



Aider à l'intégration d'un travailleur handicapé

Programme générique en date du 15 novembre 2025. Il peut être adapté à vos besoins.

Présentation générale

Facilitez une intégration réussie et durable dans votre équipe.

Cette formation vous accompagne pour comprendre, anticiper et mettre en place les bonnes pratiques afin que l'arrivée ou le maintien d'un collaborateur en situation de handicap soit une réussite pour tous.

Pourquoi cette formation ?

- Favoriser un environnement inclusif et serein.
- Répondre aux besoins spécifiques sans improvisation.
- Renforcer la cohésion et l'efficacité de l'équipe.

Ce que nous faisons ensemble :

- Comprendre les besoins de compensation de la personne concernée.
- Identifier les moyens de compensation adaptés.
- Trouver des solutions concrètes à des cas pratiques.

Une formation sur mesure :

- Préparée en amont avec la personne en situation de handicap et son manager, pour garantir des réponses adaptées et opérationnelles.
- Formation possible uniquement avec l'accord de la personne concernée.

? Contactez-nous dès maintenant pour créer un environnement inclusif et performant.

Objectifs généraux

Cette formation va permettre aux participants de :

- Comprendre les besoins spécifiques liés à la situation de handicap pour mieux anticiper et éviter les maladresses.
- Adapter leur communication et leurs pratiques afin de créer un environnement de travail inclusif et respectueux.
- Trouver des solutions concrètes pour faciliter la collaboration et la performance collective.
- Renforcer la cohésion d'équipe en intégrant la diversité comme une richesse.
- Gagner en confiance et en efficacité dans la gestion des situations particulières, sans improvisation.

En résumé, les stagiaires repartiront avec des outils pratiques et une posture professionnelle adaptée, pour que l'intégration soit une réussite pour la personne concernée et pour l'équipe.

Objectifs opérationnels, pédagogiques, évaluables

À l'issue de la formation, chaque stagiaire sera capable de :

- Identifier les besoins de compensation du collaborateur en situation de handicap qui est intégré dans leur équipes à partir d'exemples concrets.
- Lister et décrire les moyens de compensation existants (techniques, organisationnels, humains) adaptés à la situation.
- Analyser un cas pratique d'intégration pour repérer les points de vigilance et les leviers d'adaptation.
- Proposer au moins deux solutions concrètes pour répondre à un besoin identifié dans un scénario donné.
- Mettre en œuvre une démarche collaborative avec le manager et la personne concernée pour ajuster les solutions proposées.
- Adopter une posture professionnelle favorisant l'inclusion et la communication constructive dans l'équipe.

Public concerné

Cette formation s'adresse principalement à :

- Managers et responsables d'équipe accueillant un collaborateur en situation de handicap.
 - Référents handicap ou personnes en charge de la diversité et de l'inclusion dans l'entreprise.
 - Membres de l'équipe directement impliqués dans l'intégration du collaborateur.
- Professionnels RH souhaitant accompagner efficacement l'intégration et la cohésion.

Elle est conçue pour des environnements où l'intégration d'un travailleur handicapé est en cours ou prévue, afin d'assurer une collaboration fluide et respectueuse.

Modalités d'inscription et délai d'accès

Interlocuteur dédié :

Les demandes d'inscription sont à adresser à Ekité – Service Formation. Un interlocuteur unique vous accompagne tout au long du processus.

Procédure d'inscription :

- Prise de contact par téléphone ou e-mail pour exprimer votre besoin.
- Entretien de qualification (15 à 30 min) pour préciser vos attentes, le contexte et vérifier la faisabilité (accord de la personne concernée, préparation avec le manager).
- Proposition commerciale et programme détaillé envoyés sous 48h.
- Validation et signature du devis et de la convention de formation.
- Planification de la session en accord avec la personne concernée et le manager.

Délais d'accès :

- Financement sur fonds propres : démarrage possible sous 10 jours ouvrés après validation.
- Financement via OPCO : prévoir 4 à 6 semaines (délai de traitement et accord de prise en charge).



Programme de formation

Méthodes mobilisées

Notre approche est participative et centrée sur la pratique, afin de garantir une appropriation concrète des compétences.

En présentiel

- Apports théoriques ciblés (20 %) : notions clés sur le handicap, les compensations possibles, la posture inclusive.
- Échanges interactifs (30 %) : discussions guidées, partage d'expériences, analyse des représentations.
- Cas pratiques et mises en situation (50 %) : travail en sous-groupes sur des scénarios réels, recherche de solutions adaptées, co-construction avec le formateur.

À distance (si demandé)

- Classe virtuelle avec outils collaboratifs (tableaux interactifs, sondages).
- Travaux préparatoires : questionnaires ou réflexion individuelle avant la session.
- Simulations en ligne : analyse de cas via visioconférence, brainstorming collectif.

Techniques pédagogiques

Méthode active : les stagiaires sont acteurs, ils proposent, testent et ajustent.

Co-construction : intégration des besoins exprimés par la personne concernée et son manager.

Feedback immédiat : débriefing après chaque exercice pour consolider les acquis.

Ressources pédagogiques

Nous mettons à disposition des stagiaires des supports clairs et pratiques pour faciliter l'apprentissage et l'application des acquis :

Avant la formation

- Questionnaire préparatoire pour identifier les attentes et le contexte.
- Guide d'accueil expliquant les objectifs et le déroulé de la formation.
- Entretien d'une heure avec la personne concernée puis avec le manager.

Pendant la formation

- Support de présentation (format PDF) reprenant les notions clés.
- Fiches pratiques : Liste des moyens de compensation possibles.
- Bonnes pratiques pour une communication inclusive.
- Cas concrets et scénarios pour les exercices en groupe.
- Accès à un espace collaboratif (si formation à distance) pour partager documents et idées.

Après la formation

- Synthèse des solutions co-construites pendant la session.
- Checklist opérationnelle pour accompagner l'intégration au quotidien.
- Bibliographie et liens utiles (sites officiels, ressources handicap, outils pratiques).

Modalités d'organisation

Durée totale : 3h30 (format court, concentré sur l'essentiel).

Mode : Présentiel : 1 demi-journée.

À distance : possible en classe virtuelle interactive (visioconférence + outils collaboratifs).

Répartition des séquences :

- Séquence 1 (45 min) : Apports théoriques et échanges interactifs (bases sur le handicap, compensations, posture inclusive).
- Séquence 2 (1h15) : Analyse de cas pratiques en sous-groupes, identification des besoins et des solutions.
- Séquence 3 (1h30) : Co-construction de solutions adaptées avec feedback et plan d'action concret.

Modalités hybrides :

- Entretien préparatoire à distance avec le manager et la personne concernée avant la session (inclus dans le processus).
- Exercices pratiques réalisés en direct pour favoriser l'interaction et l'appropriation.

Matériel pédagogique

En présentiel

Matériel fourni par Ékité :

- Vidéo-projecteur ou écran pour la présentation.
- Supports pédagogiques imprimés ou numériques (fiches pratiques, cas concrets).
- Matériel nécessaire pour chaque stagiaire : Carnet et stylo pour la prise de notes
- (Optionnel) Ordinateur portable ou tablette pour accéder aux documents numériques.
- Salle équipée : Nous pouvons intervenir dans vos locaux si une salle équipée d'un écran ou d'un vidéo-projecteur est disponible.
- Si besoin, nous pouvons fournir un kit mobile (ordinateur + projecteur).

À distance

Outils mis en œuvre par Ékité :

- Plateforme de visioconférence (Teams).
- Outils collaboratifs (Kahoot) pour les exercices interactifs.
- Partage de documents via un espace sécurisé (Drive ou plateforme dédiée).
- Matériel nécessaire pour chaque stagiaire : Ordinateur avec caméra et micro.
- Connexion Internet stable.
- Accès au lien de visioconférence et aux outils collaboratifs (communiqué avant la session).



Programme de formation

Modalités d'évaluation

L'évaluation des acquis se fait à plusieurs niveaux pour mesurer les compétences, connaissances et la posture professionnelle :

Pendant la formation

- Observation des mises en situation : le formateur évalue la capacité à identifier les besoins, proposer des solutions et adopter une posture inclusive.
- Feedback collectif et individuel : échanges pour valider la compréhension et l'application des concepts.

En fin de formation

- Questionnaire d'évaluation des compétences (en ligne via Framaforms ou LimeSurvey) : Questions fermées et ouvertes pour vérifier la maîtrise des objectifs opérationnels.
- Auto-évaluation par le stagiaire (niveau de confiance et d'appropriation).
- Grille d'évaluation du formateur : chaque objectif est noté "Totalement atteint", "Partiellement atteint" ou "Pas atteint" (intégrée à l'attestation de fin de formation).
- Questionnaire de satisfaction : pour mesurer la qualité perçue et la motivation à appliquer les acquis.

Outils utilisés

- Plateforme sécurisée pour questionnaires (Microsoft Forms).
- Documents numériques envoyés par e-mail ou accessibles via un espace partagé.

Accessibilité des personnes en situation de handicap

L'accessibilité d'un organisme de formation doit répondre au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005.

Accès aux formations

À chaque personne son projet de formation adapté à ses besoins spécifiques.

Nos formations et les locaux dans lesquels elles se déroulent sont accessibles à toutes et tous.

En cas de besoin spécifique, n'hésitez pas à contacter la référente handicap de Coopaname : Carine Julien / of@coopaname.coop.

Tarif indicatif

280 € HT (336 € TTC)

80 € HT (96 € TTC) de l'heure

Tarif inter-entreprises par stagiaire. Contactez-nous pour un tarif de groupe

Durée

3 heures

Intervenant(e)



Diane Dupont

Inclusion, Qualité de vie et conditions de travail

Je suis tombée dans la marmite de l'inclusion dès la naissance. Enfant entendante de parents sourds, dyslexique, perçue comme "garçon manqué", j'ai grandi dans un environnement familial et culturel profondément divers, où coexistaient plusieurs langues, religions et façons d'être. Cette richesse m'a forgée une conviction : **la différence ne se surmonte pas, elle s'accueille.** Ancienne directrice de colonie de vacances, j'ai toujours cherché à créer des environnements où chacun trouve sa place. Aujourd'hui, j'aide les organisations à intégrer concrètement les enjeux de QVCT, d'égalité et de diversité dans leurs pratiques. **Pour moi, l'inclusion n'est ni un buzz, ni un chantier perpétuel, c'est la norme.**

Casser les stéréotypes, lutter contre les discriminations, oser faire autrement, c'est le cœur de mon métier. J'imagine des formations, des dispositifs de sensibilisation et des campagnes de communication créatives, conviviales et impactantes, pour faire évoluer les regards et les pratiques. Car ce changement culturel indispensable passe autant par la forme que par le fond.

L'avenir appartient aux entreprises qui savent fédérer par le sens. Ce sont elles qui, demain, attireront les talents, fidéliseront les équipes et renforceront leur performance.

Ses réalisations

Formations Handicap et Aidance :

- Formation « Accueil du public en situation de handicap » pour une collectivité locale
- Formation « Référent Handicap en Entreprise » en interentreprise
- Formation « Référent handicap en organisme de formation » en interentreprise
- Formation « Bientraitance » pour un EPHAD
- Formation « Tutorat Handicap » pour une entreprise de distribution
- Formation « Relais Handicap » pour une banque
- Formation « Manager équitablement les personnes en situation de handicap » pour une entreprise industrielle
- Formation « Aider à l'intégration d'une personne en situation de handicap » pour une entreprise publique
- Formation « sensibilisation au handicap » pour tous les collaborateurs pour une entreprise publique
- Formation « Comment optimiser sa DOETH » pour une entreprise supérieur du numérique



Programme de formation

Formations Egalité Femmes / Hommes :

Formation « Référent Harcèlement » pour une entreprise industrielle
Formation « Référent Harcèlement » en interentreprise
Formation « Harcèlement » pour les collaborateurs et les managers pour une entreprise de la distribution
Formation « Le rôle et la posture du référent harcèlement » pour un Elu CSE d'une entreprise privée
Formation « l'égalité femme homme » pour tous les collaborateurs dans une entreprise publique
Formation « Manager équitablement les hommes et les femmes » dans une entreprise industrielle
Formation « Harcèlement » pour tous les collaborateurs dans une entreprise publique

Formations Diversité :

Formation « Recruter sans discriminer » pour un Institut de recherche internation
Formation « Manager sans discriminer » pour une entreprise industrielle
Formation « Recruter sans discriminer » pour une collectivité locale
Formation « Relais diversité » pour une entreprise industrielle
Formation « Inclusion » pour tous les collaborateurs pour une entreprise industrielle

Formations QVCT :

Formation « Santé Mentale » pour des RH d'une entreprise industrielle
Formation « Prévenir et Stopper les Rumeurs » pour tous les collaborateurs d'une association

Contenus

- Introduction à la notion de handicap et aux besoins de compensation.
- Identification des moyens de compensation (techniques, organisationnels, humains).
- Analyse de cas pratiques issus du contexte des participants.
- Co-construction de solutions adaptées avec la personne concernée et le manager.
- Mise en situation pour adopter une posture inclusive et collaborative.
- Synthèse et plan d'action pour une intégration réussie.