

Programme de formation

Prévenir les LGBTI-phobies: Créer un environnement de travail égalitaire et inclusif pour les personnes LGBTQIA+

Programme générique en date du 28 janvier 2026. Il peut être adapté à vos besoins.

Présentation générale

J'interviens pour aider les entreprises, les associations et les collectivités à mettre en place un environnement de travail égalitaire et inclusif pour les personnes LGBTQIA+

Pourquoi se former sur ces questions ?

- 1 personnes LGBTQIA+ sur 2 a déjà entendu des expressions LGBTI-phobes au travail
- 25% des personnes LGBTQIA+ ont vécu une discrimination au travail de la part de la direction

Ces chiffres montrent l'importance de mettre en place des actions concrètes d'égalité et de lutte contre les discriminations au travail. Je vous propose de vous former sur la prévention des discriminations.

Pré-requis

Aucun pré-requis nécessaire

Objectifs généraux

- Comprendre les LGBTI-phobies au travail et leurs impacts sur les personnes et les organisations
- Identifier les obligations légales et les bonnes pratiques à mettre en place
- Favoriser un environnement de travail égalitaire et inclusif pour tou-s-tes
- Accompagner la transidentité au travail avec égalité et inclusivité

Objectifs opérationnels, pédagogiques, évaluables

- Pouvoir transmettre les enjeux de la prise en compte des questions LGBTQIA+ au travail
- Etre en capacité de définir les identités LGBTQIA+
- Pouvoir mobiliser le cadre juridique des LGBTI-phobies au travail
- Mettre en place des actions de préventions autour de ces thématiques
- Savoir accompagner et orienter une personne victime de LGBTI-phobie au travail

Public concerné

Salarié-es et agent-es publics

Encadrant-es, managers

Modalités d'inscription et délai d'accès

Par mail : peleagency@gmail.com

Délai de 1 mois possible pour réaliser la formation

Méthodes mobilisées

Pédagogie participative, positive et non-moralisatrice

Diversité des formats utilisés (quiz interactifs, vidéos, mises en situations, etc)

Travail sur des cas concrets en sous-groupes en partant des réalités des participant-es

Évaluation de la formation par les participant-es via un questionnaire individuel

Ressources pédagogiques

Support de présentation

Quiz en ligne interactif

Vidéos

Outils

Modalités d'organisation

Présentiel ou distanciel

Contenu construit sur mesure

La journée peut-être divisée en deux fois si besoin

Format: 3h30 le matin et 3h l'après-midi

Il est également possible d'organiser une sensibilisation de 3H seulement si besoin.

Matériel pédagogique

Vidéoprojecteur



Programme de formation

	Internet Si distanciel: je vous envoie le lien pour rejoindre la formation sur BigBlueButton
Modalités d'évaluation	Questionnaire individuel pour chaque participant-e Bilan avec le-la commanditaire 1 mois après la formation
Accessibilité des personnes en situation de handicap	L'accessibilité d'un organisme de formation doit répondre au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005. **Accès aux formations** À chaque personne son projet de formation adapté à ses besoins spécifiques. Nos formations et les locaux dans lesquels elles se déroulent sont accessibles à toutes et tous. En cas de besoin spécifique, n'hésitez pas à contacter la référente handicap de Coopaname : Carine Julien / of@coopaname.coop.
Tarif indicatif	**Tarif par stagiaire** 441 € HT (529,2 € TTC) Soit 70 € HT (84 € TTC) de l'heure **Tarif pour un groupe d'une même structure** 1061,3 € HT (1273,56 € TTC) Soit 168,46 € HT (202,15 € TTC) de l'heure
Durée	6 heures et 17 minutes

Intervenant(e)



Son CV
www.linkedin.com/in/guillaume-p-681b84104

Site Web
http://www.linkedin.com/in/guillaume-p-681b84104

Guillaume Pelé

Formateur égalité et lutte contre les discriminations

? Formateur freelance, spécialisé en égalité et lutte contre les discriminations, j'accompagne les entreprises, les associations et les administrations dans la prise en compte de ces enjeux et dans la mise en place d'actions concrètes

? J'anime des formations sur la lutte contre les discriminations

? J'anime des formations sur la laïcité (avec une perspective d'égalité)

?J'anime des formations sur la prévention des LGBTI-phobies au travail

Ses réalisations

Ces dernières années, dans le cadre de mes missions, j'ai pu réaliser pour différentes organisations :

Formations Lutte contre les discriminations (Professionnel-les et tous publics)

Formations Accueillir tous les publics dans l'égalité (Professionnel-les)

Formations Laïcité (Professionnel-les et tous publics)

Formation sur les LGBTI-phobies (professionnel-les)

Ateliers Stéréotypes et discriminations (Jeunes)

Construction de deux outils pédagogiques (un sur la laïcite et un sur les discriminations)

Contenus

Introduction et brise glace

Définir les identités LGBQTQIA+ par le jeu

Connaître le cadre juridique des LGBTI-phobies au travail par le quiz

Mettre en place des actions des actions concrètes par l'analyse de cas pratiques

Devenir acteur de la prévention LGBTI-phobe au travail par des mises en situations