

Accompagnement à l'évolution de la fonction co-direction

Programme générique en date du 23 avril 2021. Il peut être adapté à vos besoins.

Présentation générale	Accompagnement à l'évolution de la fonction de Co-direction Cette formation permet à la co-direction de prendre de la hauteur et du recul sur l'évolution de l'organisation, clarifier les rôles, fonctions, périmètres de la nouvelle organisation, rendre visible les enjeux et affermir son positionnement
Pré-requis	Être en fonction de co-direction ou y avoir participé
Objectifs généraux	A la fin de la formation, la co-direction est en capacité de mieux appréhender les sources de ses difficultés, les enjeux individuels et collectifs, les leviers possibles, afin de prendre du recul sur la situation et faire évoluer les points de vue et positionnements. L'objectif général est l'acquisition de nouvelles compétences et savoirs faire en termes de posture de co-direction
Objectifs opérationnels, pédagogiques, évaluables	Savoir prendre de la hauteur pour sortir de l'urgence vécue Identifier les sources de difficultés rencontrées dans la nouvelle forme de co-direction Acquérir un nouveau savoir être et savoir-faire afin de poser les conditions d'un fonctionnement adapté et apaisé
Public concerné	Co-direction de DECLIC (2 co-directeurs). Certaines séances pourront être proposées incluant l'ex 3ème co-directrice
Modalités d'inscription et délai d'accès	1 séance exploratoire et 8 demi-journées étalées sur 6 à 9 mois maximum
Méthodes mobilisées	Formation sur mesure, diagnostic partagé et adaptation des séances aux besoins Séances sur site dans un lieu permettant de respecter la confidentialité des échanges
Ressources pédagogiques	Utilisation d'outils d'accompagnement professionnel, (ex : de type photolangage) ou adaptés à la situation permettant toujours de faire le lien avec la problématique
Modalités d'organisation	1 séance exploratoire et 8 demi-journées étalées sur 6 à 9 mois maximum
Matériel pédagogique	Une salle suffisamment grande permettant aux 3 personnes de se lever, comportant a minima un paper board, une table et des chaises
Modalités d'évaluation	La dernière séance comprend une partie dédiée à mesurer le chemin parcouru Proposition d'évaluation des impacts à + 3 mois
Accessibilité des personnes en situation de handicap	L'accessibilité d'un organisme de formation doit répondre au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005. Accès aux formations À chaque personne son projet de formation adapté à ses besoins spécifiques. Nos formations et les locaux dans lesquels elles se déroulent sont accessibles à toutes et tous. En cas de besoin spécifique, n'hésitez pas à contacter la référente handicap de Coopaname : Carine Julien / of@coopaname.coop .
Tarif indicatif	1890 € HT (2268 € TTC) 70 € HT (84 € TTC) de l'heure Tarif inter-entreprises par stagiaire. Contactez-nous pour un tarif de groupe
Durée	27 heures

Intervenant(e)



Son CV

https://formation.coopaname.coop/wp-content/uploads/user_doc/varonique-lay/cv_VLay_2023.pdf

Site Web

<https://www.veroniquealay.com>

Véronique LAY

Coach, consultante, formatrice - Organisations de solidarité / Action sociale

Coach certifiée, consultante et formatrice dans le secteur social, j'interviens pour accompagner les organisations dans leurs enjeux managériaux et stratégiques.

? J'accompagne les équipes dans leurs questionnements de pratiques et leurs problématiques de cohésion, conflit, places et rôles, pratiques professionnelles, organisation et fonctionnement, ...pour mieux atteindre leur objectif d'accompagnement des personnes. Accompagnements ou formations sur mesure.

Coach certifiée en accompagnement professionnel, j'accompagne également des professionnels, à leur demande en tant que particuliers ou dans le cadre de leur organisation en lien avec les RH, à retrouver des marges de manoeuvre, prendre de la hauteur sur une situation professionnelle (évolution professionnelle, management, conflit relationnel, posture, souffrance au travail...)

? - manager d'équipes et direction nationale pendant 12 ans dans le champ social

très bonne connaissance du secteur de l'action sociale au sens large, des enjeux opérationnels, stratégiques et humains

- membre de la Société Française d'Evaluation, groupe action sociale

- coach certifiée, formée à l'accompagnement professionnel individuel, approche pluridisciplinaire fondée sur les sciences humaines notamment la psychosociologie clinique. Approche humaniste centrée sur l'écoute complexe.

- formée aux habiletés de la communication Faber et Mazlish et sensibilisée à la méthode de communication relationnelle de Jacques Salomé

Ses réalisations

- Coachings individuels professionnels
- Coaching d'équipes
- Accompagnement de directions et équipes dans la réflexion sur l'évolution de projets (associatifs, de service, d'établissement...), le fonctionnement d'équipe, l'organisation de démarches de changement, la capitalisation d'expériences ...
- Analyse de pratiques professionnelles
- Codeveloppement
- Formations sur mesure

Contenus

Séance exploratoire d'auto-identification des difficultés

4 journées (réparties en 8 demi-journées), adaptés à la problématique, co-construites au fur et à mesure de l'avancée des travaux du binôme de co-direction

A minima, seront travaillés :

- Histoire, rôles, fonctions et périmètres de la fonction de co-direction
- Articulation avec les autres fonctions
- Les conditions nécessaires au bon fonctionnement de la co-direction
- Les modalités de décisions et leurs impacts sur l'organisation
- Le lien entre le projet stratégique, le développement, l'organisation