

Appréhender les réalités des personnes LGBTQ+ pour proposer un accueil sécurisant

Programme générique en date du 18 juin 2025. Il peut être adapté à vos besoins.

Présentation générale	En 2024, les infractions anti-LGBT+ enregistrées par la police et la gendarmerie ont augmenté de 5%. Il ne s'agit ici que des faits rapportés aux autorités, les réalités sont bien plus marquées, si l'on en croit le rapport annuel sur les LGBTQphobies réalisé par SOS homophobie. Il est indispensable aujourd'hui, de s'outiller collectivement pour déconstruire les stéréotypes pesant sur les personnes lesbiennes, gays, bis, trans et queer, pour mettre fin à ces violences. Pour cela, il est nécessaire de comprendre les réalités des parcours LGBTQ+, dans leur diversité, dans leur fluidité et dans leur richesse. De cette façon, nous pourrions agir avec bienveillance auprès d'elles et d'eux, et proposer les cadres d'accueil les plus adaptés.
Pré-requis	Aucun pré-requis n'est demandé.
Objectifs généraux	Être en capacité d'accueillir les personnes LGBTQ+ en cohérence avec les réalités des parcours des personnes
Objectifs opérationnels, pédagogiques, évaluables	<ul style="list-style-type: none">• Comprendre les notions clés qui sous-tendent le sigle LGBTQ+• Identifier et déconstruire les stéréotypes sur les personnes et les parcours LGBTQ+• Construire un cadre d'accueil sécurisé• Acquérir des réflexes mobilisables au quotidien dans l'accueil des personnes LGBTQ+
Public concerné	Tout·e professionnel·le ou bénévole de structure, tous niveaux hiérarchiques.
Modalités d'inscription et délai d'accès	Votre contact est l'animateur de la formation qui valide les participations. Dans le cas d'un financement OPCO, merci d'intégrer le temps de la démarche administrative dans le calendrier.
Méthodes mobilisées	Les formations sont les plus participatives possibles, partant des connaissances et expériences des participant·es, dans une perspective d'éducation populaire. Certaines parties théoriques seront intégrées quand nécessaire.
Ressources pédagogiques	Le diaporama de présentation ainsi que toute ressource utilisée pendant la session seront partagés aux stagiaires.
Matériel pédagogique	Une salle équipée d'un rétroprojecteur et d'un écran de projection (ou tout matériel équivalent).
Modalités d'évaluation	Tout au long de la formation, l'acquisition des compétences sera évaluée à travers des exercices participatifs (analyses de visuels, quizz...) et travaux en groupe et individuels. Un questionnaire d'évaluation de la formation et d'acquisition des connaissances sera à compléter, en papier ou par voie électronique.
Accessibilité des personnes en situation de handicap	L'accessibilité d'un organisme de formation doit répondre au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005. Accès aux formations À chaque personne son projet de formation adapté à ses besoins spécifiques. Nos formations et les locaux dans lesquels elles se déroulent sont accessibles à toutes et tous. En cas de besoin spécifique, n'hésitez pas à contacter la référente handicap de Coopaname : Carine Julien / of@coopaname.coop .
Tarif indicatif	2600 € HT (3120 € TTC) 185,71 € HT (222,86 € TTC) de l'heure Tarif inter-entreprises par stagiaire. Contactez-nous pour un tarif de groupe
Durée	14 heures

Intervenant(e)



François Grolier

Formation aux enjeux relatifs au genre, à l'égalité femmes-hommes et à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles

Après plusieurs années au sein d'organisations de solidarité internationales, où j'accompagnais notamment des projets d'engagements volontaires, j'ai intégré le Centre Hubertine Auclert, centre francilien pour l'égalité femmes-hommes en 2019.

J'y ai été, pendant 4 ans, responsable du pôle formation, concevant des contenus de formation, animant des sessions, encadrant des formatrices, autour des enjeux relatifs au rapports de genre.

Aujourd'hui, je propose des formations sur ces enjeux, pour mieux les comprendre et agir efficacement pour toutes et tous. De la déconstruction des stéréotypes sexistes à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles, en passant par l'appréhension des inégalités subies par les femmes et toutes les minorités de genre.

Son CV

<https://www.linkedin.com/in/fran%C3%A7ois-grolier-43457287/>

Contenus

1. Une société patriarcale
 - Que dit notre société des personnes et parcours LGBT+
 - Identifier les stéréotypes sur les personnes et leurs parcours
2. Qu'est-ce qu'être LGBT+ ?
 - Appréhender les notions de sexe, d'identité de genre, d'orientation sexuelle
 - Utiliser les termes selon les contextes
3. Le cadre légal
 - Un cadre légal pour les parcours LGBT+
 - Les autres cadres sur lesquels s'appuyer
4. Des réflexes au quotidien
 - Déconstruire ses habitudes et en développer des nouvelles
 - Bien travailler ensemble sur ces sujets : faire collectif
 - Techniques d'accueil inclusif
 - Argumenter face à des personnes réfractaires