

Approfondir sa posture managériale pour l'aligner aux valeurs de l'organisation, à sa pratique et à sa personnalité

Programme générique en date du 31 décembre 2025. Il peut être adapté à vos besoins.

Présentation générale	<p>Approfondir sa posture managériale pour l'aligner aux valeurs de l'organisation, à sa pratique et à sa personnalité invite à s'interroger sur les attendus généraux de l'organisation et le sens du métier de manager en son sein pour construire une posture de manager adaptée à l'organisation, aux motivations et besoins de l'équipe et aux personnes.</p> <p>Cette formation questionne les différentes facettes du management, et propose des outils d'animation d'équipe et d'accompagnement individuel qui contribuent à renforcer le collectif et à accompagner le développement individuel de ses membres. Elle aborde également les ressources disponibles afin que les manager.euses puissent être soutenus et améliorer leur pratique.</p>
Pré-requis	être manager.euse / responsable d'un pôle, d'une unité ou d'une équipe
Objectifs généraux	Actualiser sa posture managériale et épaissir sa pratique
Objectifs opérationnels, pédagogiques, évaluables	<ul style="list-style-type: none"> - Connaître les différentes facettes du management - Travailler sa posture de manager - Étoffer ses méthodes et son propre style de management - Savoir partager une vision et des objectifs avec l'équipe - S'approprier de nouveaux outils d'animation d'équipe et d'accompagnement individuel - Identifier les ressources et soutiens à sa disposition
Public concerné	être manager.euse (responsable d'un pôle, d'une unité ou d'une équipe)
Modalités d'inscription et délai d'accès	Sur demande auprès des formatrices
Méthodes mobilisées	pédagogie active qui favorise les exercices pratiques par l'alternance de cas pratiques et d'apports théoriques. Outils d'intelligence collective et d'éducation populaire.
Ressources pédagogiques	<p>Questionnaire de recueil des besoins</p> <p>Support de formation</p> <p>Ressources documentaires et inspirantes "pour aller plus loin"</p>
Modalités d'évaluation	Questionnaire d'auto évaluation en fin de formation
Accessibilité des personnes en situation de handicap	<p>L'accessibilité d'un organisme de formation doit répondre au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005.</p> <p>Accès aux formations À chaque personne son projet de formation adapté à ses besoins spécifiques.</p> <p>Nos formations et les locaux dans lesquels elles se déroulent sont accessibles à toutes et tous.</p> <p>En cas de besoin spécifique, n'hésitez pas à contacter la référente handicap de Coopaname : Carine Julien / of@coopaname.coop.</p>
Tarif indicatif	<p>Tarif pour un groupe d'une même structure 3600 € HT (4320 € TTC) Soit 257,14 € HT (308,57 € TTC) de l'heure</p> <p>Tarif réduit</p> <p>Tarif par stagiaire 753,85 € HT (904,62 € TTC) Soit 53,85 € HT (64,62 € TTC) de l'heure</p>
Durée	14 heures

Intervenant(e)s

Son CV

<https://www.linkedin.com/in/kanitha-kernem-auclair-3BhGZ53TL0SDaf2nOfKE37gw%3D%3D>**Kanitha Kernem-Auclair**

Coach professionnelle, formatrice et consultante ESS, j'accompagne les transitions individuelles et collectives pour plus de sens au travail et dans les organisations.

Consultante, formatrice et coach professionnelle, j'accompagne les personnes et les organisations dans leurs transitions, pour plus de sens au travail, de collectif et d'utilité sociale.

Après 20 ans au service de l'intérêt général et de la solidarité, voilà ce qui m'ANIME aujourd'hui :

- donner du sens et prendre soin du collectif en incarnant les valeurs dans l'organisation, construire un faire ensemble qui donne sa place à chacun.e et favorise un fonctionnement inclusif

ET

- permettre à chacun.e de trouver du sens dans sa vie professionnelle, d'exprimer ses possibles pour mieux contribuer au collectif

CAR agir au niveau individuel ET collectif concourt à la construction d'organisations plus responsables et d'une société plus solidaire.

Mes activités au service de cette vision :

LE SENS DES POSSIBLES : accompagnement des personnes dans leur transition professionnelle (reconversion, prise de poste, recherche d'emploi, concrétisation de projet/entrepreneuriat...), pour une aventure professionnelle qui leur ressemble

- Bilan de compétences (éligible CPF)

- Coaching individuel

LE SENS DES COMMUNS : accompagnement des organisations de l'ESS dans la construction de fonctionnement plus collectif, de vision et projets communs, de gouvernance partagée, et de coopérations multi-acteurs

- Formation (gouvernance partagée, fonctionnement collectif, vie associative, management aligné avec les valeurs, faire avec un avenir incertain ...)

- Facilitation, animation et conseil

- Coaching collectif

<https://formation.coopaname.coop/wp-content/uploads/2024/01/Le-Sens-des-Possibles-2023.pdf>



Son CV

<https://www.linkedin.com/in/pauline-langlois-764a0aa8/?originalSubdomain=fr>**Pauline Langlois**

Accompagnatrice au fonctionnement collectif

Les organisations de l'économie sociale et solidaire sont portées par des femmes et des hommes engagé-es, qui mettent leur énergie, leurs valeurs et leurs compétences au service d'un projet porteur de sens pour elleux et pour la société.

Ces organisations sont vivantes, elles évoluent en fonction de leur environnement externe

et interne. A certains moments les fondations peuvent être ébranlées, la mission sociale et l'organisation désalignées, les membres désengagé-es. Il est alors nécessaire de redonner du sens au commun, de reconnaître chacun-e dans ses envies et ses apports et de réapprendre à faire collectif.

Prendre du temps pour prendre soin de son organisation, (re)partager le sens du collectif

et mettre en œuvre ce dialogue délicat du « JE » et du « NOUS » c'est le chemin que je vous propose à travers les formations que j'anime.



Son CV

<https://www.linkedin.com/in/kanitha-kernem-auclair-3BhGZ53TL0SDaf2nOfKE37gw%3D%3D>**Kanitha Kernem-Auclair**

Coach professionnelle, formatrice et consultante ESS, j'accompagne les transitions individuelles et collectives pour plus de sens au travail et dans les organisations.

Consultante, formatrice et coach professionnelle, j'accompagne les personnes et les organisations dans leurs transitions, pour plus de sens au travail, de collectif et d'utilité sociale.

Après 20 ans au service de l'intérêt général et de la solidarité, voilà ce qui m'ANIME aujourd'hui :

- donner du sens et prendre soin du collectif en incarnant les valeurs dans l'organisation, construire un faire ensemble qui donne sa place à chacun.e et favorise un fonctionnement inclusif

ET

- permettre à chacun.e de trouver du sens dans sa vie professionnelle, d'exprimer ses possibles pour mieux contribuer au collectif

CAR agir au niveau individuel ET collectif concourt à la construction d'organisations plus responsables et d'une société plus solidaire.

Mes activités au service de cette vision :

LE SENS DES POSSIBLES : accompagnement des personnes dans leur transition professionnelle (reconversion, prise de poste, recherche d'emploi, concrétisation de projet/entrepreneuriat...), pour une aventure professionnelle qui leur ressemble

- Bilan de compétences (éligible CPF)

- Coaching individuel

LE SENS DES COMMUNS : accompagnement des organisations de l'ESS dans la construction de fonctionnement plus collectif, de vision et projets communs, de gouvernance partagée, et de coopérations multi-acteurs

- Formation (gouvernance partagée, fonctionnement collectif, vie associative, management aligné avec les valeurs, faire avec un

avenir incertain ...)
- Facilitation, animation et conseil
- Coaching collectif

<https://formation.coopaname.coop/wp-content/uploads/2024/01/Le-Sens-des-Possibles-2023.pdf>



Pauline Langlois

Accompagnatrice au fonctionnement collectif

Les organisations de l'économie sociale et solidaire sont portées par des femmes et des hommes engagé-es, qui mettent leur énergie, leurs valeurs et leurs compétences au service d'un projet porteur de sens pour elleux et pour la société.

Ces organisations sont vivantes, elles évoluent en fonction de leur environnement externe et interne. A certains moments les fondations peuvent être ébranlées, la mission sociale et l'organisation désalignées, les membres désengagé-es. Il est alors nécessaire de redonner du sens au commun, de reconnaître chacun-e dans ses envies et ses apports et de réapprendre à faire collectif.

Prendre du temps pour prendre soin de son organisation, (re)partager le sens du collectif et mettre en œuvre ce dialogue délicat du « JE » et du « NOUS » c'est le chemin que je vous propose à travers les formations que j'anime.

Son CV

<https://www.linkedin.com/in/pauline-langlois-764a0aa8/?originalSubdomain=fr>

Contenus

- 1- Les sens et attendus du métier de manager
 - a. Attentes de l'organisation
 - b. Attentes des équipes
 - c. Attentes personnelles des managers
- 2- La posture de manager adaptée
 - a. Aux besoins des membres de l'équipe (les différents types de motivation)
 - b. A sa personnalité et aux situations (les différentes composantes de la fonction de manager, les différents styles de management)
 - c. Aux valeurs de l'organisation
- 3- Les outils au service de la raison d'être du manager
 - a. Renforcer le collectif : animer et développer l'équipe (différents temps pour différents besoins, valoriser et responsabiliser les membres de l'équipe, organiser des temps de partage, prévenir et résoudre les conflits et problèmes d'organisation)
 - b. Accompagner le développement individuel (développer l'écoute et faciliter l'expression des besoins, savoir donner des retours et signes de reconnaissance, l'entretien de recadrage)
- 4- Prendre soin de soi et se préserver
 - a. Les ressources disponibles pour améliorer sa pratique
 - b. Identifier ses soutiens
- 5- Elaborer son plan d'action personnel