Développer une posture de manager coach dans une organisation engagée

Programme générique en date du 17 novembre 2025. Il peut être adapté à vos besoins.

Présentation générale	Cette formation s'adresse aux membres d'un CODIR, COMEX ou cercle de pilotage d'une organisation de l'ESS engagée et souhaitant développer la posture de manager coach : équilibre entre bienveillance et exigence tout en favorisant une culture de l'autonomie, de la co-responsabilité et de l'intelligence collective.
Pré-requis	Pas de pré-requis pour cette formation.
Objectifs généraux	Cette formation va favoriser une culture managériale commune au sein d'un organe de direction en développant autonomie, co-responsabilité et intelligence collective.
Objectifs opérationnels, pédagogiques, évaluables	À l'issue de la formation, les participants seront capables de : 1. Adopter une posture de manager coach dans leurs relations professionnelles. 2. Utiliser les techniques de feedback pour renforcer l'autonomie et la coopération. 3. Définir des objectifs opérationnels pour orienter et mobiliser les équipes. 4. Mettre en oeuvre une délégation adaptée à la maturité de chaque collaborateur. 5. Repérer les signes de surcharge et réguler la répartition du travail au sein de l'équipe.
Public concerné	Salarié.e.s manager membres d'un CODIR, COMEX ou Cercle de pilotage.
Modalités d'inscription et délai d'accès	Pour un financement via un OPCO, prévoir au minimum 90 jours avant la formation.
Méthodes mobilisées	Pédagogie active / Formation action / construction collective / développement de l'intelligence collective : • Apports théoriques et méthodologiques (outils) • Échanges d'expériences et de pratique (favoriser l'échange entre pairs), co-développement • Mises en situation, jeux de rôle • Mise en application concrète à travers notamment des plans d'action • Mise à disposition de documents de références sur le thème • Objectif de mise en pratique avec son équipe entre chaque séquence de formation
Ressources pédagogiques	A chaque séquence, une fiche pratique sera proposée accompagnée des supports de présentation, PPT et sur Paper board.
Modalités d'organisation	La formation se déroule en présentiel mais une séquence en distanciel peut être envisageable. Pour faciliter la progression et la disponibilité des acteurices, la formation se déroule en 6 séquences de 3h30 chacune.
Matériel pédagogique	Le matériel de vidéo-projection ainsi qu'un support Paperboard sera mis à disposition par le client.
Modalités d'évaluation	Quizz Mises en situation Jeu de rôle session d'ancrage des apports théoriques et de mise en pratique
Accessibilité des personnes en situation de handicap	L'accessibilité d'un organisme de formation doit répondre au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005. **Accès aux formations** À chaque personne son projet de formation adapté à ses besoins spécifiques. Nos formations et les locaux dans lesquels elles se déroulent sont accessibles à toutes et tous. En cas de besoin spécifique, n'hésitez pas à contacter la référente handicap de Coopaname : Carine Julien / of@coopaname.coop.
Tarif indicatif	**Tarif par stagiaire** 1470 € HT (1764 € TTC) Soit 70 € HT (84 € TTC) de l'heure **Tarif pour un groupe d'une même structure** 3240 € HT (3888 € TTC) Soit 154,29 € HT (185,14 € TTC) de l'heure
Durée	21 heures

Intervenant(e)



Son CV
https://www.linkedin.com/in/nelly-dagniaux-tine-66457b61/

Nelly DAGNIAUX TINE

Accompagnement managérial, accompagnement au changement, stratégie RH et gestion des parcours

Actrice engagée dans **l'action sociale en environnementale**, Nelly a développé pendant près de 30 ans une expertise en gestion des RH, accompagnement des managers et des organisations complexes et multiculturelles, de grande et petite taille.

Elle débute dans les RH en France puis part en tant qu'expatriée humanitaire sur des fonctions de direction et de RH pendant 5 ans. A son retour, elle rejoint le siège d'Handicap International pour occuper pendant 10 ans la fonction de Responsable RH. Avec son équipe de 9 personnes, elle pilote le recrutement, la gestion des carrières /mobilité et le juridique pour les expatriés et cadres nationaux dans 40 pays d'intervention. Elle assure également le rôle de conseil RH et management aux missions et de formateurs sur ces thématiques. Nelly devient ensuite responsable du développement des RH avec les missions d'élaborer une GPEC et un plan de développement des compétences managériales (mise en place du dispositif de coaching interne). Elle accompagne plusieurs projets de changements.

Elle lance son activité indépendante en 2014 et intervient auprès des organisations de la transition sociale et environnementale et des collectivités territoriales.

En tant que formatrice, elle anime des formations en **management & leadership**, **feedback et évaluation**, **communication interpersonnelle** et **accompagnement au changement.**

Elle a également enseigné pendant 7 ans les RH et le management auprès d'étudiants alternants Master 1 et 2 en Université. Dans le champ du social et du médico-social, elle intervient depuis 2020 pour l'IFROSS Université Lyon 3 comme formatrice management, communication interpersonnelle et accompagnement au changement.

Contenus

Séquence 1 : Le manager coach – posture et enjeux

Séquence 2 : Le feedback qui développe

Séquence 3 : Des objectifs utiles et atteignables

Séquence 4 : Partager, déléguer, ajuster

2 demi-journées d'ancrage des apports et pratiques