

Animer et péreniser sa vie associative

Programme générique en date du 2 février 2024. Il peut être adapté à vos besoins.

Présentation générale	S'offrir un temps de recul pour penser l'animation de sa vie associative et la péreniser, s'outiller sur les moyens d'intégrer les membres au collectif, de valoriser leurs apports et de faire avancer le projet commun.
Pré-requis	Etre membre d'une association (salarié.e ou bénévole)
Objectifs généraux	Identifier les outils et leviers pour faire vivre la dynamique des personnes regroupées autour d'un objet social commun
Objectifs opérationnels, pédagogiques, évaluables	<ul style="list-style-type: none">• Appréhender les objectifs et composantes de la vie associative• Reconnaître les succès, freins et enjeux de son association• Recueillir et étudier les motivations, besoins et attentes des bénévoles, salarié.es et adhérent.es• Elaborer les parcours de vie au sein de son association• Partager des bonnes pratiques et points de vigilance• Identifier les outils et leviers pour animer et mobiliser les membres de l'association• Elaborer un plan d'actions d'animation de sa vie associative
Public concerné	salarié.es et bénévoles de structures de l'économie sociale et solidaire
Modalités d'inscription et délai d'accès	Ces formations peuvent se déployer en intra ou en inter entreprises. Les inscriptions se font en contactant les formatrices.
Méthodes mobilisées	Pédagogie active qui favorise les exercices pratiques par l'alternance de cas pratiques et d'apports théoriques, de temps individuels et collectifs. Outils d'intelligence collective et d'éducation populaire. Convaincues que le collectif permet une richesse supérieure à la somme des apports individuels, nous avons souhaité nous associer pour Faire Collectif dans les formations que nous proposons. Nos apports croisés s'étendent de la co-construction à la co-animation si cela nous semble pertinent
Ressources pédagogiques	<ul style="list-style-type: none">• questionnaire réflexif sur les attentes et besoins• supports de formation
Modalités d'organisation	Ces formations se déroulent essentiellement en présentiel. Les journées se composent de 7 heures de formations, 2 pauses et 1 pause déjeuner de 1h30, à planifier avec l'organisation concernée. Le programme de chaque formation est ajusté en fonction des attentes des participant.es, recueillies par questionnaire en amont de la formation
Matériel pédagogique	<ul style="list-style-type: none">• paperboard• marqueurs• vidéo projecteur• support de formation• feuilles• stylos et feutres
Modalités d'évaluation	Un recueil des attentes sera effectué auprès des participant.es en amont de la formation et un questionnaire d'auto évaluation sera renseigné à l'issue de la formation
Accessibilité des personnes en situation de handicap	L'accessibilité d'un organisme de formation doit répondre au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005. Accès aux formations À chaque personne son projet de formation adapté à ses besoins spécifiques. Nos formations et les locaux dans lesquels elles se déroulent sont accessibles à toutes et tous. En cas de besoin spécifique, n'hésitez pas à contacter la référente handicap de Coopaname : Carine Julien / of@coopaname.coop .
Tarif indicatif	980 € HT (1176 € TTC)

70 € HT (84 € TTC) de l'heure

Tarif inter-entreprises par stagiaire. Contactez-nous pour un tarif de groupe

Durée 14 heures

Intervenant(e)s



Kanitha Kernem-Auclair

Coach professionnelle, formatrice et consultante ESS, j'accompagne les transitions individuelles et collectives pour plus de sens au travail et dans les organisations.

Consultante et coach professionnelle, j'accompagne les personnes et les organisations dans leurs transitions, pour plus de sens au travail, de collectif et d'utilité sociale.

Après 18 ans au service de l'intérêt général et de la solidarité, voilà ce qui m'ANIME aujourd'hui :

- donner du sens et prendre soin du collectif en incarnant les valeurs dans l'organisation, construire un faire ensemble qui donne sa place à chacun.e et favorise un fonctionnement inclusif

ET

- permettre à chacun.e de trouver du sens dans sa vie professionnelle, d'exprimer ses possibles pour mieux contribuer au collectif

CAR agir au niveau individuel ET collectif concourt à la construction d'organisations plus responsables et d'une société plus solidaire.

Mes activités au service de cette vision :

LE SENS DES POSSIBLES : accompagnement des personnes dans leur transition professionnelle (reconversion, prise de poste, recherche d'emploi, concrétisation de projet/entrepreneuriat...), pour une aventure professionnelle qui leur ressemble

- Bilan de compétences (éligible CPF)

- Coaching individuel

LE SENS DES COMMUNS : accompagnement des organisations de l'ESS dans la construction de fonctionnement plus collectif, de vision et projets communs, de gouvernance partagée, et de coopérations multi-acteurs

- Formation (gouvernance partagée, fonctionnement collectif, vie associative, management aligné avec les valeurs ...)

- Facilitation, animation et conseil

- Coaching collectif

<https://formation.coopaname.coop/wp-content/uploads/2024/01/Le-Sens-des-Possibles-2023.pdf>



Pauline Langlois

Accompagnatrice au fonctionnement collectif

Les organisations de l'économie sociale et solidaire sont portées par des femmes et des hommes engagé-es, qui mettent leur énergie, leurs valeurs et leurs compétences au service d'un projet porteur de sens pour elleux et pour la société.

Ces organisations sont vivantes, elles évoluent en fonction de leur environnement externe

et interne. A certains moments les fondations peuvent être ébranlées, la mission sociale et l'organisation désalignées, les membres désengagé-es. Il est alors nécessaire de redonner du sens au commun, de reconnaître chacun-e dans ses envies et ses apports et de réapprendre à faire collectif.

Prendre du temps pour prendre soin de son organisation, (re)partager le sens du collectif

et mettre en œuvre ce dialogue délicat du « JE » et du « NOUS » c'est le chemin que je vous propose à travers les formations que j'anime.

Son CV

<https://www.linkedin.com/in/pauline-langlois-764a0aa8/?originalSubdomain=fr>



Son CV

<https://www.linkedin.com/in/kanitha->

[kernem-auclair-](#)[tails%3BhGZ53TL0Sdaf2nOfKE37gw%3D%3D](#)**Kanitha Kernem-Auclair**

Coach professionnelle, formatrice et consultante ESS, j'accompagne les transitions individuelles et collectives pour plus de sens au travail et dans les organisations.

Consultante et coach professionnelle, j'accompagne les personnes et les organisations dans leurs transitions, pour plus de sens au travail, de collectif et d'utilité sociale.

Après 18 ans au service de l'intérêt général et de la solidarité, voilà ce qui m'ANIME aujourd'hui :

- donner du sens et prendre soin du collectif en incarnant les valeurs dans l'organisation, construire un faire ensemble qui donne sa place à chacun.e et favorise un fonctionnement inclusif

ET

- permettre à chacun.e de trouver du sens dans sa vie professionnelle, d'exprimer ses possibles pour mieux contribuer au collectif

CAR agir au niveau individuel ET collectif concourt à la construction d'organisations plus responsables et d'une société plus solidaire.

Mes activités au service de cette vision :

LE SENS DES POSSIBLES : accompagnement des personnes dans leur transition professionnelle (reconversion, prise de poste, recherche d'emploi, concrétisation de projet/entrepreneuriat...), pour une aventure professionnelle qui leur ressemble

- Bilan de compétences (éligible CPF)
- Coaching individuel

LE SENS DES COMMUNS : accompagnement des organisations de l'ESS dans la construction de fonctionnement plus collectif, de vision et projets communs, de gouvernance partagée, et de coopérations multi-acteurs

- Formation (gouvernance partagée, fonctionnement collectif, vie associative, management aligné avec les valeurs ...)
- Facilitation, animation et conseil
- Coaching collectif

<https://formation.coopaname.coop/wp-content/uploads/2024/01/Le-Sens-des-Possibles-2023.pdf>

**Pauline Langlois**

Accompagnatrice au fonctionnement collectif

Les organisations de l'économie sociale et solidaire sont portées par des femmes et des hommes engagé-es, qui mettent leur énergie, leurs valeurs et leurs compétences au service d'un projet porteur de sens pour elleux et pour la société.

Ces organisations sont vivantes, elles évoluent en fonction de leur environnement externe et interne. A certains moments les fondations peuvent être ébranlées, la mission sociale et l'organisation désalignées, les membres désengagé-es. Il est alors nécessaire de redonner du sens au commun, de reconnaître chacun-e dans ses envies et ses apports et de réapprendre à faire collectif.

Prendre du temps pour prendre soin de son organisation, (re)partager le sens du collectif et mettre en œuvre ce dialogue délicat du « JE » et du « NOUS » c'est le chemin que je vous propose à travers les formations que j'anime.

Son CV

<https://www.linkedin.com/in/pauline-langlois-764a0aa8/?originalSubdomain=fr>

Contenus**1- Les composantes de la vie associative**

- Objectifs et composantes de la vie associative
- Partage d'expérience sur les ingrédients de la vie associative, les difficultés et leviers d'actions

2- L'accompagnement des membres à intégrer le collectif

- Les besoins psychologiques fondamentaux de l'être humain
- Construire les parcours de vie au sein de l'association

3- Les besoins et attentes des membres de l'association

- Recueil des besoins
- Schématisation

4- Les outils et leviers d'animation

- Différents temps pour différents besoins
- Accessibilité de l'information et culture commune : outils et modalités d'animation

5- Elaborer son plan d'action

- Préparer la mise en œuvre opérationnelle
- Codeveloppement flash