Accompagner les bénévoles dans leur rôle d'administrateur.ices

Programme générique en date du 2 février 2024. Il peut être adapté à vos besoins.

Présentation générale	La mobilisation des bénévoles est au coeur des enjeux que rencontrent les structures de l'économie sociale et solidaires. Cette formation permet de prendre un temps de recul pour penser les moyens d'accompagner les bénévoles dans leur rôle d'administrateur.rices en cohérence avec son objet social.
Pré-requis	Être membre d'un collectif
Objectifs généraux	Identifier les moyens d'accompagner et de mobiliser les bénévoles dans leur rôle d'administrateur.rice
Objectifs opérationnels, pédagogiques, évaluables	• Appréhender le rôle et la place des bénévoles administrateur·rices au sein de la gouvernance en cohérence avec l'objet social • Recueillir les attentes, motivations et besoins des bénévoles administrateur.rices • Identifier les moyens de mobiliser de nouveaux.elles bénévoles capables de s'investir dans la gouvernance • Partager des outils et les leviers pour permettre une organisation plus réactive et efficace (communication, animation de la gouvernance, outils de travail collaboratifs, outils d'animation pour les temps collectifs… …) • Elaborer un plan d'accompagnement des bénévoles • Clarifier les rôles et missions de chacun.e au sein des différentes instances de la structures (AG, CA, Bureau / collège, commission, etc…) • Elaborer son plan de mise en œuvre opérationnelle
Public concerné	Salarié.es et bénévoles de structures de l'économie sociale et solidaire administrateur.rice ou en charge de l'animation des instances de gouvernance
Modalités d'inscription et délai d'accès	Ces formations peuvent avoir lieu en intra ou inter entreprise. L'inscription se fait en direct auprès des formatrices.
Méthodes mobilisées	Pédagogie active qui favorise les exercices pratiques par l'alternance de cas pratiques et d'apports théoriques, de temps individuels et collectifs. Outils d'intelligence collective et d'éducation populaire. Convaincues que le collectif permet une richesse supérieure à la somme des apports individuels, nous avons souhaité nous associer pour Faire Collectif dans les formations que nous proposons. Nos apports croisés s'étendent de la co-construction à la co animation si cela nous semble pertinent
Ressources pédagogiques	• questionnaire réflexif sur les attentes, besoins et motivations • support de formation
Modalités d'organisation	Ces formations se déroulent essentiellement en présentiel. Les journées se composent de 7 heures de formation, 2 pause et 1H30 de pause déjeuner, à planifier avec les structures. Chaque formation est ajustée en fonction des attentes des participant.es, recueillies par questionnaire en amont de la formation.
Matériel pédagogique	• paperboard • marqueurs • vidéo projecteur • support de formation • feuilles • stylos et feutres • photolangage et autres outils d'intelligence collective
Modalités d'évaluation	Un recueil des attentes sera effectué auprès des participant.es en amont de la formation et un questionnaire d'auto évaluation sera renseigné à l'issue de la formation
Accessibilité des personnes en situation de handicap	L'accessibilité d'un organisme de formation doit répondre au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005. **Accès aux formations** À chaque personne son projet de formation adapté à ses besoins spécifiques. Nos formations et les locaux dans lesquels elles se déroulent sont accessibles à toutes et tous. En cas de besoin spécifique, n'hésitez pas à contacter la référente handicap de Coopaname : Carine Julien / of@coopaname.coop.
Tarif indicatif	

Tarif pour un groupe d'une même structure
3600 € HT (4320 € TTC) Soit 257,14 € HT (308,57 € TTC) de l'heure

Durée 14 heures

Intervenant(e)s



Son CV
https://www.linkedin.com/in/kanitha-kernem-auclair-etails%3BhGZ53TLoSDaf2nOfKE37gw%3D%3D

Kanitha Kernem-Auclair

Coach professionnelle, formatrice et consultante ESS, j'accompagne les transitions individuelles et collectives pour plus de sens au travail et dans les organisations.

Consultante, formatrice et coach professionnelle, j'accompagne les personnes et les organisations dans leurs transitions, pour plus de sens au travail, de collectif et d'utilité sociale.

Après 20 ans au service de l'intérêt général et de la solidarité, voilà ce qui m'ANIME aujourd'hui :
• donner du sens et prendre soin du collectif en incarnant les valeurs dans l'organisation, construire un faire ensemble qui donne sa place à chacun.e et favorise un fonctionnement inclusif
ET
• permettre à chacun.e de trouver du sens dans sa vie professionnelle, d'exprimer ses possibles pour mieux contribuer au collectif

CAR agir au niveau individuel ET collectif concourt à la construction d'organisations plus responsables et d'une société plus solidaire.

Mes activités au service de cette vision :

LE SENS DES POSSIBLES : accompagnement des personnes dans leur transition professionnelle (reconversion, prise de poste, recherche d'emploi, concrétisation de projet/entrepreneuriat…), pour une aventure professionnelle qui leur ressemble
- Bilan de compétences (éligible CPF)
- Coaching individuel

LE SENS DES COMMUNS : accompagnement des organisations de l'ESS dans la construction de fonctionnement plus collectif, de vision et projets communs, de gouvernance partagée, et de coopérations multi-acteurs
- Formation (gouvernance partagée, fonctionnement collectif, vie associative, management aligné avec les valeurs, faire avec un avenir incertain …)
- Facilitation, animation et conseil
- Coaching collectif

https://formation.coopaname.coop/wp-content/uploads/2024/01/Le-Sens-des-Possibles-2023.pdf



Son CV
https://www.linkedin.com/in/pauline-langlois-764a0aa8/?originalSubdomain=fr

Pauline Langlois

Accompagnatrice au fonctionnement collectif

Les organisations de l'économie sociale et solidaire sont portées par des femmes et des hommes engagé·es, qui mettent leur énergie, leurs valeurs et leurs compétences au service d'un projet porteur de sens pour elleux et pour la société.

Ces organisations sont vivantes, elles évoluent en fonction de leur environnement externe
et interne. A certains moments les fondations peuvent être ébranlées, la mission sociale et l'organisation désalignées, les membres désengagé·es. Il est alors nécessaire de redonner du sens au commun, de reconnaître chacun·e dans ses envies et ses apports et de réapprendre à faire collectif.

Prendre du temps pour prendre soin de son organisation, (re)partager le sens du collectif
et mettre en œuvre ce dialogue délicat du « JE » et du « NOUS » c'est le chemin que je vous propose à travers les formations que j'anime.



Son CV
https://www.linkedin.com/in/kanitha-kernem-auclair-etails%3BhGZ53TLoSDaf2nOfKE37gw%3D%3D

Kanitha Kernem-Auclair

Coach professionnelle, formatrice et consultante ESS, j'accompagne les transitions individuelles et collectives pour plus de sens au travail et dans les organisations.

Consultante, formatrice et coach professionnelle, j'accompagne les personnes et les organisations dans leurs transitions, pour plus de sens au travail, de collectif et d'utilité sociale.

Après 20 ans au service de l'intérêt général et de la solidarité, voilà ce qui m'ANIME aujourd'hui :
• donner du sens et prendre soin du collectif en incarnant les valeurs dans l'organisation, construire un faire ensemble qui donne sa place à chacun.e et favorise un fonctionnement inclusif
ET
• permettre à chacun.e de trouver du sens dans sa vie professionnelle, d'exprimer ses possibles pour mieux contribuer au collectif

CAR agir au niveau individuel ET collectif concourt à la construction d'organisations plus responsables et d'une société plus solidaire.

Mes activités au service de cette vision :

LE SENS DES POSSIBLES : accompagnement des personnes dans leur transition professionnelle (reconversion, prise de poste, recherche d'emploi, concrétisation de projet/entrepreneuriat…), pour une aventure professionnelle qui leur ressemble
- Bilan de compétences (éligible CPF)
- Coaching individuel

LE SENS DES COMMUNS : accompagnement des organisations de l'ESS dans la construction de fonctionnement plus collectif, de vision et projets communs, de gouvernance partagée, et de coopérations multi-acteurs
- Formation (gouvernance partagée, fonctionnement collectif, vie associative, management aligné avec les valeurs, faire avec un avenir incertain …)
- Facilitation, animation et conseil
- Coaching collectif

https://formation.coopaname.coop/wp-content/uploads/2024/01/Le-Sens-des-Possibles-2023.pdf



Son CV
https://www.linkedin.com/in/pauline-langlois-764a0aa8/?originalSubdomain=fr

Pauline Langlois

Accompagnatrice au fonctionnement collectif

Les organisations de l'économie sociale et solidaire sont portées par des femmes et des hommes engagé·es, qui mettent leur énergie, leurs valeurs et leurs compétences au service d'un projet porteur de sens pour elleux et pour la société.

Ces organisations sont vivantes, elles évoluent en fonction de leur environnement externe
et interne. A certains moments les fondations peuvent être ébranlées, la mission sociale et l'organisation désalignées, les membres désengagé·es. Il est alors nécessaire de redonner du sens au commun, de reconnaître chacun·e dans ses envies et ses apports et de réapprendre à faire collectif.

Prendre du temps pour prendre soin de son organisation, (re)partager le sens du collectif
et mettre en œuvre ce dialogue délicat du « JE » et du « NOUS » c'est le chemin que je vous propose à travers les formations que j'anime.

Contenus

1- Principes et intérêts d'une gouvernance partagée

- Principes, enjeux et ingrédients
- Les défis de sa gouvernance

2- Rôles et missions au sein des instances de la structure

- Les prises de décisions
- Les différents rôles
- Cartographie de la gouvernance actuelle de sa structure
- La répartition des rôles pertinente au regard de son objet social

3- Le rôle et la place des bénévoles administrateur.rices

- Les motivations et besoins des bénévoles, recueil des besoins
- Schematisation
- Fiches de rôles et profils cibles

4- L'accompagnement des bénévoles administrateur.rices

- Comment identifier et mobiliser de nouveaux.elles bénévoles
- Plan d'accompagnement des bénévoles administrateur.rices de sa structure

5- Elaborer son plan d'action

- Préparer la mise en œuvre opérationnelle
- Codeveloppement flash