

Elaborer une gouvernance partagée

Programme générique en date du 2 février 2024. Il peut être adapté à vos besoins.

Présentation générale	S'approprier les bases et différentes composantes d'une gouvernance partagée pour élaborer une gouvernance alignée à l'objet social de sa structure
Pré-requis	Etre membre d'un collectif
Objectifs généraux	Améliorer sa gouvernance et mettre en place une gouvernance partagée au sein de sa structure
Objectifs opérationnels, pédagogiques, évaluables	<ul style="list-style-type: none"> • Appréhender les principes et intérêts d'une gouvernance partagée • Découvrir divers modèles de gouvernance partagée • Cartographier les rôles et missions des instances au sein de sa structure • Appréhender les motivations, besoins et attentes des différents rôles de la structure • Définir différents profils et rôles cibles • Partager des bonnes pratiques et points de vigilance • Elaborer un plan d'actions de mise œuvre des premières étapes vers une gouvernance partagée
Public concerné	Salarié.es et bénévoles de structures de l'économie sociale et solidaire
Modalités d'inscription et délai d'accès	Ces formations peuvent se dérouler en inter ou en intra entreprise. Elles sont planifiées à la demande en prenant contact avec les formatrices.
Méthodes mobilisées	<p>Pédagogie active qui favorise les exercices pratiques par l'alternance de cas pratiques et d'apports théoriques, de temps individuels et collectifs. Outils d'intelligence collective et d'éducation populaire.</p> <p>Convaincues que le collectif permet une richesse supérieure à la somme des apports individuels, nous avons souhaité nous associer pour Faire Collectif dans les formations que nous proposons. Nos apports croisés s'étendent de la co-construction à la co-animation si cela nous semble pertinent</p>
Ressources pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> • questionnaire réflexif sur les attentes et besoins • support de formation
Modalités d'organisation	<p>Ces formations se déploient essentiellement en présentiel.</p> <p>Elles comprennent 7 heures de formation par journée, 2 pauses et une pause déjeuner de 1h30.</p> <p>Le contenu est ajusté à chaque session en fonction des attentes des participant.es, recueillies via un questionnaire envoyé en amont de la formation.</p>
Matériel pédagogique	<ul style="list-style-type: none"> • paperboards • marqueurs • vidéo projecteur • support de formation • feuilles • stylos et feutres • photolangage et autres outils d'animation d'intelligence collective
Modalités d'évaluation	Un recueil des attentes sera effectué auprès des participant.es en amont de la formation et un questionnaire d'auto évaluation sera renseigné à l'issue de la formation
Accessibilité des personnes en situation de handicap	<p>L'accessibilité d'un organisme de formation doit répondre au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005.</p> <p>Accès aux formations</p> <p>À chaque personne son projet de formation adapté à ses besoins spécifiques.</p> <p>Nos formations et les locaux dans lesquels elles se déroulent sont accessibles à toutes et tous.</p> <p>En cas de besoin spécifique, n'hésitez pas à contacter la référente handicap de Coopaname : Carine Julien / of@coopaname.coop.</p>
Tarif indicatif	<p>980 € HT (1176 € TTC)</p> <p>70 € HT (84 € TTC) de l'heure</p> <p>Tarif inter-entreprises par stagiaire. Contactez-nous pour un tarif de groupe</p>

Durée

14 heures

Intervenant(e)s



Son CV

<https://www.linkedin.com/in/kanitha-kernem-auclair-tails%3BhGZ53TL0SDaf2nOfKE37gw%3D%3D>**Kanitha Kernem-Auclair**

Coach professionnelle, formatrice et consultante ESS, j'accompagne les transitions individuelles et collectives pour plus de sens au travail et dans les organisations.

Consultante et coach professionnelle, j'accompagne les personnes et les organisations dans leurs transitions, pour plus de sens au travail, de collectif et d'utilité sociale.

Après 18 ans au service de l'intérêt général et de la solidarité, voilà ce qui m'ANIME aujourd'hui :

- donner du sens et prendre soin du collectif en incarnant les valeurs dans l'organisation, construire un faire ensemble qui donne sa place à chacun.e et favorise un fonctionnement inclusif

ET

- permettre à chacun.e de trouver du sens dans sa vie professionnelle, d'exprimer ses possibles pour mieux contribuer au collectif

CAR agir au niveau individuel ET collectif concourt à la construction d'organisations plus responsables et d'une société plus solidaire.

Mes activités au service de cette vision :

LE SENS DES POSSIBLES : accompagnement des personnes dans leur transition professionnelle (reconversion, prise de poste, recherche d'emploi, concrétisation de projet/entrepreneuriat...), pour une aventure professionnelle qui leur ressemble

- Bilan de compétences (éligible CPF)

- Coaching individuel

LE SENS DES COMMUNS : accompagnement des organisations de l'ESS dans la construction de fonctionnement plus collectif, de vision et projets communs, de gouvernance partagée, et de coopérations multi-acteurs

- Formation (gouvernance partagée, fonctionnement collectif, vie associative, management aligné avec les valeurs ...)

- Facilitation, animation et conseil

- Coaching collectif

<https://formation.coopaname.coop/wp-content/uploads/2024/01/Le-Sens-des-Possibles-2023.pdf>



Son CV

<https://www.linkedin.com/in/pauline-langlois-764a0aa8/?originalSubdomain=fr>**Pauline Langlois**

Accompagnatrice au fonctionnement collectif

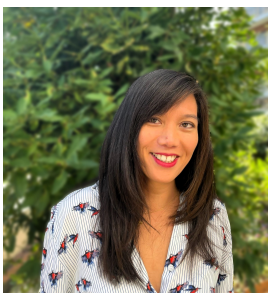
Les organisations de l'économie sociale et solidaire sont portées par des femmes et des hommes engagé-es, qui mettent leur énergie, leurs valeurs et leurs compétences au service d'un projet porteur de sens pour elleux et pour la société.

Ces organisations sont vivantes, elles évoluent en fonction de leur environnement externe

et interne. A certains moments les fondations peuvent être ébranlées, la mission sociale et l'organisation désalignées, les membres désengagé-es. Il est alors nécessaire de redonner du sens au commun, de reconnaître chacun-e dans ses envies et ses apports et de réapprendre à faire collectif.

Prendre du temps pour prendre soin de son organisation, (re)partager le sens du collectif

et mettre en œuvre ce dialogue délicat du « JE » et du « NOUS » c'est le chemin que je vous propose à travers les formations que j'anime.



Son CV

<https://www.linkedin.com/in/kanitha-kernem-auclair-tails%3BhGZ53TL0SDaf2nOfKE37gw%3D%3D>**Kanitha Kernem-Auclair**

Coach professionnelle, formatrice et consultante ESS, j'accompagne les transitions individuelles et collectives pour plus de sens au travail et dans les organisations.

Consultante et coach professionnelle, j'accompagne les personnes et les organisations dans leurs transitions, pour plus de sens au travail, de collectif et d'utilité sociale.

Après 18 ans au service de l'intérêt général et de la solidarité, voilà ce qui m'ANIME aujourd'hui :

- donner du sens et prendre soin du collectif en incarnant les valeurs dans l'organisation, construire un faire ensemble qui donne sa place à chacun.e et favorise un fonctionnement inclusif

ET

- permettre à chacun.e de trouver du sens dans sa vie professionnelle, d'exprimer ses possibles pour mieux contribuer au collectif

CAR agir au niveau individuel ET collectif concourt à la construction d'organisations plus responsables et d'une société plus solidaire.

Mes activités au service de cette vision :

LE SENS DES POSSIBLES : accompagnement des personnes dans leur transition professionnelle (reconversion, prise de poste, recherche d'emploi, concrétisation de projet/entrepreneuriat...), pour une aventure professionnelle qui leur ressemble

- Bilan de compétences (éligible CPF)

- Coaching individuel

LE SENS DES COMMUNS : accompagnement des organisations de l'ESS dans la construction de fonctionnement plus collectif, de vision et projets communs, de gouvernance partagée, et de coopérations multi-acteurs

- Formation (gouvernance partagée, fonctionnement collectif, vie associative, management aligné avec les valeurs ...)
- Facilitation, animation et conseil
- Coaching collectif

<https://formation.coopaname.coop/wp-content/uploads/2024/01/Le-Sens-des-Possibles-2023.pdf>



Pauline Langlois

Accompagnatrice au fonctionnement collectif

Les organisations de l'économie sociale et solidaire sont portées par des femmes et des hommes engagé-es, qui mettent leur énergie, leurs valeurs et leurs compétences au service d'un projet porteur de sens pour elleux et pour la société.

Ces organisations sont vivantes, elles évoluent en fonction de leur environnement externe et interne. A certains moments les fondations peuvent être ébranlées, la mission sociale et l'organisation désalignées, les membres désengagé-es. Il est alors nécessaire de redonner du sens au commun, de reconnaître chacun-e dans ses envies et ses apports et de réapprendre à faire collectif.

Prendre du temps pour prendre soin de son organisation, (re)partager le sens du collectif et mettre en œuvre ce dialogue délicat du « JE » et du « NOUS » c'est le chemin que je vous propose à travers les formations que j'anime.

Son CV

<https://www.linkedin.com/in/pauline-langlois-764a0aa8/?originalSubdomain=fr>

Contenus

1- Les principes et intérêts d'une gouvernance partagée

- Définir la gouvernance partagée
- Les composantes de la gouvernance partagée (objectifs, principes, idées reçues, éléments constitutifs, implications)
- Identifier les défis de sa gouvernance

2- Les rôles et missions des instances au sein de sa structure

- Les prises de décisions
- Cartographier la gouvernance actuelle de sa structure
- Les différents rôles au sein de sa structure et profils cibles
- Echanges de bonnes pratiques et points de vigilance

3- Les motivations et intérêts des membres de la structure

- Recueil des motivations et intérêts
- Schématisation

4- La mise en œuvre d'une gouvernance partagée dans sa structure

- L'évolution du projet associatif (raison d'être et moyens aux services de la raison d'être) – stratégique
- L'évolution de l'organisation (répartition des rôles et process prise de décision/ orga) – organisationnel

5- Elaborer son plan d'action

- Préparer la mise en œuvre opérationnelle
- Codeveloppement flash