



Lutter contre les discriminations au travail: prévenir et agir

Programme générique en date du 21 janvier 2025. Il peut être adapté à vos besoins.

Présentation générale	<p>J'interviens pour aider les entreprises, les associations et les collectivités à mettre en place un environnement de travail égalitaire et inclusif.</p> <p>? Pourquoi se former sur ces questions ?</p> <p>? Près de 1 discrimination sur 2 a lieu au travail*</p> <p>? 23% des personnes actives en France déclarent avoir déjà été victimes de discrimination(s) ou de harcèlement discriminatoire dans l'emploi **</p> <p>? 42% des personnes actives rapportent avoir été témoins de discrimination(s) ou de harcèlement discriminatoire au cours de leur carrière**</p> <p>Ces chiffres montrent l'importance de mettre en place des actions concrètes d'égalité et de lutte contre les discriminations au travail. Je vous propose de vous former sur la prévention des discriminations.</p>
Pré-requis	Aucun pré-requis nécessaire
Objectifs généraux	<p>Les formations que je vous propose permettent de :</p> <p>? Identifier les situations potentiellement discriminatoires au travail</p> <p>? Connaître le cadre juridique des discriminations applicable à votre organisation</p> <p>? Recruter sans discriminer : les bonnes pratiques</p> <p>? Agir en cas de discriminations : bons réflexes et mise en place d'actions concrètes</p>
Objectifs opérationnels, pédagogiques, évaluables	<p>A la fin de la formation, les participant-es pourront :</p> <p>? Repérer des situations de discriminations et mieux les prévenir</p> <p>? Mobiliser le bon cadre juridique des discriminations à la bonne situation</p> <p>? Capitaliser les bonnes pratiques de recrutement non-discriminatoire</p> <p>? Mettre en place des actions concrètes autour des discriminations</p>
Public concerné	DRH, salarié-es d'entreprises et d'associations, agents publics
Modalités d'inscription et délai d'accès	<p>Par mail : peleagency@gmail.com</p> <p>Délai de 1 mois possible de la prise de contact à la réalisation de la formation</p>
Méthodes mobilisées	<p>Pédagogie participative, positive et non-moralisatrice</p> <p>Diversité des formats utilisés (quiz interactifs, vidéos, mises en situations, etc)</p> <p>Travail sur des cas concrets en sous-groupes en partant des réalités des participant-es</p> <p>Évaluation de la formation par les participant-es via un questionnaire individuel</p>
Ressources pédagogiques	<p>Support de présentation</p> <p>Quiz en ligne interactif</p> <p>Vidéos</p> <p>Outils</p>
Modalités d'organisation	<p>Présentiel ou distanciel</p> <p>Contenu construit sur mesure</p> <p>La journée peut-être divisée en deux fois si besoin</p> <p>Format: 3h30 le matin et 3h l'après-midi</p>
Matériel pédagogique	<p>Vidéoprojecteur</p> <p>Internet</p> <p>Si distanciel: je vous envoie le lien pour rejoindre la formation sur BigBlueButton</p>
Modalités d'évaluation	



Questionnaire individuel pour chaque participant-e
Bilan avec le-la commanditaire 1 mois après la formation

Accessibilité des personnes en situation de handicap

L'accessibilité d'un organisme de formation doit répondre au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005.

Accès aux formations

À chaque personne son projet de formation adapté à ses besoins spécifiques.

Nos formations et les locaux dans lesquels elles se déroulent sont accessibles à toutes et tous.

En cas de besoin spécifique, n'hésitez pas à contacter la référente handicap de Coopaname : Carine Julien / of@coopaname.coop.

Tarif indicatif

455 € HT (546 € TTC)

70 € HT (84 € TTC) de l'heure

Tarif inter-entreprises par stagiaire. Contactez-nous pour un tarif de groupe

Durée

6 heures

Intervenant(e)



Guillaume Pelé

Formateur égalité et lutte contre les discriminations

? Formateur freelance, spécialisé en égalité et lutte contre les discriminations, j'accompagne les entreprises, les associations et les administrations dans la prise en compte de ces enjeux et dans la mise en place d'actions concrètes

? J'anime des formations sur la lutte contre les discriminations

? J'anime des formations sur la laïcité (avec une perspective d'égalité)

? J'anime des formations sur la prévention des LGBTI-phobies au travail

Son CV

www.linkedin.com/in/guillaume-p-681b84104

Site Web

<http://www.linkedin.com/in/guillaume-p-681b84104>

Ses réalisations

Ces dernières années, dans le cadre de mes missions, j'ai pu réaliser pour différentes organisations :

Formations Lutte contre les discriminations (Professionnel-les et tous publics)

Formations Accueillir tous les publics dans l'égalité (Professionnel-les)

Formations Laïcité (Professionnel-les et tous publics)

Formation sur les LGBTI-phobies (professionnel-les)

Ateliers Stéréotypes et discriminations (Jeunes)

Construction de deux outils pédagogiques (un sur la laïcité et un sur les discriminations)

Contenus

Introduction et objectifs de la journée

Brise glace pour mieux connaître les participant-es et leurs attentes

Brainstorming sur les représentation de chacun-e des discriminations

Quiz interactif sur des cas pratiques pour mobiliser le cadre juridique

Jeu en sous-groupes pour analyser les stéréotypes au travail

Jeu des preuves pour savoir comment réagir en cas de discriminations

Mises en situations sur des cas concrets