Former les référent·es à prévenir les violences et harcèlements sexistes et sexuelles

Programme générique en date du 12 décembre 2022. Il peut être adapté à vos besoins.

Présentation générale

Lutter contre les violences sexistes et sexuelles dans les équipes, c'est un travail nécessairement collectif. La formation du/de la référent·e VHSS est clé pour accompagner le sujet au quotidien auprès des équipes.

Pré-requis

Aucun pré-requis n'est nécessaire pour participer à la formation.

Objectifs généraux

Comprendre les enjeux et impacts des violences et harcèlements sexistes et sexuelles (VHSS) afin de sensibiliser toute personne nouvellement arrivée dans le collectif de travail

- Les chiffres
- Les conséquences pour la personne, le collectif et l'employeur
- Liens entre sexisme et VHSS
- Sensibiilisation au mécanisme des stéréotypes

Savoir repérer et nommer les différentes formes de VHSS afin de les signaler

- Définitions légales
- Cas pratiques et analyses
- Exemples et jurisprudence

Co-construction d'un dispositif de signalement adapté et opérationnel
Connaître les obligations de l'employeur afin de mettre en place des actions adaptées

- Prévention et affichage
- Dispositif de signalement (coordonnées de contact, personnes-clés, principe de protection des victimes et témoins)
- Maîtriser le cadre légal et réglementaire relatif à la désignation, au rôle et aux missions d'un référent VHSS
- Comprendre ses missions en tant que référent dans son organisation (définition, frontière…)
- Mettre en œuvre des actions de prévention et de lutte contre les VHSS (Protocole..) en fonction de ses missions
- Conduire des entretiens et des enquêtes auprès des victimes et des témoins avec des méthodes et des outils adaptés

Objectifs opérationnels, pédagogiques, évaluables

- Identifier une situation de violence sexiste ou sexuelle
- Connaître le dispositif de signalement et ses modalités
- Savoir agir en tant que référent·e VHSS de son organisation
- Créer et animer un dispositif de signalement
- Identifier et animer les acteurs-clés internes et externes
- Savoir sensibiliser aux violences sexistes et sexuelles

Public concerné

Référent·e santé au travail, référent·e harcèlement sexuel, responsable ressources humaines, représentant du personnel ou membre de CSE de tout collectif de travail, entreprise ou association, tous secteurs.

Modalités d'inscription et délai d'accès

Formation intra-entreprise. Un délai de 1 mois est généralement nécessaire entre la demande et la date de la première session. Nous contacter pour rejoindre une session planifiée.

Méthodes mobilisées

1. Quiz animé sous forme de challenge d'équipes, favorise la prise de parole et la cohésion d'équipe
2. Etudes de cas pratiques
3. Génération d'idées en sous-groupes pour favoriser la confiance et la prise de parole (co-construction du dispositif de signalement)
4. Co-création d'un support de restitution (poster, mémo etc). Aide les stagiaires à s'approprier le sujet et à le transmettre.

Ressources pédagogiques

Jeu de fiches contenant des définitions et des situations de VHSS, à afficher au fur et à mesure de la session, pour constituer un tableau final
Support de formation
Vidéo "Je tu ils nous vous elles"

Modalités d'organisation

- Durée en présentiel : 7 heures
- Lieux de formation : local de l'entreprise cliente ou location à la charge de l'entreprise
- Durée en distanciel : 2 à 3 heures suivant la demande
- Outils de connexion à distance : Google Meet ou BigBlueButton
- Effectif : 6 à 12 stagiaires par session

Matériel pédagogique

Vidéoprojecteur et écran de projection, à fournir par l'entreprise cliente.
Lien de connexion à Google Meet ou BigBlueButton fourni par l'équipe pédagogique.

Modalités d'évaluation	Avant l'entrée en formation (positionnement) : quiz en ligne Pendant la session de formation : études de cas et création d'un support d'appropriation du sujet par les stagiaires (poster, mémo etc.) En fin de session de formation : évaluation écrite Évaluation des impacts : questionnaire envoyé au client 3 mois après la formation
Accessibilité des personnes en situation de handicap	L'accessibilité d'un organisme de formation doit répondre au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005. **Accès aux formations** À chaque personne son projet de formation adapté à ses besoins spécifiques. Nos formations et les locaux dans lesquels elles se déroulent sont accessibles à toutes et tous. En cas de besoin spécifique, n'hésitez pas à contacter la référente handicap de Coopaname : Carine Julien / of@coopaname.coop.
Tarif indicatif	**Tarif par stagiaire** 490 € HT (588 € TTC) Soit 70 € HT (84 € TTC) de l'heure **Tarif pour un groupe d'une même structure** 1400 € HT (1680 € TTC) Soit 200 € HT (240 € TTC) de l'heure
Durée	7 heures

Intervenant(e)



Juliette Phuong

Formatrice facilitatrice inclusivité et équité professionnelle

J'accompagne les collectifs de travail à agir contre les discriminations. Formée à la conduite du changement, je conçois et anime des parcours d'apprentissage et des animations ludiques.

J'interviens dans le contexte de l'emploi ou du travail en collectif, pour les sujets suivants :

- handicap et validisme
- sexisme et prévention des violences sexistes et sexuelles
- racisme du quotidien et micro agressions
- communication inclusive, accessibilité de l'information (Facile à lire et à comprendre) et sobriété éditoriale

Son CV
https://formation.coopaname.coop/wp-content/uploads/user_doc/juliette-phuong/CV PHUONG site Coopaname mai 2026.pdf

Site Web
https://vumerci.fr

Contenus

1. Débriefing du quiz de positionnement (réponses anonymisées)
2. Quiz connaissances générales (chiffres-clés, définitions, sanctions)
3. Sexisme et violences sexuelles, quel rapport ? (sensibilisation aux stéréotypes de genre)
4. Comment mener un entretien avec une victime ou un·e témoin ? (guide, documents clés, bonnes pratiques, cas pratiques)
5. Les recours et protection des victimes et témoins
6. Débriefing de la session - évaluation de la formation
7. évaluation des stagiaires - quiz