

# L'accueil du public, notamment en perte d'autonomie et en situation de handicap et leurs aidants

Programme générique en date du 23 avril 2021. Il peut être adapté à vos besoins.

<b>Présentation générale</b>	Une formation pratique : des exemples concrets et des réponses individualisées
<b>Pré-requis</b>	Aucun
<b>Objectifs généraux</b>	A la fin de la formation, le stagiaire est en capacité d'appréhender les difficultés rencontrées par une personne atteinte de troubles dys pour pouvoir adopter la posture adéquate et mettre en œuvre des moyens de compensation en formation et/ou en emploi.
<b>Objectifs opérationnels, pédagogiques, évaluable</b>	<p>Définir les troubles dys</p> <p>Adopter une posture adaptée</p> <p>Enquêter sur les freins en formation/emploi</p> <p>Identifier les ressources de la personne et les moyens de compensation</p> <p>S'appuyer sur les acteurs internes et externes</p> <p>Passer le relais.</p>
<b>Public concerné</b>	Formateurs/enseignants – référents handicap – Manager/équipes susceptible de travailler avec un collègue présentant des troubles dys
<b>Modalités d'inscription et délai d'accès</b>	<p>Session possible en 1 ou 2 jours soit 7h ou 14h.</p> <p>Lieux : locaux de l'entreprise</p> <p>12 stagiaires maximum</p>
<b>Méthodes mobilisées</b>	Apports théorique, jeux pédagogiques, étude de cas, quiz, jeux de rôle, mini vidéos, échanges de pratiques. Alternance de travaux de groupes et d'échanges en plénière.
<b>Ressources pédagogiques</b>	Mini vidéos témoignages et spot tv ; Powerpoint avec apports théoriques et bibliographie remis sous format électronique ; Supports d'aide à l'identification du handicap et de ses moyens de compensation distribué.
<b>Modalités d'organisation</b>	<p>Session possible en 1 ou 2 jours soit 7h ou 14h.</p> <p>Lieux : locaux de l'entreprise</p> <p>12 stagiaires maximum</p>
<b>Matériel pédagogique</b>	Le client devra mettre à disposition une salle avec un vidéoprojecteur.
<b>Modalités d'évaluation</b>	<p>Questionnaire envoyé au préalable pour évaluer le niveau de connaissance initial</p> <p>Tour de table et Quiz d'introduction</p> <p>Evaluation/consolidation de acquis sous forme de jeux pédagogiques tout le long de la formation</p> <p>Quiz de fin de formation</p> <p>Option : Possibilité d'organiser une journée supplémentaire d'échange des pratiques avec retour sur ce qui a été/ ou pas mis en place suite à la/aux premières journées</p>
<b>Accessibilité des personnes en situation de handicap</b>	<p>L'accessibilité d'un organisme de formation doit répondre au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005.</p> <p><b>Accès aux formations</b></p> <p>À chaque personne son projet de formation adapté à ses besoins spécifiques.</p> <p>Nos formations et les locaux dans lesquels elles se déroulent sont accessibles à toutes et tous.</p> <p>En cas de besoin spécifique, n'hésitez pas à contacter la référente handicap de Coopaname : Carine Julien / <a href="mailto:of@coopaname.coop">of@coopaname.coop</a>.</p>

**Tarif indicatif****Tarif par stagiaire**

910 € HT (1092 € TTC) Soit 70 € HT (84 € TTC) de l'heure

**Durée**

13 heures

**Intervenant(e)****Marie-Bérengère LESELLIER****Contenus**

Définition du handicap psychique

- Travail sur les représentations et définition.

- Présentation des situations de handicap liées aux troubles psychiques et de leurs conséquences sur la formation et l'insertion professionnelle.

Adapter sa posture et la relation en situation de formation

- écoute active, les réflexes à avoir...

Les adaptations pédagogiques/du poste de travail

- Les modalités de compensation du handicap (rythme, durée...).

Les relais

- Les acteurs ressources sur lesquels s'appuyer.

- L'orientation, vers qui ? Quand ? Comment ?