# méthode Lance - adapter l'entreprise aux enjeux du changement climatique

Programme générique en date du 16 avril 2026. Il peut être adapté à vos besoins.

**Présentation générale**

La méthode Lance est un guide ouvert, pédagogique et outillé destiné aux faiseurs de transformation pour que les entreprises intègrent les enjeux du changement climatique dans leur stratégie.

Elle est composée de 5 étapes et 183 outils que la formation apprend à choisir et utiliser judicieusement.

**Pré-requis**

Pour cette formation, il est nécessaire d'avoir déjà travaillé dans une organisation (entreprise, association, ou autre).

**Objectifs généraux**

À la fin de la formation, les stagiaires ont la capacité de proposer à une PME (Petite et Moyenne Entreprise) ou une ETI (Entreprise de Taille Intermédiaire) une prestation d'accompagnement guidée par la méthode Lance.

**Objectifs opérationnels, pédagogiques, évaluables**

Encourager l'usage de la méthode dans des PME/ETI (présentations, entretiens).

Démontrer la pertinence de la méthode pour intégrer les enjeux du changement climatique dans la stratégie des entreprises.

Adapter la méthode à une entreprise donnée sur la base d'observations et le choix d'outils.

Maîtriser le contenu et l'usage du livre.

**Public concerné**

Les bénéficiaires sont principalement des consultants en changement, en climat et en RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises).

**Modalités d'inscription et délai d'accès**

L'inscription se fait sur le site ecolance.fr. Le temps entre la demande d'inscription à la formation de deux jours et la session doit permettre au stagiaire d'effectuer les travaux préparatoires.

**Méthodes mobilisées**

La formation aborde les sujets suivants :

- changement climatique et entreprises,
- fondements de la méthode,
- rôle du management,
- posture de l'accompagnant,
- étapes (observation, ouverture, stratégie, mode projet, transfert),
- tâches de fond (facteur humain, résistance au changement, communication).

Les méthodes d'animation utilisées sont des exposés, des études de cas, des jeux de rôle, des quizz, et des expérimentations.

**Ressources pédagogiques**

Les ressources mobilisées sont issues du livre de la méthode Lance complétées par une description d'études de cas, un jeu de cartes des outils de la méthode, un questionnaire envoyé préalablement aux participants, une roue de la fortune, un logiciel de carte mentale, un générateur de nuage de mots.

**Modalités d'organisation**

Un temps de préparation d'environ 3 heures est requis. Il est constitué des lectures et visionnages suivants :

- L'introduction et le contexte de la méthode (chapitres 1 et 2 du livre).
- Un article relatant l'histoire d'une ou plusieurs entreprises.
- Une vidéo déroulant la méthode.

Les journées commencent à 9h, finissent à 17h30, avec une pause d'1 heure pour le repas.

Une semaine sépare la première et la deuxième journée.

Le temps d'expérimentation entre les deux journées est de minimum une heure.

Le nombre minimum de participants est 3. Le nombre maximum est 12.

**Matériel pédagogique**

En distanciel, Zoom et Mural sont utilisés et les fichiers nécessaires sont envoyés par mail.

Matériel et logiciels nécessaires :

- Un ordinateur et une liaison internet fiable sont requis.
- Si nécessaire, une souris à molette pour utiliser le zoom de l'outil Mural.
- Le livre méthode LANCE imprimé ou au format électronique.

**Modalités d'évaluation**

Un questionnaire est envoyé en amont de la formation.

Les évaluations qui jalonnent la formation sont des jeux, des restitutions, des discussions.

Une session de trois heures trois mois après la formation est proposée aux participants pour aborder l'usage de la méthode.

**Accessibilité des personnes en situation de handicap**

L'accessibilité d'un organisme de formation doit répondre au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005.

**Accès aux formations**
À chaque personne son projet de formation adapté à ses besoins spécifiques.

Nos formations et les locaux dans lesquels elles se déroulent sont accessibles à toutes et tous.

En cas de besoin spécifique, n'hésitez pas à contacter la référente handicap de Coopaname : Carine Julien / of@coopaname.coop.

**Tarif indicatif**

**Tarif par stagiaire**
1250 € HT (1500 € TTC) Soit 83,33 € HT (100 € TTC) de l'heure

**Durée**

15 heures

## Intervenant(e)



### Nathalie Lance

Facilitatrice en adaptation au changement climatique

Je suis ingénieure en informatique de formation et j'ai bifurqué vers la transformation d'entreprise depuis plus de 20 ans. A ce titre j'ai conçu et dispensé des formations sur des thèmes variés : génie logiciel, modélisation des processus, gestion de projet, systèmes de management de la qualité, etc.  En termes de formation, mon parcours d'instructrice certifiée par un organisme américain de 2006 à 2018 pour une formation de 3 jours a été marquant. J'ai vécu la transition d'un mode de formation rigide à un mode dit *centré sur l'apprenant*. J'ai acquis la liberté d'adapter la formation aux apprenants et d'utiliser des moyens pédagogiques variés.

Je mets maintenant mes connaissances en transformation d'entreprise au service de l'urgence climatique. J'ai conçu une méthode, l'ai décrite dans un livre, ai conçu une formation et ai constitué une communauté d'utilisateurs et de contributeurs.

Son CV
https://formation.coopaname.coop/wp-content/uploads/user_doc/nathalie-lance/CV Nathalie Lance 2024.pdf

Site Web
https://www.ecolance.fr/

## Contenus

Les principales séquences sont les suivantes :

- Changement climatique et entreprises,
  Fondements,
  Les 4 niveaux d'écoute,
  Étape Observation,
  Rôle du management,
  Posture de l'accompagnant,
  Étape Ouverture,
  Étape Stratégie,
  Tâches de fond,
  Étape Mode projet,
  Étape Transfert,
  Savoir se présenter en tant que consultant méthode LANCE.