

Fresque de la Diversité - 1 table (6 à 10 personnes)

Programme générique en date du 7 février 2025. Il peut être adapté à vos besoins.

Présentation générale	La Fresque de la Diversité est un atelier qui permet de susciter efficacement des prises de conscience et questionnements sur les enjeux de discriminations et d'inclusion au sein des organisations.
Pré-requis	Aucun pré-requis nécessaire.
Objectifs généraux	<ul style="list-style-type: none"> - Aborder les conséquences des discriminations et les enjeux d'inclusion au sein des organisations. - Découvrir des approches visant à réduire les inégalités, débattre sur leur portée et leurs limites.
Objectifs opérationnels, pédagogiques, évaluables	<ul style="list-style-type: none"> - Acquérir un vocabulaire commun pour nouer un dialogue constructif sur les enjeux Diversité Équité Inclusion (DEI). - Identifier des biais cognitifs conduisant à la reproduction des discriminations (intentionnelles et non intentionnelles). - À titre individuel : questionner ses croyances. - Collectivement : ouvrir le champ de vision de l'organisation sur les enjeux Diversité, Égalité, Inclusion.
Public concerné	<p>Tout public : entreprises, administrations, associations, ...</p> <p>Dirigeant-e, DRH, manager, professionnel-les travaillant avec des groupes, accueillant du public ou spécialistes de l'accompagnement (animation, facilitation, coaching, formation, ...)</p>
Modalités d'inscription et délai d'accès	<p>L'inscription se fait directement auprès de Camille Désiré / Intersections (contact@intersections-camilledesire.fr), qui est l'interlocutrice pour le recueil des besoins, l'adaptation et l'animation de l'action de formation, la contractualisation, le suivi administratif et la facturation.</p> <p>Des délais en cas de prise en charge OPCO sont à prévoir entre la demande d'inscription et l'atelier.</p>
Méthodes mobilisées	<p>La Fresque de la Diversité est un atelier d'intelligence collective en présentiel où les participant-es, en groupe, reconstituent un processus logique en s'appuyant sur un ensemble de cartes-notion. Les cartes sont successivement distribuées en lot, avec entre chaque lot un mini jeu qui met en lumière une notion clef.</p> <p>L'atelier est pédagogique et se veut être un espace de dialogue constructif, il est possible de se tromper, ne pas savoir, poser des questions !</p>
Ressources pédagogiques	<p>En amont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aucun supports pédagogiques ne sera fournis en amont de l'atelier. <p>Pendant :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Des chiffres sur les conséquences des discriminations en France et dans le monde. - Des apports sur les biais cognitifs fortement mobilisés dans la reproduction inconsciente des discriminations. <p>Post-atelier :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Création d'un espace sur le site de La Fresque de la Diversité avec un accès à des ressources complémentaires sur ces questions. - Envoi d'un document avec les liens et notions partagées spécifiquement lors de la session à laquelle les participant-es auront assisté.
Modalités d'organisation	<p>Durée : 3H</p> <p>Nombre de participant-es : 6 à 10 personnes.</p> <p>La Fresque de la Diversité est le fruit d'une collaboration entre l'ESSEC et Belugames. En tant que Fresqueuse professionnelle, Camille Désiré / Intersections leur reverse une licence d'utilisation et n'a pas les droits pour pouvoir modifier son contenu. Néanmoins, en fonction des demandes qui émergeront en amont (formulaire d'inscription) et lors de l'atelier, nous prendrons davantage de temps pour débattre de telle(s) ou telle(s) notion(s) afin de répondre au mieux aux besoins des participant-es.</p>
Matériel pédagogique	??
Modalités d'évaluation	Un formulaire d'inscription en amont de la Fresque et une fiche à la fin de l'atelier permettront d'évaluer l'acquisition des compétences ainsi que la satisfaction globale.
Accessibilité des personnes en situation de handicap	<p>L'accessibilité d'un organisme de formation doit répondre au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005.</p> <p>Accès aux formations</p> <p>À chaque personne son projet de formation adapté à ses besoins spécifiques.</p> <p>Nos formations et les locaux dans lesquels elles se déroulent sont accessibles à toutes et tous.</p>

En cas de besoin spécifique, n'hésitez pas à contacter la référente handicap de Coopaname : Carine Julien / of@coopaname.coop.

Tarif indicatif	100 € HT (120 € TTC) 70 € HT (84 € TTC) de l'heure Tarif inter-entreprises par stagiaire. Contactez-nous pour un tarif de groupe
------------------------	--

Durée 3 heures

Intervenant(e)



Camille Désiré

Intelligence collective, Education populaire / Régulation Tensions Crises Conflits / Diversité Equité Inclusion Justice, Lutttes contre les discriminations

Avec un parcours au sein de l'Économie Sociale et Solidaire et l'Éducation populaire :

- je facilite des démarches d'intelligence collective,
- j'anime des ateliers de sensibilisation et forme sur les questions DEIJ (diversité, équité, inclusion, justice) / lutttes contre les discriminations en lien avec d'autres enjeux sociétaux.
- j'interviens pour prévenir ou permettre la régulation de tensions, conflits et crises,

Son CV

<https://www.linkedin.com/in/camille-désiré/>

Contenus

Total 3h00 :

- 15 min – Accueil et Ice breaker
 - 10 min – Récolte des attentes, présentation et pose du cadre pour les échanges
 - 20 min – Round 1 de cartes et chiffres autour des discriminations
 - 25 min – Round 2 de cartes et expérience exclusion / inclusion
 - 25 min – Round 3 de cartes et échanges autour d'une histoire de discrimination
 - 20 min – Round 4 de cartes et exercice de perceptions
 - 20 min – Round 5 de cartes, finalisation de la fresque et activité pour se situer socialement
 - 15 min – Débrief de la fresque de référence et conclusion.
-