

## Management + inclusif

Programme générique en date du 5 mars 2025. Il peut être adapté à vos besoins.

<b>Présentation générale</b>	<p>Face aux situations de handicap des équipes, les managers ont besoin de savoir quoi dire et quoi faire, pour résoudre des problématiques parfois complexes.</p> <p>Dans cette formation, les managers se confrontent aux situations les plus fréquentes dans la prise en compte du handicap, dans 3 moments-clés :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• le recrutement,</li><li>• la survenance du handicap ou la déclaration de handicap</li><li>• le maintien dans l'emploi</li></ul>
<b>Pré-requis</b>	Aucun prérequis
<b>Objectifs généraux</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Comprendre les enjeux de la prise en compte du handicap au travail</li><li>• Gérer plus sereinement les situations de management en lien avec le handicap</li><li>• Créer un réseau de managers + inclusifs</li></ul>
<b>Objectifs opérationnels, pédagogiques, évaluables</b>	<p>A la fin de la formation, les stagiaires sont capables de</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Savoir aborder le sujet du handicap en entretien de recrutement</li><li>2. Savoir différencier la nature du handicap et les conséquences sur le travail</li><li>3. Savoir expliquer le lien entre stéréotypes et inégalités</li><li>4. Mettre en œuvre un plan d'action pour accompagner un-e salarié-e concerné-e par le handicap</li><li>5. Savoir lister les ressources et personnes-clés, internes et externes, pour mettre en œuvre le plan d'action</li></ol>
<b>Public concerné</b>	<p>Toute personne ayant une fonction d'encadrement d'équipe</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Managers</li><li>• Tuteur-ices</li><li>• Coordinateur-ices</li></ul>
<b>Modalités d'inscription et délai d'accès</b>	Inscriptions 30 jours ouvrables avant la session
<b>Méthodes mobilisées</b>	<p>Avant la formation, un questionnaire d'évaluation est envoyé aux stagiaires</p> <p>Pendant la formation, la formation se déroule sous forme d'activités ludiques et interactives, alternant travail en sous-groupe et échanges en plénière.</p> <p>Après la formation, un questionnaire d'évaluation est envoyé aux stagiaires.</p>
<b>Ressources pédagogiques</b>	<p>Pendant la session, les stagiaires reçoivent des cartes avec des situations à analyser, et des ressources à exploiter pour résoudre les situations.</p> <p>A la fin de la session, les stagiaires doivent compléter une carte avec ce qu'ils ont retenu de plus important / utile pour eux.</p> <p>Les cartes ressources sont laissées à la disposition des stagiaires.</p>
<b>Modalités d'organisation</b>	<p>La session de formation est animée en présentiel.</p> <p>Elle dure 3 heures.</p> <p>La formation se déroule dans les locaux de l'entreprise cliente.</p>
<b>Matériel pédagogique</b>	<p>Le matériel d'animation est le suivant</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• jeu de cartes Management+inclusif</li><li>• post-it</li><li>• stylos</li></ul>
<b>Modalités d'évaluation</b>	Un questionnaire d'évaluation des acquis est présenté aux stagiaires en fin de session.
<b>Accessibilité des personnes en situation de handicap</b>	L'accessibilité d'un organisme de formation doit répondre au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005.

**Accès aux formations**

À chaque personne son projet de formation adapté à ses besoins spécifiques.

Nos formations et les locaux dans lesquels elles se déroulent sont accessibles à toutes et tous.

En cas de besoin spécifique, n'hésitez pas à contacter la référente handicap de Coopaname : Carine Julien / [of@coopaname.coop](mailto:of@coopaname.coop).

**Tarif indicatif**

270 € HT (324 € TTC)

90 € HT (108 € TTC) de l'heure

Tarif inter-entreprises par stagiaire. Contactez-nous pour un tarif de groupe

**Durée**

3 heures

**Intervenant(e)**



**Juliette Phuong**

Formatrice diversité et inclusion

Formée à la gestion du changement, à la facilitation de groupe et à la gestion du stress, je me base sur mon expérience de consultante diversité et inclusion pour former les collectifs de travail à lutter contre les discriminations.

Son CV

[https://formation.coopaname.coop/wp-content/uploads/user\\_doc/juliette-phuong/CV\\_Phuong\\_formatrice\\_08112022.pdf](https://formation.coopaname.coop/wp-content/uploads/user_doc/juliette-phuong/CV_Phuong_formatrice_08112022.pdf)

**Contenus**

Les compétences suivantes sont demandées aux stagiaires :

- lire et analyser une situation inscrite sur une carte de taille A6 (10,5 x 14,8 cm)
- travailler en petit groupe
- écrire sur des post-it
- prendre la parole en plénière

Merci de nous faire part de vos restrictions ou demandes spécifiques le plus tôt possible, afin que nous puissions adapter l'animation. Notre objectif est de garantir les meilleures conditions possibles pour toutes les stagiaires.