



Référent Handicap en organisme de formation

Programme générique en date du 18 juillet 2025. Il peut être adapté à vos besoins.

Présentation générale	Maîtriser le cadre législatif du handicap Maîtriser le rôle du référent en handicap en organisme de formation Maîtriser les leviers d'actions pour rendre les formations le plus accessible possible Maîtriser les acteurs de la formation pour réorienter si nécessaire
Pré-requis	Pas pré-requis
Objectifs généraux	Maîtriser le cadre législatif du handicap Maîtriser le rôle du référent en handicap en organisme de formation Maîtriser les leviers d'actions pour rendre les formations le plus accessible possible Maîtriser les acteurs de la formation pour réorienter si nécessaire
Objectifs opérationnels, pédagogiques, évaluables	Maîtriser le cadre législatif du handicap Maîtriser le rôle du référent en handicap en organisme de formation Maîtriser les leviers d'actions pour rendre les formations le plus accessible possible Maîtriser les acteurs de la formation pour réorienter si nécessaire
Public concerné	Référent handicap en organisme de formation
Modalités d'inscription et délai d'accès	en intra ou inter
Méthodes mobilisées	Présentiel ou visio quizz, cas pratiques, accessoires de simulation de handicap, jeux de rôles...
Ressources pédagogiques	Support formateur et support stagiaire
Modalités d'organisation	14h en présentiel ou en visio
Matériel pédagogique	matériel de projection, internet, paperboard, feuille, stylos...
Modalités d'évaluation	cas pratiques
Accessibilité des personnes en situation de handicap	L'accessibilité d'un organisme de formation doit répondre au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005. Accès aux formations À chaque personne son projet de formation adapté à ses besoins spécifiques. Nos formations et les locaux dans lesquels elles se déroulent sont accessibles à toutes et tous. En cas de besoin spécifique, n'hésitez pas à contacter la référente handicap de Coopaname : Carine Julien / of@coopaname.coop .
Tarif indicatif	980 € HT (1176 € TTC) 70 € HT (84 € TTC) de l'heure Tarif inter-entreprises par stagiaire. Contactez-nous pour un tarif de groupe
Durée	14 heures

Intervenant(e)



Diane Dupont

Inclusion, Qualité de vie et conditions de travail

Je suis tombée dans la marmite de l'inclusion dès la naissance. Enfant entendante de parents sourds, dyslexique, perçue comme "garçon manqué", j'ai grandi dans un environnement familial et culturel profondément divers, où coexistaient plusieurs langues, religions et façons d'être. Cette richesse m'a forgée une conviction : **la différence ne se surmonte pas, elle s'accueille.** Ancienne directrice de colonie de vacances, j'ai toujours cherché à créer des environnements où chacun trouve sa place. Aujourd'hui, j'aide les organisations à intégrer concrètement les enjeux de QVCT, d'égalité et de diversité dans leurs pratiques. **Pour moi, l'inclusion n'est ni un buzz, ni un chantier perpétuel, c'est la norme.**

Casser les stéréotypes, lutter contre les discriminations, oser faire autrement, c'est le cœur de mon métier. J'imagine des formations, des dispositifs de sensibilisation et des campagnes de communication créatives, conviviales et impactantes, pour faire évoluer les regards et les pratiques. Car ce changement culturel indispensable passe autant par la forme que par le fond.

L'avenir appartient aux entreprises qui savent fédérer par le sens. Ce sont elles qui, demain, attireront les talents, fidéliseront les équipes et renforceront leur performance.

Ses réalisations

Formations Handicap et Aidance :

Formation « Accueil du public en situation de handicap » pour une collectivité locale
Formation « Référent Handicap en Entreprise » en interentreprise
Formation « Référent handicap en organisme de formation » en interentreprise
Formation « Bientraitance » pour un EPHAD
Formation « Tutorat Handicap » pour une entreprise de distribution
Formation « Relais Handicap » pour une banque
Formation « Manager équitablement les personnes en situation de handicap » pour une entreprise industrielle
Formation « Aider à l'intégration d'une personne en situation de handicap » pour une entreprise publique
Formation « sensibilisation au handicap » pour tous les collaborateurs pour une entreprise publique
Formation « Comment optimiser sa DOETH » pour une entreprise supérieur du numérique

Formations Egalité Femmes / Hommes :

Formation « Référent Harcèlement » pour une entreprise industrielle
Formation « Référent Harcèlement » en interentreprise
Formation « Harcèlement » pour les collaborateurs et les managers pour une entreprise de la distribution
Formation « Le rôle et la posture du référent harcèlement » pour un Elu CSE d'une entreprise privée
Formation « l'égalité femme homme » pour tous les collaborateurs dans une entreprise publique
Formation « Manager équitablement les hommes et les femmes » dans une entreprise industrielle
Formation « Harcèlement » pour tous les collaborateurs dans une entreprise publique

Formations Diversité :

Formation « Recruter sans discriminer » pour un Institut de recherche internationale
Formation « Manager sans discriminer » pour une entreprise industrielle
Formation « Recruter sans discriminer » pour une collectivité locale
Formation « Relais diversité » pour une entreprise industrielle
Formation « Inclusion » pour tous les collaborateurs pour une entreprise industrielle

Formations QVCT :

Formation « Santé Mentale » pour des RH d'une entreprise industrielle
Formation « Prévenir et Stopper les Rumeurs » pour tous les collaborateurs d'une association

Contenus

Maîtriser le cadre législatif du handicap

Maîtriser le rôle du référent en handicap en organisme de formation

Maîtriser les leviers d'actions pour rendre les formations le plus accessible possible

Maîtriser les acteurs de la formation pour réorienter si nécessaire