Mieux accompagner les étudiants dans leur recherche d'alternance

Programme générique en date du 23 avril 2024. Il peut être adapté à vos besoins.

Présentation générale	Former les membres des bureaux de placement des écoles ou CFA pour améliorer leur technique d'accompagnement individuel et collectif, d'adopter une posture de coach et d'avoir les clés pour garder motiver les étudiants dans leur insertion professionnelle via l'alternance.
Pré-requis	• Avoir une connaissance du marché du recrutement en alternance • Etre en contact régulier avec des étudiants en recherche d'alternance ou d'emploi
Objectifs généraux	• Etre capable d'adopter une posture de coach dans l'accompagnement des étudiants • Etre capable d'animer un atelier CV collectif pour une recherche d'alternance • Etre capable de préparer les étudiants à l'entretien de recrutement d'alternance
Objectifs opérationnels, pédagogiques, évaluables	• Identifier l'importance de la posture de coach (neutralité, posture basse, questions ouvertes) • Identifier les leviers de motivations pour favoriser l'engagement de la recherche d'alternance • Acquérir des techniques d'animation en collectif (CV et entretien) versus en individuel • Comprendre les spécificités du distanciel pour adapter son contenu • S'approprier des outils d'animation adaptés aux thématiques CV et entretien • Concevoir des mises en situation pour faire progresser les étudiants dans leur confiance en eux
Public concerné	Chargé.e.s de placement, responsable de stages dans les écoles supérieures proposant de l'alternance
Modalités d'inscription et délai d'accès	Inscription auprès de Sandrine Poilbois, financement OPCO possible.
Méthodes mobilisées	Mise en situation, jeux de rôles, photolangage, outils et processus d'intelligence collective, jeux cadre de Thiagi, communication interpersonnelle assertive,….
Ressources pédagogiques	Charte du CV, jeu de cartes « qui plus est », extrait de film, support ppt de la formation, photolangage, etc…
Modalités d'organisation	La formation est organisée en demi-journées et journée entière de formation. Une demi-journée au 1 mois de la formation est prévue pour clarifier les mises en pratique professionnelles des participants.
Matériel pédagogique	Visio projecteur, paper board ou tableau blanc, post it
Modalités d'évaluation	Questionnaire préalable avec google form. Méthode KADI (collective) en fin de formation et d'auto-évaluation en fin de fomraiton.
Accessibilité des personnes en situation de handicap	L'accessibilité d'un organisme de formation doit répondre au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005. **Accès aux formations** À chaque personne son projet de formation adapté à ses besoins spécifiques. Nos formations et les locaux dans lesquels elles se déroulent sont accessibles à toutes et tous. En cas de besoin spécifique, n'hésitez pas à contacter la référente handicap de Coopaname : Carine Julien / of@coopaname.coop.
Tarif indicatif	630 € HT (756 € TTC) 30 € HT (36 € TTC) de l'heure Tarif inter-entreprises par stagiaire. Contactez-nous pour un tarif de groupe
Durée	21 heures

Intervenant(e)

Son CV
https://www.linkedin.com/in/sandrinepoilbois/

Site Web
http://www.emovimento.fr

Sandrine POILBOIS

Formatrice

Oser exprimer sa singularité ! J'aide les encombrés du cadre à transformer les contraintes en atouts pour réaliser des projets qui leur ressemblent

? Trop ceci ou pas assez cela, vous avez du mal à trouver votre place. Vous vous épuisez à tenter de coller au cadre au lieu de mettre toute votre énergie dans vos projets.

Vous souhaitez :
• oser exprimer votre singularité
• Vous libérer des injonctions et des normes qui vous empêchent d'agir
• prendre confiance en vos atouts pour concrétiser vos projets

Et peut-être plein d'autres choses à découvrir ensemble.

? Trouvez la juste place qui vous ressemble pour :
• développer des projets professionnels, créatifs, artistiques,
• vous sentir à l'aise les interactions,
• exprimer votre personnalité sans craindre le regard des autres,
• identifier clairement vos terrains d'expression

? Moi-même, qualifiée d'atypique depuis toujours, je ne me prends pas au sérieux mais je fais les choses sérieusement.

Anticonformiste, créative et éternelle optimiste, je propose une écoute attentive et décalée pour révéler votre singularité, modeler vos projets à la forme qui vous ressemble, en jouant avec les cadres.

En plus de mon parcours RH et de coach, je me suis formée à l'Approche Narrative pour mieux vous accompagner à déconstruire les normes, vous libérer des injonctions et affirmer votre identité dans vos projets.

? Je n'ai pas de méthodes ou de solutions toutes faites ! Il y a plusieurs chemins pour atteindre une destination, plusieurs manières de se raconter. : Dessiner, écrire, parler : nous prendrons toujours le plus juste pour vous.

Forte de 25 ans d'expérience professionnelle en entreprise dont 8 ans en tant que DRH dans une agence de communication, j'accompagne aujourd'hui mes clients à donner du sens à leur avenir professionnel.

J'interviens en entreprise pour construire et animer des formations audacieuses et innovantes pour donner du sens au collectif.

Mes sujets de prédilection sont : Les compétences comportementales au service du collectif, la formation des managers à la posture de tuteur entreprise et les enjeux du management intergénérationnel, la communication interpersonnelle, la cohésion d'équipe, l'insertion professionnelle et la diversité et l'inclusion.

Ses réalisations

http:/https://vimeo.com/407931268

Contenus