

## Fresque de la Rénovation

Programme générique en date du 20 janvier 2025. Il peut être adapté à vos besoins.

### Présentation générale

D'ici 2050, nous devons atteindre la neutralité carbone. Pour y parvenir, la rénovation énergétique des bâtiments est un des leviers activables, fortement incité par l'état.

**A l'issue de la formation, l'apprenant.e aura compris les enjeux, les étapes et les bénéfices de la rénovation énergétique.**

La Fresque de la Rénovation peut être organisée :

- dans le cadre du programme de formation de votre organisation,
- à l'intégration de vos nouveaux-elles recruté.e.s,
- lors d'un séminaire ou d'une journée d'équipe.



[caption id="attachment\_5445" align="alignnone" width="300"]

Crédit photo : Anita

Raharisoa/[caption]

### Pré-requis

**Aucun** pré-requis nécessaire pour participer à la Fresque de la Rénovation.

### Objectifs généraux

Comprendre les **enjeux**, les **étapes** et les **bénéfices** de la rénovation énergétique.

### Objectifs opérationnels, pédagogiques, évaluables

**Comprendre les impacts environnementaux du secteur du bâtiment** en France et les enjeux de la rénovation énergétique.

**Aborder les différentes étapes** d'un projet de rénovation énergétique en maison individuelle et en copropriété.

**Découvrir les bénéfices** de la rénovation énergétique performante sur les individus, le bâti et l'environnement.

**Expérimenter des méthode d'intelligence collective** pour s'approprier le sujet de manière ludique et créative en équipe.

**Échanger sur ses retours d'expérience** avec les autres apprenant.e.s.

**Explorer les actions à entreprendre** dans le cadre de sa vie professionnelle ou personnelle.

### Public concerné

**Professionnels du bâtiment** quelque soit votre métier : thermicien.ne.s, architectes, bureau d'étude, artisan.ne.s, diagnostiqueurs.euses, magasins de bricolage, fournisseurs de matériaux, agent.e.s immobiliers, conseillers.ères bancaire, notaires...

**Administrations** qui accompagnent leurs administré.e.s dans leur projet de rénovation énergétique : Espace Conseil France Renov, Alec, opérateurs ANAH, CAUE, ABF, Service Habitat, Service Urbanisme...

**Associations** qui orientent des particuliers, qui veulent se lancer dans un projet de rénovation énergétique.

**Toutes personnes ayant un projet** personnel ou professionnel de rénovation énergétique.

### Modalités d'inscription et délai d'accès

#### Inscription :

L'inscription se fait directement auprès de Anita Raharisoa – anitasoa@yahoo.fr – 06 02 71 55 50, qui est l'interlocutrice pour le recueil des besoins, la contractualisation, l'animation de l'action de formation, le suivi administratif et la facturation.

Il est tout à fait possible d'adapter certaines parties de la formation pour être au plus proche de vos besoins, selon les enjeux de votre organisation.

#### Tarifs :

Inter-organisation : 250€ HT / participant.e.

Intra-organisation : sur devis, nous contacter.

#### Financements pour la formation professionnelle :

Coopaname est un organisme de formation certifié Qualiopi.

La Fresque de la Rénovation est une formation professionnelle éligible à des financements, notamment par les opérateurs de compétences (OPCO), fonds d'assurance formation (FAF) et organismes mixtes agréés (OMA). Dans ce cas là, des délais, en cas de prise en charge, sont à prévoir entre la demande d'inscription et l'atelier.

### Méthodes mobilisées

La Fresque de la Rénovation est un atelier d'**intelligence collective** où les participant.e.s, en groupe, reconstituent une fresque à partir de cartes :

- 7 lots de cartes sont successivement distribuées, les cartes sont lues à voix haute par les participant.e.s, puis placées collectivement selon un ordre chronologique d'un projet de rénovation.

- Entre chaque lot, le/la formateur.trice interroge, challenge, favorise les échanges d'expériences entre les participant.e.s, puis débriefe et met en lumière les notions importantes à retenir à chaque étape d'un projet de rénovation.
- A la fin de l'atelier, chaque participant.e repart avec sa "to do" personnalisée.

L'atelier varie les types d'expériences des apprenants, ce qui favorise l'apprentissage :

- réception visuelle : images, schémas, textes,
- réception orale : écoute des autres participant.e-s et du/la formateur.trice,
- proactivité : lecture, explications et échanges avec les autres

L'atelier est pédagogique et se veut être un espace de dialogue constructif. Il est possible de se tromper, de ne pas savoir et surtout poser des questions est fortement encouragé !

---

<b>Ressources pédagogiques</b>	<p><b>En amont de la formation :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Aucun support pédagogique n'est fourni.</li></ul> <p><b>Pendant la formation :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Jeu de cartes de la Fresque de la Rénovation créé par l'association "Fresque de la Rénovation",</li><li>• Informations complémentaires apportées par le ou la formateur.trice selon le contexte professionnel de l'organisation,</li><li>• Photos de la fresque réalisée et des participant.e.s.</li></ul> <p><b>Après la formation :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Mail post-formation envoyé aux participant.e.s, avec :<ul style="list-style-type: none"><li>◦ le corrigé de la fresque,</li><li>◦ des ressources pour aller plus loin,</li><li>◦ éventuellement, des ressources complémentaires en lien avec les discussions ayant eu lieu pendant la formation.</li></ul></li></ul>
<b>Modalités d'organisation</b>	<p><b>Durée :</b> 3 heures</p> <p><b>En présentiel</b></p> <p><b>Nombre de participants</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Entre 4 à 8 participant.e.s par table.</b> Un-e formateur.trice peut animer jusqu'à deux tables en parallèle lors d'une même session, soit un maximum de 16 participant.e.s.</li><li>• <b>Inter-organisation :</b> participer dans nos locaux à une session regroupant des participant.e.s de plusieurs organisations.</li><li>• <b>Intra-organisation :</b> organisez une session sur-mesure dédiée à vos équipes, dans vos locaux. Pour un évènement de grande ampleur, nous mobiliserons le nombre de formateurs-trices nécessaires.</li></ul> <p><b>Personnalisation du contenu</b></p> <p>Il est tout à fait possible d'adapter certaines parties de la formation pour être au plus proche de vos besoins, selon les enjeux de votre organisation.</p>
<b>Matériel pédagogique</b>	<p><b>Salle adaptée</b> au nombre de participant-es (compter au moins 12 m<sup>2</sup> par groupe de 4 à 8 participant-es).</p> <p>Pour chaque groupe de 4 à 8 participant-es, prévoir un <b>ilot de tables d'environ 1 m x 2 m</b> par groupe avec de la place autour. Les chaises doivent être empilées dans un coin de la salle. Les 2 ilots de tables doivent être soit espacés d'au moins 3m, soit être dans 2 salles attenantes.</p> <p>Le/la formateur.trice apporte le reste du matériel nécessaire.</p>
<b>Modalités d'évaluation</b>	<p><b>Avant l'entrée en formation :</b></p> <p>Questionnaire en ligne envoyé par mail aux participant.e.s pour récolter les motivations et les attentes des participant.e.s.</p> <p><b>Pendant la session de formation :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Pendant l'introduction : auto-positionnement des participant.e.s</li><li>• Lors des débriefs des lots : questions ouvertes.</li><li>• Pendant la conclusion : les cartes marquantes, les messages clefs à retenir, tour d'engagement des prochain pas.</li></ul> <p><b>En fin de session de formation :</b></p> <p>Questionnaire d'évaluation.</p> <p><b>Après la formation :</b></p> <p>Questionnaire feedback envoyé dans le mail post-fresque aux participant.e.s.</p>
<b>Accessibilité des personnes en situation de handicap</b>	<p>L'accessibilité d'un organisme de formation doit répondre au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005.</p> <p><b>Accès aux formations</b></p> <p>À chaque personne son projet de formation adapté à ses besoins spécifiques.</p> <p>Nos formations et les locaux dans lesquels elles se déroulent sont accessibles à toutes et tous.</p> <p>En cas de besoin spécifique, n'hésitez pas à contacter la référente handicap de Coopaname : Carine Julien / <a href="mailto:of@coopaname.coop">of@coopaname.coop</a>.</p>

---

<b>Tarif indicatif</b>	250 € HT (300 € TTC) 83,33 € HT (100 € TTC) de l'heure  Tarif inter-entreprises par stagiaire. Contactez-nous pour un tarif de groupe
------------------------	--

<b>Durée</b>	3 heures
--------------	----------

### Intervenant(e)



#### Anita Raharisoa

Formatrice en rénovation énergétique

Diplômée en environnement, formée à l'intelligence collective et à la facilitation, j'assure des formations sur la rénovation énergétique depuis 2020 auprès de différents publics.

De plus, j'anime des fresques pour sensibiliser de manière ludique à la rénovation énergétique et à la précarité énergétique. Je suis également en capacité de former des futur.e.s animateurs.trices à ces 2 fresques.

#### Ses réalisations

Depuis 2024 : **Formatrice en rénovation énergétique** pour [Stop exclusion énergétique](#)

Public : adultes en reconversion professionnelle  
2 session – 30 stagiaires – 14h

Depuis 2024 : **Formatrice en rénovation énergétique** pour [La Solive](#)

Public : adultes en reconversion professionnelle  
6 sessions – 75 stagiaires – 28h

Depuis 2023 : **Formatrice à l'animation de la fresque de la rénovation énergétique**

Public : entreprises, collectivités, associations, grand public  
2 sessions – 17 stagiaires – 6h

Depuis 2023 : **Formatrice à l'animation de la fresque de la précarité énergétique**

Public : entreprises, collectivités, associations, grand public  
3 sessions – 20 stagiaires – 9h

Depuis 2020 : **Formatrice en rénovation énergétique** pour [Dorémi rénovation](#)

Public : collectivités, institutionnels, architectes, bureau d'étude, banques...  
25 sessions – 339 stagiaires – 234h

2006 à 2009 : **Cours magistraux sur les déchets** à l'**Université de Cergy Pontoise**.

Public : étudiants en master en environnement

Son CV

[https://formation.coopaname.coop/wp-content/uploads/user\\_doc/anita-raharioa/CV\\_2024-03-01\\_Anita\\_RAHAISOA.pdf](https://formation.coopaname.coop/wp-content/uploads/user_doc/anita-raharioa/CV_2024-03-01_Anita_RAHAISOA.pdf)

Site Web

<https://www.linkedin.com/in/anita-raharioa/>

### Contenus

**Introduction** : ice breaker, présentation du cadre d'intelligence collectif

**Compréhension** : en équipe de 4 à 8 autour d'une table, les apprenants découvrent et placent les 7 lots de cartes selon un ordre chronologique d'un projet de rénovation énergétique construisant ainsi une fresque. Entre chaque lot, le/la formateur.trice interroge, challenge, favorise les échanges d'expériences entre les participant.e.s, puis débriefe et met en lumière les notions importantes à retenir à chaque étape d'un projet de rénovation.

**Restitution** : rappel des messages clés à retenir dans un projet de rénovation énergétique.

**Conclusion** : carte marquante et prochain pas de chaque participant.e.