

Formation au diagnostic de situation de crise et à la mise en oeuvre d'une restructuration

Programme générique en date du 14 novembre 2022. Il peut être adapté à vos besoins.

Présentation générale	Ce programme a été construit à partir des attentes collectées auprès de l'organisation. Il a été pensé dans un cadre de crise institutionnelle pour outiller les équipes afin d'y faire face.
Pré-requis	aucun
Objectifs généraux	<ul style="list-style-type: none">• maîtriser les outils de diagnostic• découvrir et s'appropriier le cadre de la restructuration• mettre en application ces notions pour les réinvestir dans son collectif
Objectifs opérationnels, pédagogiques, évaluables	<ul style="list-style-type: none">• les stagiaires seront en capacité de diagnostiquer dans leur pratique professionnelle les crises rencontrées• les stagiaires seront en capacité de penser la structuration d'un modèle de gouvernance• les stagiaires feront évoluer le cadre de leur structure pour améliorer son fonctionnement
Public concerné	<ul style="list-style-type: none">• salarié-es d'une même association
Modalités d'inscription et délai d'accès	réservé aux salarié-es de l'association cliente
Méthodes mobilisées	entièrement en présentiel : alternance de temps en plénière et des travaux en petits groupes, avec des supports variés et des méthodes actives, basées sur l'intelligence collective, à partir des connaissances et expériences des participant-es
Ressources pédagogiques	<ul style="list-style-type: none">• présentation pour les apports théoriques• concepts issus de "Comment s'organiser ? Manuel pour l'organisation collective", Starhawk• méthodes d'éducation populaire
Modalités d'organisation	2 jours de formation, de 9h à 18h avec 1 heure de pause repas et des pauses dans la journée
Matériel pédagogique	vidéoprojecteur, grandes et petites feuilles de papiers, post-its, stylo et marqueur, à fournir par le client
Modalités d'évaluation	auto-évaluation à la fin de la session
Accessibilité des personnes en situation de handicap	<p>L'accessibilité d'un organisme de formation doit répondre au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005.</p> <p>Accès aux formations À chaque personne son projet de formation adapté à ses besoins spécifiques.</p> <p>Nos formations et les locaux dans lesquels elles se déroulent sont accessibles à toutes et tous.</p> <p>En cas de besoin spécifique, n'hésitez pas à contacter la référente handicap de Coopaname : Carine Julien / of@coopaname.coop.</p>
Tarif indicatif	1120 € HT (1344 € TTC) 70 € HT (84 € TTC) de l'heure Tarif inter-entreprises par stagiaire. Contactez-nous pour un tarif de groupe
Durée	16 heures

Intervenant(e)



Hannah Beaumont

Formatrice d'éducation populaire

Comme beaucoup de militant-es, j'alterne différentes casquettes qui parfois se superposent : bénévole, élue, militante, salariée. Engagée depuis une quinzaine d'années dans le secteur associatif, je m'intéresse aux fonctionnements collectifs : comment travailler ensemble dans une société qui nous pousse à la concurrence ? comment mettre en œuvre les valeurs qui nous animent avec les contraintes qui nous entourent ? comment exercer le pouvoir en favorisant l'expression de tou-tes ?

C'est pour collectivement répondre à ces questions que j'ai fondé en 2022 mon activité de formation et accompagnement au sein de Coopaname, où je suis entrepreneure salariée.

Ses réalisations

<https://pl-formation.fr/precedemment-avec-peuple-lie/>

Son CV

https://formation.coopaname.coop/wp-content/uploads/user_doc/hannah-beaumont/CV_Hannah_Beaumont - Peuple Lié.pdf

Site Web

<https://pl-formation.fr/>

Contenus

JOUR 1 – matin

9h-9h30 **?Accueil et collecte des attentes**

?Collecter et analyser les forces de son collectif

9h30-11h

Groupe d'interview mutuelle avec analyse

Objectifs : Partage d'expérience et analyse des leviers de réussite

Raconter une expérience réussie au sein de votre collectif (action, prise de décision, événements) à partir de vos récits, pour identifier les éléments de réussite de cette action, pour en tirer des enseignements

11h-11h30 – Pause

11h30-13h

Apports théoriques de la formatrice

Objectifs : Retours d'expérience et présentation du « cadre de réussite »

Comprendre les étapes et les outils clés pour un collectif

13h-14h – Pause déjeuner

JOUR 1 – après-midi

14h-14h30

?Energyzer

?Comprendre les enjeux que nous révèle une crise

14h30-16h

Forum ouvert

Objectifs : Aborder les thématiques de crise

- *Rôles et leadership*

- *Concurrence des valeurs*

- *Limites personnelles*

16h-16h30 – Pause

16h30-17h30

Étude de cas

Objectifs : Appliquer les grilles d'analyse à son propre collectif

En sous-groupes, les participant-es vont analyseront les situations vécues dans leur collectif

17h30-18h **?Évaluation de la journée**

Objectifs : Faire le point sur les apprentissages et clôturer la journée

JOUR 2 – matin

9h-9h30 **?Accueil et energyzer**

?S'approprier le fonctionnement d'un collectif de travail

9h30-11h

Apports théoriques de la formatrice

Objectifs : Comprendre les caractéristiques de fonctionnement

Les rôles indispensables au sein d'un groupe, la notion de participation, le pouvoir social et le leadership, les pratiques fonctionnelles de communication

11h-11h30 – Pause

11h30-13h

Sous-groupes d'analyse et réinvestissement

Objectifs : Réfléchir à la mise en pratique de ces caractéristiques au sein de son collectif

13h-14h – Pause déjeuner

JOUR 2 – après-midi

14h-14h30 ?Energyzer

?Comprendre les différents processus décisionnaires et façonner le sien

14h30-16h

Apports théoriques et travail en sous-groupes

Objectifs : S'approprier les types de gouvernance et d'exercice du pouvoir pour trouver le bon

En plénière puis en sous-groupes, les participant-es découvriront et s'approprieront les différents modèles de prise de décision afin d'appliquer celui qui conviendrait le mieux à leur collectif

16h-16h30 – Pause

?Concevoir son modèle de gouvernance

16h30-17h30

Apports théoriques et travail en sous-groupes

Objectifs : S'approprier le modèle organisationnel sociocratique de gouvernance

En plénière puis en sous-groupes, les participant-es découvriront et s'approprieront le modèle sociocratique et ébaucheront un modèle à répliquer dans leur collectif

17h30-18h

?Évaluation de la formation

Objectifs : Évaluer à l'oral et à l'écrit la formation