Comment aborder les évolutions climatiques ?

Programme générique en date du 3 décembre 2024. Il peut être adapté à vos besoins.

Présentation générale	Le dérèglement climatique, l'érosion de la biodiversité, l'épuisement de certaines ressources et plus généralement ce que l'on appelle l'atteinte de limites planétaires rebattent les cartes de certains fondements des entreprises. Comment aborder ce contexte inédit ? Comment transformer son entreprise d'une façon pertinente et humaine pour anticiper les évolutions à venir ?
Pré-requis	Les participants dirigent une entreprise. Ils contribuent à sa vision stratégique et la dirigent opérationnellement.
Objectifs généraux	A la fin de la formation, les participants estiment le type de transformation nécessaire à leur entreprise (atténuation, adaptation, bifurcation) et reconnaissent le style de leur entreprise qui leur permettra d'engager une transformation qui leur correspond.
Objectifs opérationnels, pédagogiques, évaluables	A la fin de la formation, les participants peuvent expliquer et argumenter le type de transformation nécessaire pour leur entreprise (atténuation, adaptation, bifurcation). Ils peuvent caractériser la culture de leur entreprise et son aptitude à changer pour anticiper le style de transformation à envisager.
Public concerné	Cette formation s'adresse à des dirigeants d'entreprise.
Modalités d'inscription et délai d'accès	L'interlocutrice des clients et participants est Nathalie Lance. Pour une formation de groupe, un entretien avec la personne organisatrice de la formation est organisé. Pour une formation sur inscription individuelle, chaque participant a un entretien avec la formatrice. La liste des participants d'un groupe est fournie au plus tard 15 jours avant la formation. Cette liste permet de déduire quels sont les secteurs d'activité des entreprises.
Méthodes mobilisées	La formation est réalisée en présence. Il n'y a pas de travail préparatoire. La formation est basée sur l'expérience des participants et sur la mise en application d'outils de réflexion. Les apports théoriques pour aborder les outils sont donnés juste au moment où ils sont nécessaires. La formation utilise le travail en groupe pour que chaque participant s'exerce à argumenter le type et le style de transformation envisagés.
Ressources pédagogiques	Chaque participant reçoit un support de formation électronique le jour même. Chaque participant reçoit des feuilles de supports papier pour l'usage des outils. Par ailleurs, des outils numériques sont utilisés auxquels les participants ont accès pendant et après la formation.
Modalités d'organisation	La formation est entièrement dispensée en présentiel. Elle se déroule à raison de 3 heures le matin et de 3 heures l'après-midi. Il n'y a pas de personnalisation du contenu en fonction des participants. La formatrice effectue néanmoins des recherches en fonction des secteurs d'activité des participants afin d'illustrer au plus juste ses propos.
Matériel pédagogique	La salle doit être équipée d'un vidéo projecteur. L'organisation des tables et chaises est optimum en îlots. Il peut être intéressant de pouvoir changer cette organisation au cours de la journée. La salle doit être suffisamment grande pour permettre aux participants de se réunir en sous-groupes. Si des salles de réunion plus petites sont disponibles à proximité cela facilite l'organisation. Un accès internet doit être disponible pour l'usage des outils. Il peut être mis à disposition avec un wifi ou bien le réseau mobile des participants. Les participants doivent apporter un smartphone ou bien un ordinateur.
Modalités d'évaluation	Pour une formation de groupe, un entretien avec la personne organisatrice de la formation est réalisé. La liste des participants et leur fonction est fournie en amont. Pour une formation sur inscription individuelle, chaque participant a un entretien avec la formatrice.

Programme de formation

Accessibilité des personnes en situation de handicap

L'accessibilité d'un organisme de formation doit répondre au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005.

Accès aux formations
À chaque personne son projet de formation adapté à ses besoins spécifiques.

Nos formations et les locaux dans lesquels elles se déroulent sont accessibles à toutes et tous.

En cas de besoin spécifique, n'hésitez pas à contacter la référente handicap de Coopaname : Carine Julien / of@coopaname.coop.

Tarif indicatif

Tarif par stagiaire
700 € HT (840 € TTC) Soit 116,67 € HT (140 € TTC) de l'heure
Tarif pour un groupe d'une même structure
6000 € HT (7200 € TTC) Soit 1000 € HT (1200 € TTC) de l'heure

Durée

6 heures

Intervenant(e)



Nathalie Lance

Facilitatrice en adaptation au changement climatique

Je suis ingénieure en informatique de formation et j'ai bifurqué vers la transformation d'entreprise depuis plus de 20 ans. A ce titre j'ai conçu et dispensé des formations sur des thèmes variés : génie logiciel, modélisation des processus, gestion de projet, systèmes de management de la qualité, etc. En termes de formation, mon parcours d'instructrice certifiée par un organisme américain de 2006 à 2018 pour une formation de 3 jours a été marquant. J'ai vécu la transition d'un mode de formation rigide à un mode dit *centré sur l'apprenant*. J'ai acquis la liberté d'adapter la formation aux apprenants et d'utiliser des moyens pédagogiques variés.

Je mets maintenant mes connaissances en transformation d'entreprise au service de l'urgence climatique. J'ai conçu une méthode, l'ai décrite dans un livre, ai conçu une formation et ai constitué une communauté d'utilisateurs et de contributeurs.

Son CV
https://formation.coopaname.coop/wp-content/uploads/user_doc/nathalie-lance/CV Nathalie Lance 2024.pdf

Site Web
https://www.ecolance.fr/

Contenus

Les séquences de la formation incluent :

- Des réflexions prospectives individuelles et collectives basées sur une analyse de risques. Cette séquence utilise l'outil ScanClim.
- Des analyses individuelles et collectives de la culture des entreprises des participants et de leur aptitude à évoluer. Cette séquence utilise la Spirale Dynamique et des expérimentations d'outils de conduite du changement.