Instaurer des espaces de discussion sur le travail au sein de l'organisation

Programme générique en date du 12 novembre 2025. Il peut être adapté à vos besoins.

Présentation générale

Comprendre les enjeux et intérêts d'une discussion sur le travail, ses impacts sur la qualité de l'emploi, découvrir les différentes modalités de sa mise en place et construire les conditions de son installation durable.

Pré-requis

Aucun prérequis n'est exigé pour suivre cette formation.

Objectifs généraux

- Comprendre les enjeux et opportunités de la discussion sur le travail
- Identifier les différents espaces de discussion possibles, leurs intérêts et leurs limites
- Identifier les opportunités de l'organisation pour les installer
- Elaborer une ingénierie pour mettre en place ces espaces de discussion
- Outils et techniques pour animer

Objectifs opérationnels, pédagogiques, évaluables

A l'issue de cette formation, le/la stagiaire est capable de de

- Comprendre les enjeux et intérêts d'une discussion du le travail.
- Identifier les différents types d'espace de discussion, leurs intérêts et leurs limites.
- Concevoir l'ingénierie pour mettre en place un espace de discussion adapté.
- Appréhender les outils et techniques pour animer cette discussion.

Public concerné

Professionnels en charge des questions RH (DRH, RRH, dirigeants et managers, représentants du personnel), consultants .

Modalités d'inscription et délai d'accès

- L'inscription se fait directement auprès de contact@emploisocialetsolidaire.com
- Une programmation est proposée régulièrement, cependant des sessions peuvent être mises en place à la demande, sous un délai de 4 semaines
- Dans le cas d'une prise en charge OPCO, les délais entre la demande d'inscription et le démarrage de la session est alors de 45 jours minimum.

Méthodes mobilisées

Formation en présentiel en deux temps : deux jours pour comprendre et intégrer les enjeux et dimensions de la discussion sur le travail et acquérir les compétences utiles, une 1/2 journée de retour d'expérience pour évaluer et améliorer la mise à l'épreuve du quotidien professionnel.

- Alternance d'apports théoriques, méthodologiques et de mises en situation et d'exercices
- Format participatif et ludique pour favoriser l'ancrage
- Animation fondée sur les vertus de l'intelligence collective

Ressources pédagogiques

- Un livret permettant de rédiger sa feuille de route personnelle est remis au stagiaire en début de formation. Il est utilisé comme support à la 1/2 journée de retour d'expérience.
- Quand ils existent, les stagiaires sont invités à travailler sur les outils et documents internes à l'entreprise.

Modalités d'organisation

- Formation de deux journées de 7 h consécutives, suivi d'un retour d'expérience à trois mois , d'une 1/2 journée (3,5h)
- Formation proposée en intra ou en inter, en présentiel uniquement

Matériel pédagogique

- L'intégralité du matériel pédagogique (paperboard, vidéo-projection, matériels de jeux, livret stagiaire et support de formation) est fourni par le prestataire
- Le cas échéant, les stagiaires sont invités à apporter leurs outils et documents de formation internes à l'entreprise (outils numériques, PC, etc..)

Modalités d'évaluation

- Le/la stagiaire est soumis à des mises en situations, des exercices pratiques, des analyses de ses pratiques et des tests permettant un contrôle en continu de sa progression et du développement de connaissances et de compétences acquises.
- En fin de session, le/la stagiaire est soumis à un questionnaire permettant d'évaluer les acquis de la formation

Accessibilité des personnes en situation de handicap

L'accessibilité d'un organisme de formation doit répondre au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005.

Accès aux formations
À chaque personne son projet de formation adapté à ses besoins spécifiques.

Nos formations et les locaux dans lesquels elles se déroulent sont accessibles à toutes et tous.

En cas de besoin spécifique, n'hésitez pas à contacter la référente handicap de Coopaname : Carine Julien / of@coopaname.coop.

Programme de formation

Tarif indicatif	1575 € HT (1890 € TTC) 90 € HT (108 € TTC) de l'heure Tarif inter-entreprises par stagiaire. Contactez-nous pour un tarif de groupe
Durée	17 heures

Intervenant(e)

Son CV
emploisocialetsolidaire.com

Site Web
http://emploisocialetsolidaire.com

Philippe URVOA

Travail, Emploi & ESS - Conseils, études, recherche & formations.

Spécialiste des questions de ***travail, d'emploi et d'engagement***, en particulier au sein de l'ESS – l'Economie Sociale & Solidaire – toutes mes activités poursuivent le même objectif : vous permettre de prendre soin de la diversité humaine de vos organisations.

"L'humain au centre", donc, pour mieux servir le projet.

Ce qui m'anime ? Vous aider à cultiver, entretenir et faire grandir les richesses humaines de vos organisations.

Depuis plus de 20 ans, je produis conseils, études et accompagnements aux organisations économiques et forme les professionnels aux différents thèmes RH.

En 2018, j'ai affiné mon expertise en suivant le master 2 *Développement et Expertise de l'Economie Sociale* à Sciences Po Grenoble et produis donc depuis des études et recherches sur le thème.

Ses réalisations

Conseils, études, formations ou recherche : je travaille à la carte, en fonction de vos besoins.

Sur la formation, j'interviens pour concevoir avec vous la proposition adaptée – analyse des besoins, conception pédagogique, animation et évaluation – ou vous proposer de participer à l'un des modules de mon catalogue. Que, le cas échéant, nous adaptons à votre situation.

Ici en un clic, quelques exemples de missions menées pour et avec vous.

A bientôt !

Contenus

- Enjeux, intérêts et limites de la mise en place d'une discussion sur le travail
- Les différents espaces possibles de discussion sur le travail, leurs formats, leurs conditions de mise en oeuvre
- Identifier les opportunités et freins au sein de l'organisation
- Concevoir l'ingénierie du projet : parties prenantes, fréquence et durée
- Modalités d'animation d'une discussion sur le travail