

Management transversal de projets

Programme générique en date du 30 mai 2024. Il peut être adapté à vos besoins.

Présentation générale	maîtriser son rôle de manager dans une structure complexe
Pré-requis	pas de pré-requis
Objectifs généraux	<ul style="list-style-type: none">• instaurer une bonne dynamique de groupe dans son équipe• comprendre et analyser les conflits pour pouvoir orienter vers des solutions adaptées• interroger et affirmer sa posture de leader• améliorer la gestion de la charge de travail et des priorités au sein de l'équipe <p><i>Les objectifs sont toujours adaptés en fonction des besoins relevés auprès du commanditaire, et peuvent être affinés avec un questionnaire auprès des personnes inscrites.</i></p>
Objectifs opérationnels, pédagogiques, évaluable	<ul style="list-style-type: none">• dynamique de groupe : connaître les principes et outils et pouvoir les appliquer dans sa pratique• gestion des conflits : connaître les principes et outils d'analyse et de résolution de conflits et pouvoir les appliquer dans sa pratique• posture : identifier et améliorer sa manière d'exercer son leadership• gestion de la charge de travail et des priorités : s'inspirer d'outils et pouvoir les appliquer dans sa pratique
Public concerné	personnes exerçant une fonction d'encadrement d'équipe ou gérant des projets qui mobilise différents pôles/services
Modalités d'inscription et délai d'accès	géré par le/la client-e
Méthodes mobilisées	<p>exclusivement en présentiel : alternance de travail en sous-groupes et de plénières, d'ateliers participatifs et discussions</p> <p>Une journée de formation commence par un temps d'atterrissage : on pose le cadre et on s'assure que chacun-e se sente bien. En fonction du groupe et des objectifs de la formation, l'activité de départ peut être un jeu dynamique, une activité de cohésion, un temps d'interconnaissance.</p> <p>Ensuite, l'idéal est de pouvoir alterner des temps en plénière et des temps en petits groupes, qui favorisent l'implication et la prise de parole de tou-tes.</p> <p>Les groupes d'interview mutuelle permettent de relier les expériences des un-es et des autres à la thématique de la formation, la pédagogie de l'imaginaire sollicite la créativité pour s'exprimer autrement qu'avec les mots, le co-développement invite à construire des solutions à plusieurs.</p> <p>Pour les temps en grands groupes, les outils sont essentiels pour permettre à tou-tes de trouver sa place. On peut utiliser le débat boule de neige pour s'exprimer sur un sujet, la quescussion pour analyser ses pratiques, l'arpentage pour assimiler des connaissances.</p> <p>La formation se clôture en collectif et sur le plan individuel, afin de faire le bilan du chemin parcouru et de faciliter le réinvestissement des apprentissages.</p>
Ressources pédagogiques	<ul style="list-style-type: none">- présentation visuelle- outils de gestion de conflits : escalier de Glasl, triangle de Galtung, modélisation, échelle d'inférence- extraits de "Comment s'organiser", Starhawk- bases de la communication non-violente
Modalités d'organisation	2 jours : 9h-13h / 14h-18h (à adapter aux besoins et contraintes)
Matériel pédagogique	vidéoprojecteur et matériel de base (post-its, marqueurs, feuilles de paperboards et de brouillon)
Modalités d'évaluation	<ul style="list-style-type: none">- exercices d'application au cours de la formation- questionnaire à la fin de la formation- auto-évaluation orale
Accessibilité des personnes en situation de handicap	<p>L'accessibilité d'un organisme de formation doit répondre au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005.</p> <p>Accès aux formations À chaque personne son projet de formation adapté à ses besoins spécifiques.</p> <p>Nos formations et les locaux dans lesquels elles se déroulent sont accessibles à toutes et tous.</p> <p>En cas de besoin spécifique, n'hésitez pas à contacter la référente handicap de Coopaname : Carine Julien / of@coopaname.coop.</p>

Tarif indicatif	1040 € HT (1248 € TTC) 65 € HT (78 € TTC) de l'heure Tarif inter-entreprises par stagiaire. Contactez-nous pour un tarif de groupe
------------------------	--

Durée	16 heures
--------------	-----------

Intervenant(e)



Hannah Beaumont

Formatrice d'éducation populaire

Comme beaucoup de militant-es, j'alterne différentes casquettes qui parfois se superposent : bénévole, élue, militante, salariée. Engagée depuis une quinzaine d'années dans le secteur associatif, je m'intéresse aux fonctionnements collectifs : comment travailler ensemble dans une société qui nous pousse à la concurrence ? comment mettre en œuvre les valeurs qui nous animent avec les contraintes qui nous entourent ? comment exercer le pouvoir en favorisant l'expression de tou-tes ?

C'est pour collectivement répondre à ces questions que j'ai fondé en 2022 mon activité de formation et accompagnement au sein de Coopaname, où je suis entrepreneure salariée.

Ses réalisations

<https://pl-formation.fr/precedemment-avec-peuple-lie/>

Son CV

https://formation.coopaname.coop/wp-content/uploads/user_doc/hannah-beaumont/CV_Hannah_Beaumont_-_Peuple_Lié.pdf

Site Web

<https://pl-formation.fr/>

Contenus

JOUR 1 – matin

9h – Accueil et introduction

9h30 – Qualité des relations humaines et dynamique collective

- (Re)poser les bases de la dynamique de groupe
- Echanger pour se nourrir des expériences de chacun-e et acquérir des outils
- Construire une vision commune pour favoriser l'implication de tou-tes : expérimentation d'un outil

11h – Pause

11h15 – Désaccords et conflits : gestion des dissensions

- Comprendre les différents types de conflits et leurs composantes
- Apprendre à prendre du recul par rapport à une situation de conflit/désaccord
- Connaître les outils d'analyse

Deux modèles d'analyse des conflits

Présentation rapide des modèles et application en binômes sur les situations fil rouge puis **retour en plénière** sur l'utilisation de l'outil, la posture d'analyse, les éventuelles difficultés...

JOUR 1 – après-midi

14h – Désaccords et conflits (suite)

Présentation de l'escalier de Glasl et reprise la situation « fil rouge » pour utiliser l'outil et identifier l'avancée du conflit et imaginer les désamorcements pour une désescalade, penser son rôle de manager dans le conflit puis **retour en plénière** sur l'utilisation de l'outil, les solutions envisagées, les éventuelles difficultés...

15h – Pouvoir social et leadership

- Analyser sa propre pratique en s'appuyant sur apports théoriques (textes sur les fonctionnements collectifs)
- Interroger sa vision du pouvoir et de l'autorité

15h30 – Pause

16h – Participation

- Interroger la notion de participation (de la consultation au pouvoir citoyen)
- Définir des normes de communication fonctionnelles
- Envisager un leadership émancipateur...
- > arpentage de textes et partage de ces notions au reste du groupe : leviers et freins

17h30 – Clôture de la journée

JOUR 2 – matin

9h – Accueil et introduction

9h20 - Gestion de projet

- S'approprier le cycle de vie d'un projet, les différentes étapes, le cadre logique
- Partager et expérimenter des outils pour un travail collectif

11h30 – Pause

11h45 – Gestion de la charge de travail et des priorités au sein de l'équipe

Quelles difficultés/quels risques, quelles solutions/bonnes pratiques/mesures d'ajustement/outils/méthodes ?

JOUR 2 – après-midi

14h – Fonctionnement collectif : rôles et décisions

Se mettre d'accord

- Comprendre les éléments d'une réunion réussie
- S'approprier les principes d'une décision claire et partagée
- Découvrir des méthodes pour prioriser et outils pour bien travailler en collectif, pistes pour fixer des priorités

15h30 – Pause

16h - Fonctionnement collectif : rôles et décisions (suite)

S'organiser

- Définir les rôles indispensables au projet
- S'approprier des outils de gestion de projet
- Définition collective des rôles, rétroplanning et budget, création d'indicateurs de suivi

17h15 – Bilan, perspectives et évaluation de la formation