

# Former les référent-es à prévenir les violences et harcèlements sexistes et sexuelles

Programme générique en date du 12 décembre 2022. Il peut être adapté à vos besoins.

<b>Présentation générale</b>	Lutter contre les violences sexistes et sexuelles dans les équipes, c'est un travail nécessairement collectif. La formation du/de la référent-e VHSS est clé pour accompagner le sujet au quotidien auprès des équipes.
<b>Pré-requis</b>	Aucun pré-requis n'est nécessaire pour participer à la formation.
<b>Objectifs généraux</b>	<p>Comprendre les enjeux et impacts des violences et harcèlements sexistes et sexuelles (VHSS) afin de sensibiliser toute personne nouvellement arrivée dans le collectif de travail</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Les chiffres</li><li>• Les conséquences pour la personne, le collectif et l'employeur</li><li>• Liens entre sexisme et VHSS</li><li>• Sensibilisation au mécanisme des stéréotypes</li></ul> <p>Savoir repérer et nommer les différentes formes de VHSS afin de les signaler</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Définitions légales</li><li>• Cas pratiques et analyses</li><li>• Exemples et jurisprudence</li></ul> <p>Co-construction d'un dispositif de signalement adapté et opérationnel Connaître les obligations de l'employeur afin de mettre en place des actions adaptées</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Prévention et affichage</li><li>• Dispositif de signalement (coordonnées de contact, personnes-clés, principe de protection des victimes et témoins)</li><li>• Maîtriser le cadre légal et réglementaire relatif à la désignation, au rôle et aux missions d'un référent VHSS</li><li>• Comprendre ses missions en tant que référent dans son organisation (définition, frontière...)</li><li>• Mettre en œuvre des actions de prévention et de lutte contre les VHSS (Protocole..) en fonction de ses missions</li><li>• Conduire des entretiens et des enquêtes auprès des victimes et des témoins avec des méthodes et des outils adaptés</li></ul>
<b>Objectifs opérationnels, pédagogiques, évaluables</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Identifier une situation de violence sexiste ou sexuelle</li><li>• Connaître le dispositif de signalement et ses modalités</li><li>• Savoir agir en tant que référent-e VHSS de son organisation</li><li>• Créer et animer un dispositif de signalement</li><li>• Identifier et animer les acteurs-clés internes et externes</li><li>• Savoir sensibiliser aux violences sexistes et sexuelles</li></ul>
<b>Public concerné</b>	Référent-e santé au travail, référent-e harcèlement sexuel, responsable ressources humaines, représentant du personnel ou membre de CSE de tout collectif de travail, entreprise ou association, tous secteurs.
<b>Modalités d'inscription et délai d'accès</b>	Formation intra-entreprise. Un délai de 1 mois est généralement nécessaire entre la demande et la date de la première session. Nous contacter pour rejoindre une session planifiée.
<b>Méthodes mobilisées</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Quiz animé sous forme de challenge d'équipes, favorise la prise de parole et la cohésion d'équipe</li><li>2. Etudes de cas pratiques</li><li>3. Génération d'idées en sous-groupes pour favoriser la confiance et la prise de parole (co-construction du dispositif de signalement)</li><li>4. Co-création d'un support de restitution (poster, mémo etc). Aide les stagiaires à s'approprier le sujet et à le transmettre.</li></ol>
<b>Ressources pédagogiques</b>	Jeu de fiches contenant des définitions et des situations de VHSS, à afficher au fur et à mesure de la session, pour constituer un tableau final Support de formation Vidéo " <a href="#">Je tu ils nous vous elles</a> "
<b>Modalités d'organisation</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Durée en présentiel : 7 heures</li><li>• Lieux de formation : local de l'entreprise cliente ou location à la charge de l'entreprise</li><li>• Durée en distanciel : 2 à 3 heures suivant la demande</li><li>• Outils de connexion à distance : Google Meet ou BigBlueButton</li><li>• Effectif : 6 à 12 stagiaires par session</li></ul>
<b>Matériel pédagogique</b>	Vidéoprojecteur et écran de projection, à fournir par l'entreprise cliente. Lien de connexion à Google Meet ou BigBlueButton fourni par l'équipe pédagogique.

<b>Modalités d'évaluation</b>	Avant l'entrée en formation (positionnement) : quiz en ligne Pendant la session de formation : études de cas et création d'un support d'appropriation du sujet par les stagiaires (poster, mémo etc.) En fin de session de formation : évaluation écrite Évaluation des impacts : questionnaire envoyé au client 3 mois après la formation
<b>Accessibilité des personnes en situation de handicap</b>	L'accessibilité d'un organisme de formation doit répondre au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005. <b>Accès aux formations</b> À chaque personne son projet de formation adapté à ses besoins spécifiques. Nos formations et les locaux dans lesquels elles se déroulent sont accessibles à toutes et tous. En cas de besoin spécifique, n'hésitez pas à contacter la référente handicap de Coopaname : Carine Julien / <a href="mailto:of@coopaname.coop">of@coopaname.coop</a> .
<b>Tarif indicatif</b>	490 € HT (588 € TTC) 70 € HT (84 € TTC) de l'heure  Tarif inter-entreprises par stagiaire. Contactez-nous pour un tarif de groupe
<b>Durée</b>	7 heures

### Intervenant(e)



#### Juliette Phuong

Formatrice diversité et inclusion

Formée à la gestion du changement, à la facilitation de groupe et à la gestion du stress, je me base sur mon expérience de consultante diversité et inclusion pour former les collectifs de travail à lutter contre les discriminations.

Son CV

[https://formation.coopaname.coop/wp-content/uploads/user\\_doc/juliette-phuong/CV\\_Phuong\\_formatrice\\_08112022.pdf](https://formation.coopaname.coop/wp-content/uploads/user_doc/juliette-phuong/CV_Phuong_formatrice_08112022.pdf)

### Contenus

1. Débriefing du quiz de positionnement (réponses anonymisées)
2. Quiz connaissances générales (chiffres-clés, définitions, sanctions)
3. Sexisme et violences sexuelles, quel rapport ? (sensibilisation aux stéréotypes de genre)
4. Comment mener un entretien avec une victime ou un-e témoin ? (guide, documents clés, bonnes pratiques, cas pratiques)
5. Les recours et protection des victimes et témoins
6. Débriefing de la session - évaluation de la formation
7. évaluation des stagiaires - quiz