

Développer une culture managériale alignée aux valeurs de l'organisation

Programme générique en date du 21 novembre 2025. Il peut être adapté à vos besoins.

Présentation générale	Développer une culture managériale alignée aux valeurs de l'organisation invite à s'interroger sur les attendus généraux de l'organisation et le sens du métier de manager en son sein pour construire une posture de manager adaptée à l'organisation, aux motivations et besoins de l'équipe et aux personnes. Cette formation questionne les différentes facettes du management, et propose des outils d'animation d'équipe et d'accompagnement individuel qui contribuent à renforcer le collectif et à accompagner le développement individuel de ses membres. Elle aborde également les ressources disponibles afin que les managers puissent être soutenus et améliorer leur pratique.
Pré-requis	Exercice d'une fonction de management ou de responsabilité d'équipe
Objectifs généraux	Définir une stratégie managériale qui corresponde à sa personnalité et à la raison d'être de l'organisation
Objectifs opérationnels, pédagogiques, évaluables	<ul style="list-style-type: none"> - Travailler sa posture de manager en développant ses méthodes et son propre style de management. - Partager une vision et des objectifs avec l'équipe - Accompagner les membres de l'équipe dans l'organisation de leurs missions - S'approprier des outils d'animation d'équipe et d'accompagnement individuel
Public concerné	Etre responsable d'équipe, manager.e, ou sur le point de le devenir
Modalités d'inscription et délai d'accès	Ces formations peuvent avoir lieu en intra ou inter entreprise. L'inscription se fait en direct auprès des formatrices.
Méthodes mobilisées	Pédagogie active qui favorise les exercices pratiques par l'alternance de cas pratiques et d'apports théoriques, de temps individuels et collectifs. Outils d'intelligence collective et d'éducation populaire. Convaincues que le collectif permet une richesse supérieure à la somme des apports individuels, nous avons souhaité nous associer pour Faire Collectif dans les formations que nous proposons. Nos apports croisés s'étendent de la co-construction à la co-animation si cela nous semble pertinent
Ressources pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> • questionnaire réflexif sur les attentes, besoins et motivations • support de formation
Matériel pédagogique	paperboard marqueurs vidéo projecteur support de formation feuilles stylos et feutres photolangage et autres outils d'intelligence collective
Modalités d'évaluation	Un recueil des attentes sera effectué auprès des participant.es en amont de la formation et un questionnaire d'auto évaluation sera renseigné à l'issue de la formation
Accessibilité des personnes en situation de handicap	L'accessibilité d'un organisme de formation doit répondre au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005. Accès aux formations À chaque personne son projet de formation adapté à ses besoins spécifiques. Nos formations et les locaux dans lesquels elles se déroulent sont accessibles à toutes et tous. En cas de besoin spécifique, n'hésitez pas à contacter la référente handicap de Coopaname : Carine Julien / of@coopaname.coop .
Tarif indicatif	<p>980 € HT (1176 € TTC)</p> <p>70 € HT (84 € TTC) de l'heure</p> <p>Tarif inter-entreprises par stagiaire. Contactez-nous pour un tarif de groupe</p>

Durée

14 heures

Intervenant(e)s**Kanitha Kernem-Auclair**

Coach professionnelle, formatrice et consultante ESS, j'accompagne les transitions individuelles et collectives pour plus de sens au travail et dans les organisations.

Consultante, formatrice et coach professionnelle, j'accompagne les personnes et les organisations dans leurs transitions, pour plus de sens au travail, de collectif et d'utilité sociale.

Après 20 ans au service de l'intérêt général et de la solidarité, voilà ce qui m'ANIME aujourd'hui :

- donner du sens et prendre soin du collectif en incarnant les valeurs dans l'organisation, construire un faire ensemble qui donne sa place à chacun.e et favorise un fonctionnement inclusif

ET

- permettre à chacun.e de trouver du sens dans sa vie professionnelle, d'exprimer ses possibles pour mieux contribuer au collectif

CAR agir au niveau individuel ET collectif concourt à la construction d'organisations plus responsables et d'une société plus solidaire.

Mes activités au service de cette vision :

LE SENS DES POSSIBLES : accompagnement des personnes dans leur transition professionnelle (reconversion, prise de poste, recherche d'emploi, concrétisation de projet/entrepreneuriat...), pour une aventure professionnelle qui leur ressemble

- Bilan de compétences (éligible CPF)

- Coaching individuel

LE SENS DES COMMUNS : accompagnement des organisations de l'ESS dans la construction de fonctionnement plus collectif, de vision et projets communs, de gouvernance partagée, et de coopérations multi-acteurs

- Formation (gouvernance partagée, fonctionnement collectif, vie associative, management aligné avec les valeurs, faire avec un avenir incertain ...)

- Facilitation, animation et conseil

- Coaching collectif

<https://formation.coopaname.coop/wp-content/uploads/2024/01/Le-Sens-des-Possibles-2023.pdf>

**Pauline Langlois**

Accompagnatrice au fonctionnement collectif

Les organisations de l'économie sociale et solidaire sont portées par des femmes et des hommes engagé·es, qui mettent leur énergie, leurs valeurs et leurs compétences au service d'un projet porteur de sens pour elleux et pour la société.

Ces organisations sont vivantes, elles évoluent en fonction de leur environnement externe et interne. A certains moments les fondations peuvent être ébranlées, la mission sociale et l'organisation désalignées, les membres désengagé·es. Il est alors nécessaire de redonner du sens au commun, de reconnaître chacun·e dans ses envies et ses apports et de réapprendre à faire collectif.

Prendre du temps pour prendre soin de son organisation, (re)partager le sens du collectif et mettre en œuvre ce dialogue délicat du « JE » et du « NOUS » c'est le chemin que je vous propose à travers les formations que j'anime.

Son CV
<https://www.linkedin.com/in/pauline-langlois-764a0aa8/?originalSubdomain=fr>

Contenus**1. Les différentes composantes de la fonction de manageur.euse**

a. Les attendus de l'organisation

b. Sens et attendus du métier de manager

2- La posture de manager adaptée

a. Les motivations et besoins de l'équipe :

- i. Les différents types de motivation
- ii. Développer son écoute et faciliter l'expression des besoins
- iii. Savoir donner et recevoir des feedbacks et signes de reconnaissance

b. Les différents styles de management

3- Les outils adaptés aux différents besoins

a. Renforcer le collectif : animer et développer l'équipe

- i. Différents temps pour différents besoins
- ii. Elaboration des objectifs et de la méthode pour les atteindre (objectifs SMART, outils d'animation, répartition des missions et charge...)

- iii. Valoriser et responsabiliser les membres de l'équipe (délégation, feedback...)
- iv. Organiser des temps de partage (échanges de pratiques, difficultés...)
- v. Suivi des objectifs (ordre du jour, compte rendu, partage avec l'équipe)
- vi. Prévenir et résoudre les conflits éventuels et problèmes d'organisation

b. Accompagner le développement individuel

- i. Les temps de suivis individuels
- ii. L'entretien de recadrage

4- Les ressources disponibles pour améliorer sa pratique

a. Appui de sa responsable

b. Soutien entre pairs

c. Echanges de pratiques

5- Elaborer son plan d'action personnel

Le programme sera ajusté en fonction du recueil des attentes des participant.es