Cohésion d'équipe - Co-construction d'une feuille de route opérationnelle

Programme générique en date du 5 décembre 2022. Il peut être adapté à vos besoins.

Présentation générale

l'UNEP est l'Union Nationale des Entreprises du Paysage est une organisation professionnelle (syndicat) qui représente 30.050 entreprises qui se consacrent à la création, à l'entretien et à l'aménagement de jardins et d'espaces paysagers en France. Elle regroupe des entreprises de toutes les tailles, depuis la TPE jusqu'à la PME comptant plus de 1 000 salariés.

L'UNEP est animée par une équipe de 30 personnes basées à Paris et dirigées par un Délégué Général et s'appuie sur les 13 Unions régionales. La gouvernance comprend la Présidence, le Délégué Général, les direction du siège, le bureau et les Présidents de région, soit plus de 40 personnes situés à Paris, en régions et dans les départements d'outre-mer.

Cette formation s'adresse aux collaborateurs de l'UNEP pour leur donner les clés pour coconstruire la feuille de route pour les 3 prochaines années, sur la base des axes stratégiques définis par les élus.

Pré-requis

Aucun prérequis n'est demandé en terme de formation préalable.

Les compétences transmises seront accessibles à tous et à toutes. La diversité des parcours des participants permettra d'enrichir les échanges et les apprentissages.

Objectifs généraux

L'objectif de la formation est de permettre aux équipes de s'approprier les concepts et outils de communication collaboratifs pour :

- développer une approche systémique de l'environnement et identifier les propositions d'actions en fonction des axes stratégiques
- prioriser les sous-axes et actions phare en fonction des objectifs stratégiques
- définir des objectifs SMART-E
- coconstruire les feuilles de routes et plans d'action opérationnels pour atteindre les objectifs tout en impliquant l'ensemble des équipes de l'UNEP

Objectifs opérationnels, pédagogiques, évaluables

A la fin de cette formation, les formations disposeront des outils conceptuels pour

- favoriser l'émergence de l'intelligence d'un collectif
- adopter un questionnement systémique par rapport à des problématiques collectives données (enjeux)
- définir des objectifs SMART-E (avec KPIs)
- construire en équipe les feuilles de route opérationnelle pour atteindre les objectifs

L'ensemble de ces éléments seront abordés à travers des apports théoriques et surtout des cas pratiques permettant aux participants de s'approprier les compétences à travers des mises en situation sur des cas réels.

Public concerné

Les participants sont les collaborateurs l'UNEP.

30 personnes participeront à la formation.

Modalités d'inscription et délai d'accès

L'inscription se fait auprès de la Direction de l'UNEP qui gère le nom et le nombre des participants et les communiquera aux formateurs.

Méthodes mobilisées

La formation se développe selon un parcours progressif qui fournira des apports théoriques et méthodologiques à travers des sessions de travail en groupes ou bien en plénière avec une implication forte de l'ensemble des participants, selon les principes de la formation – action.

Ressources pédagogiques

Les ressources pédagogiques mobilisées sont issues de diverses méthodes d'intelligence collective (IC) :

- IC réflexive pour une approche systémique, l'analyse et la compréhension des problématiques et des enjeux (approche systémique de Palo Alto notamment)
- IC générative pour favoriser la créativité et l'accès aux informations du collectif (IC 4ème génération - coaching génératif)
- IC orientée coaching collectif et solutions pour coconstruire des objectifs et des plans d'action(SFM : Success Factor Modeling, Mind Activation Process)

Les formateurs - facilitateurs sont formés aux techniques de l'IC auprès de l'Institut Repère, Robert Dilts institue, CECODEV notamment.

Modalités d'organisation

Les journées commencent à 8h30h, finissent à 17h30, avec une pause d'une heure pour le repas.

Les présentations et mises en situation seront effectuées en plénière et en sous-groupes pendant la formation.

Le nombre de participants seront répartis en sous-groupes de 4 ou 5 idéalement. Des groupes de tailles intermédiaires de 10 ou 12 personnes seront organisés selon les ateliers mis en place.

Les modalités d'organisation seront ajustées en fonction du programme pédagogique définitif de la formation qui sera coconstruit avec l'UNEP.

Matériel pédagogique	Plusieurs salles sont nécessaires : • une salle plénière avec des tables disposées en cabaret pour 30 personnes • 3 sous salles pouvant accueillir 15 à 20 de personnes chacune, avec table en U, pour mettre le travail en sous-groupes et en groupe intermédiaire Les salles doivent être équipées d'un vidéo projecteur et de paperboard avec marqueurs. Prévoir un ordinateur par sous-groupe. La salle plénière doit être sonorisée avec deux micros sans fil.
Modalités d'évaluation	Un questionnaire envoyé aux participants en amont de la formation. Il adresse les compétences et les besoins des stagiaires. L'acquisition est évaluée principalement par la présentation aux pairs au cours d'une simulation. Un quiz sur les principes du travail collaboratif complètera cette évaluation.
Accessibilité des personnes en situation de handicap	L'accessibilité d'un organisme de formation doit répondre au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005. **Accès aux formations** À chaque personne son projet de formation adapté à ses besoins spécifiques. Nos formations et les locaux dans lesquels elles se déroulent sont accessibles à toutes et tous. En cas de besoin spécifique, n'hésitez pas à contacter la référente handicap de Coopaname : Carine Julien / of@coopaname.coop.
Tarif indicatif	**Tarif par stagiaire** 560 € HT (672 € TTC) Soit 70 € HT (84 € TTC) de l'heure **Tarif pour un groupe d'une même structure** 10000 € HT (12000 € TTC) Soit 1250 € HT (1500 € TTC) de l'heure
Durée	8 heures

Intervenant(e)



Son CV
https://formation.coopaname.coop/wp-content/uploads/user_doc/franck-verguet/CV FVERGUET pour FORMACOOP.pdf

Franck Verguet

Conseil et accompagnement au changement, facilitation en intelligence collective, formation

J'ai fondé LIDEA Conseil en 2020 après 27 années d'expérience de direction d'organisations professionnelles. La mission de LIDEA Conseil est d'accompagner les dirigeants, managers et leurs équipes dans la conduite de la transformation et j'interviens auprès des entreprises, des collectivités territoriales, et des fédérations professionnelles ou dans le secteur social et solidaire. Je leur apporte également les outils et méthodes d'intelligence collective pour mettre en œuvre leur stratégie et réussir le changement.

Je suis intervenu en tant que formateur auprès de la CCI 94 du Val-de-Marne dans les programmes Enterpren'her et Reboost, ainsi qu'auprès de la Mutuelle Nationale des Hospitaliers pour la formation des délégués nationaux pour les actions d'influence.

J'anime régulièrement des séances de Codéveloppement professionnel dans le cadre de l'AFCODEV. Ces séances sont fondées sur les principes de la formation-action pour gagner en compétences managériales.

Dans mes fonctions de délégué général de syndicats et fédérations professionnelles, j'ai coordonné les équipes en qualité de dirigeants dont j'étais l'animateur et le facilitateur. J'ai accompagné et conduit de nombreuses transformations dans des contextes complexes et d'urgence. J'ai été amené à former les adhérents sur des thématiques aussi essentielles que le droit de la concurrence, la sécurité des outils.

Ses réalisations

CCI94 – Région Grand Est – ISCOM (Ecole de Communication) – (MNH) Mutuelle Nationale des Hospitaliers – AFCODEV (Association Française pour le Codéveloppement professionnel)

Contenus

Les principales séquences sont les suivantes :

- approche en questionnement systémique sur les problématiques collectives à enjeu
- priorisation et sélection d'axes prioritaire (critères)
- définition d'objectifs SMART-E (avec KPIs)
- co-construction de feuilles de route opérationnelles