Former en situation de travail : outils, postures et pratiques.

Programme générique en date du 16 janvier 2026. Il peut être adapté à vos besoins.

Présentation générale	**Posture, outils et pratiques pour favoriser l'apprentissage au quotidien.** Acquérir les fondamentaux pédagogiques pour mener à bien des temps formels ou informels de développement de compétences en situation de travail.
Pré-requis	Aucun prérequis n'est exigé pour suivre cette formation.
Objectifs généraux	Identifier son rôle, ses responsabilités et ses missions dans le développement des compétences en situation de travail. Concevoir un parcours d'accompagnement en mobilisant les ressources utiles. Accueillir et intégrer le/les apprenants. Mettre en place les conditions de la réussite. Transmettre les savoir-faire et accompagner la montée en compétences. S'approprier les techniques d'animation. Assurer le suivi et l'évaluation de la montée en compétences.
Objectifs opérationnels, pédagogiques, évaluables	Identifier et clarifier son rôle de tuteur et/ou d'accompagnant. Comprendre les notions pédagogiques d'apprentissage. Identifier les étapes clés d'un parcours d'apprentissage. Construire et suivre un parcours d'apprentissage. Concevoir et animer une séquence de formation. Mesurer les acquis, évaluer la progression, ajuster les écarts. Former sur le poste de travail. Instaurer une relation de confiance avec l'apprenant.
Public concerné	Professionnel.le souhaitant s'engager ou renforcer ses compétences dans l'accompagnement à la montée en compétences de collaborateurs, stagiaires ou alternants.
Modalités d'inscription et délai d'accès	• L'inscription se fait directement auprès de contact@emploisocialetsolidaire.com.
Méthodes mobilisées	Apports méthodologiques et théoriques. Exercices, simulations et mises en situation. Format participatif et ludique pour favoriser l'ancrage Animation fondée sur les vertus de l'intelligence collective. Personnalisation : les stagiaires sont invités à travailler sur les outils et documents internes quand ils existent pour travailler sur des situations "réelles".
Ressources pédagogiques	Un livret permettant de rédiger sa feuille de route personnelle est remis au stagiaire en début de formation. Quand ils existent, les stagiaires sont invités à travailler sur les outils et documents internes à l'entreprise.
Modalités d'organisation	Formation de deux journées de 7 h consécutives. Formation proposée en *intra* ou en *inter* , en présentiel uniquement.
Matériel pédagogique	L'intégralité du matériel pédagogique (paperboard, vidéo-projection, matériels de jeux, livret stagiaire et support de formation) est fourni par le prestataire. Le cas échéant, les stagiaires sont invités à apporter leurs outils et documents de formation internes à l'entreprise (outils numériques, PC, etc..)

Programme de formation

Modalités d'évaluation

Le stagiaire est soumis à des mises en situations, des exercices pratiques, des analyses de ses pratiques et des tests permettant un contrôle en continu de sa progression et du développement de connaissances et de compétences acquises.

En fin de session, le stagiaire est soumis à un questionnaire permettant d'évaluer les acquis de la formation

Accessibilité des personnes en situation de handicap

L'accessibilité d'un organisme de formation doit répondre au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005.

Accès aux formations
À chaque personne son projet de formation adapté à ses besoins spécifiques.

Nos formations et les locaux dans lesquels elles se déroulent sont accessibles à toutes et tous.

En cas de besoin spécifique, n'hésitez pas à contacter la référente handicap de Coopaname : Carine Julien / of@coopaname.coop.

Tarif indicatif

Tarif par stagiaire
980 € HT (1176 € TTC) Soit 70 € HT (84 € TTC) de l'heure

Durée

14 heures

Intervenant(e)



Son CV
emploisocialetsolidaire.com

Site Web
http://emploisocialetsolidaire.com

Philippe URVOA

Travail, Emploi & ESS - Conseils, études, recherche & formations.

Spécialiste des questions de *travail, d'emploi et d'engagement*, en particulier au sein de l'ESS – l'Economie Sociale & Solidaire – toutes mes activités poursuivent le même objectif : vous permettre de prendre soin de la diversité humaine de vos organisations.

"L'humain au centre", donc, pour mieux servir le projet.

Ce qui m'anime ? Vous aider à cultiver, entretenir et faire grandir les richesses humaines de vos organisations.

Depuis plus de 20 ans, je produis conseils, études et accompagnements aux organisations économiques et forme les professionnels aux différents thèmes RH.

En 2018, j'ai affiné mon expertise en suivant le master 2 *Développement et Expertise de l'Economie Sociale* à Sciences Po Grenoble et produis donc depuis des études et recherches sur le thème.

Ses réalisations

Conseils, études, formations ou recherche : je travaille à la carte, en fonction de vos besoins.

Sur la formation, j'interviens pour concevoir avec vous la proposition adaptée – analyse des besoins, conception pédagogique, animation et évaluation – ou vous proposer de participer à l'un des modules de mon catalogue. Que, le cas échéant, nous adaptons à votre situation.

Ici en un clic, quelques exemples de missions menées pour et avec vous.

A bientôt !

Contenus

1. Identifier et clarifier son rôle de tuteur/formateur
2. Comprendre les notions pédagogiques d'apprentissage
3. Construire et suivre un parcours d'apprentissage
4. Animer et former en situation de travail, individuellement ou en groupe
5. Mesurer les acquis, évaluer la progression, ajuster les écarts
6. Instaurer une relation de confiance avec l'apprenant.