

Devenir actrice et acteur de l'égalité entre les genres en maîtrisant les arguments

Programme générique en date du 22 août 2024. Il peut être adapté à vos besoins.

Présentation générale	Qui n'a pas rencontré résistances, interrogations ou oppositions, quant au sujet de l'égalité entre les femmes et les hommes dans sa sphère professionnelle ? Travailler à une plus grande égalité entre les genres fait peur, car cela remet en question des fonctionnements anciens que l'on ne questionne plus. Il est donc nécessaire, en tant que professionnel-les, de se former pour pouvoir agir, avec les bons arguments, lors d'une réunion avec son chef ou lors d'un échange informel avec un collègue.
Pré-requis	Aucun pré-requis demandé
Objectifs généraux	Après cette formation, vous aurez : <ul style="list-style-type: none">• Une meilleure connaissance de ce qui sous-tend les inégalités entre femmes et hommes,• Un aperçu chiffré de ce que représentent ces inégalités• La capacité à en parler autour de vous et à convaincre,
Objectifs opérationnels, pédagogiques, évaluables	A l'issue de cette formation, vous serez en mesure de : <ul style="list-style-type: none">• Appréhender la réalité des inégalités entre les femmes et les hommes, à travers des données chiffrées,• Maîtriser et manier les concepts qui font l'égalité femmes-hommes, pour utiliser les bons termes au bon moment,• Construire son argumentaire, en fonction de vos interlocuteurs ou interlocutrices et de vos objectifs,• S'exercer en utilisant les bonnes données, à travers des mises en situations adaptées.
Modalités d'inscription et délai d'accès	Votre contact est l'animateur de la formation qui valide les participations. Dans le cas d'un financement OPCO, merci d'intégrer le temps de la démarche administrative dans le calendrier.
Méthodes mobilisées	Les formations sont les plus participatives possibles, partant des connaissances et vécus des participant-es. Certaines parties théoriques seront intégrées quand nécessaire. Des travaux de groupe seront proposés ainsi que des temps en individuel pour adapter au mieux, à chaque contexte, les travaux sur l'argumentaire.
Modalités d'organisation	La formation se déroule en physique et dure 7 heures.
Modalités d'évaluation	Tout au long de la journée, l'acquisition des compétences sera évaluée à travers les exercices participatifs (quizz...) et travaux en groupe et individuels. Un questionnaire d'évaluation de la formation et d'acquisition des connaissances sera à compléter, en papier ou par voie électronique.
Accessibilité des personnes en situation de handicap	L'accessibilité d'un organisme de formation doit répondre au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005. Accès aux formations À chaque personne son projet de formation adapté à ses besoins spécifiques. Nos formations et les locaux dans lesquels elles se déroulent sont accessibles à toutes et tous. En cas de besoin spécifique, n'hésitez pas à contacter la référente handicap de Coopaname : Carine Julien / of@coopaname.coop .
Tarif indicatif	1750 € HT (2100 € TTC) 250 € HT (300 € TTC) de l'heure Tarif inter-entreprises par stagiaire. Contactez-nous pour un tarif de groupe
Durée	7 heures

Intervenant(e)



François Grolier

Formation aux enjeux relatifs au genre, à l'égalité femmes-hommes et à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles

Après plusieurs années au sein d'organisations de solidarité internationales, où j'accompagnais notamment des projets d'engagements volontaires, j'ai intégré le Centre Hubertine Auclert, centre francilien pour l'égalité femmes-hommes en 2019.

J'y ai été, pendant 4 ans, responsable du pôle formation, concevant des contenus de formation, animant des sessions, encadrant des formatrices, autour des enjeux relatifs au rapports de genre.

Aujourd'hui, je propose des formations sur ces enjeux, pour mieux les comprendre et agir efficacement pour toutes et tous. De la déconstruction des stéréotypes sexistes à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles, en passant par l'appréhension des inégalités subies par les femmes et toutes les minorités de genre.

Son CV

<https://www.linkedin.com/in/fran%C3%A7ois-grolier-43457287/>

Contenus