Management et diversité

Programme générique en date du 10 avril 2024. Il peut être adapté à vos besoins.

Présentation générale	Sensibiliser les participant.e.s à la thématique des discriminations et les outiller pour prévenir, agir et réagir face aux discriminations en tant que managers
Pré-requis	Aucun
Objectifs généraux	• Comprendre les enjeux et l'impact des discriminations • Adapter son management à la diversité et à la lutte contre les discriminations
Objectifs opérationnels, pédagogiques, évaluables	• Comprendre les mécanismes sociaux des discriminations et leurs enjeux • Connaître le cadre juridique et institutionnel en matière de lutte contre les discriminations • Comprendre les concepts de diversité, différences et discrimination • Maîtriser les outils de management de la diversité • Adapter ses pratiques de management aux différentes problématiques de diversité • Mieux se situer et se positionner en tant que manager dans le cadre de la prévention et/ou du traitement d'une situation de discrimination
Public concerné	Tout public
Modalités d'inscription et délai d'accès	Directement auprès de Meriem Rodary: meriem.rodary@gmail.com
Méthodes mobilisées	• Apports théoriques et méthodologiques • Echanges sur expériences et analyses de pratiques • Mises en situation
Ressources pédagogiques	• Recueil des attentes en amont de la formation • Support de formation distribué à chaque stagiaire • Accès à un Padlet dédié
Modalités d'organisation	Durée: 14h Nombre de participants: 5 à 12 personnes
Matériel pédagogique	Présentiel: un tableau blanc, un paper-board et un vidéoprojecteur. En distanciel, Meriem Rodary fournit sa licence Zoom et transmet les liens et process de connexion aux stagiaires et au service formation. Une autre plateforme peut également être utilisée si nécessaire.
Modalités d'évaluation	Quiz pré et post-formation pour évaluer la progression des participant.e.s. Bilan oral et questionnaire d'évaluation à chaud distribué à la fin de la formation.
Accessibilité des personnes en situation de handicap	L'accessibilité d'un organisme de formation doit répondre au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005. **Accès aux formations** À chaque personne son projet de formation adapté à ses besoins spécifiques. Nos formations et les locaux dans lesquels elles se déroulent sont accessibles à toutes et tous. En cas de besoin spécifique, n'hésitez pas à contacter la référente handicap de Coopaname : Carine Julien / of@coopaname.coop.
Tarif indicatif	**Tarif par stagiaire** 980 € HT (1176 € TTC) Soit 70 € HT (84 € TTC) de l'heure
Durée	14 heures

Intervenant(e)



Son CV
https://formation.coopaname.coop/wp-content/uploads/user_doc/meriem-rodary/CV M. RODARY.docx

Site Web
https://www.linkedin.com/in/meriem-rodary-b6406519/

Meriem RODARY

Anthropologue, Consultante et Formatrice Egalité F/H, Diversité et Interculturalité

Titulaire d'un doctorat en anthropologie, j'ai une longue expérience dans la recherche et l'enseignement universitaire, et je suis actuellement formatrice et consultante sur les thèmes du genre, des discriminations et de l'interculturel. J'interviens auprès de publics variés tels que les agents de la Ville de Paris, les personnels des hôpitaux publics, des travailleurs sociaux, etc.
Je peux mettre en place des dispositifs de formation dans vos services, sur mes thèmes de prédilection (genre, discriminations, interculturel), mais également sur tous les thèmes utilisant les savoirs et outils de l'anthropologie et de la sociologie (exclusion, publics vulnérables, rapport à la santé, rapport au corps,...)

Ses réalisations

Formations:

- Egalité F/H dans la fonction publique
- Violences sexistes et sexuelles
- Lutter contre les discriminations
- Management et diversité
- L'approche interculturelle dans les pratiques professionnelles
- Interculturalité et soins
- Parentalité et interculturalité
- Genre et Inteculturalité
- Accueil Interculturel
- Accompagnement des publics migrants
- Accompagnement des Mineurs Non Accompagnés (MNA) et Jeunes Majeurs
- Migration et famille

Contenus

ACCUEIL - PRÉSENTATION - RECUEIL DES ATTENTES

JOUR 1

Ice-breaker: Jeu du pas en avant ou Marche des privilèges:

Jeu visant à amener les participant.e.s à prendre conscience des différentes types d'inégalités et de rapports de pouvoir à l'oeuvre dans la société (F/H, de classe, d'origine, LGBT+, validistes, grossophobes…) et de l'impact du harcèlement et des VSS.

DISCRIMINATIONS:: DE QUOI PARLE-T-ON?

? Les mécanismes des discriminations et leurs enjeux

? Les idéologies et les systèmes sociaux générateurs de discriminations (le racisme, l'antisémitisme, le sexisme, l'homophobie, le validisme, le classisme, etc.)

? Les différentes formes de discriminations et les critères de discriminations

? Les ressources juridiques et institutionnelles en matière de lutte contre les discriminations

Groupe d'interview mutuel

L'animateur.trice invite à former des petits groupes et à raconter aux autres une expérience vécue en relation avec le thème de la formation. Activité très impliquante, chacun.e a la parole pour raconter son expérience. Elle permet également d'expérimenter l'écoute active, un outil nécessaire pour favoriser l'inclusion dans les groupes de travail.

JOUR 2

Lutte contre les discriminations et management

? Obligations de l'employeur et responsabilité des encadrants

? Prévenir, repérer et accompagner les situations de discriminations au travail

? Diversité culturelle au travail et management inclusif

? Découvrir la démarche interculturelle: décentrage, décodage et négociation

Analyse de situations: jeu des enveloppes

Les participant.e.s sont divisés en trois groupes, et chaque groupe reçoit une enveloppe contenant la description d'une des situations évoquées dans les groupes d'interview mutuel. Chaque groupe travaille sur une situation, l'analyse et trouve ses pistes de résolution et les note sur un document à partager. Ensuite les enveloppes sont échangées deux fois afin que chaque groupe propose des solutions.

Mutualisation perspective:

Comment peut-on lutter contre les discriminations et manager dans la diversité? Quelles perspectives personnelles et collectives? Identifier les outils, les personnes et les organismes ressources.

Outil: Le KISS: Keep : à garder; Improve : à améliorer; Stop : à arrêter; Start : à commencer

BILAN ET CLÔTURE DE LA FORMATION