Reclassement et maintien de l'emploi

Programme générique en date du 26 avril 2021. Il peut être adapté à vos besoins.

Présentation générale	Formation Inaptitude, handicap, reclassement… : prévenir la désinsertion professionnelle et agir pour le maintien dans l'emploi Faire face et prévenir les inaptitudes au travail - Engager une dynamique de maintien dans l'emploi
Pré-requis	Il est recommandé d'avoir une activité en lien avec la santé au travail pour suivre la formation
Objectifs généraux	Comprendre les enjeux de la désinsertion professionnelle et maîtriser le cadre réglementaire de l'inaptitude Détecter les risques d'inaptitude et accompagner les salariés dans le reclassement et le maintien dans l'emploi Prévenir l'inaptitude et sensibiliser les différents acteurs de l'entreprise autour du maintien dans l'emploi
Objectifs opérationnels, pédagogiques, évaluables	Connaître les différentes étapes pour mettre en place une politique de maintien dans l'emploi Intégrer en amont des critères environnementaux pour faciliter le bien-être et l'agilité professionnelle Développer des pratiques managériales bienveillantes : non-discrimination, partage d'expertise, esprit collaboratif…
Public concerné	DRH, RH, directeur d'établissement, référent handicap, manager, médecin du travail, infirmier(e) du travail, assistant(e) social(e) du travail, psychologue du travail, ergonome... Les
Modalités d'inscription et délai d'accès	Formation présentielle 2 jours - 14h
Méthodes mobilisées	Exposés suivis de questions-réponses et d'échanges avec les participants, cas pratiques. Remise d'un support pédagogique
Ressources pédagogiques	De nombreux études de cas pour mieux appréhender les enjeux de l'inaptitude au travail Des solutions concrètes pour mieux gérer le reclassement et réussir le maintien dans l'emploi de vos salariés
Matériel pédagogique	support pédagogique
Modalités d'évaluation	Evaluation de la formation par les participants, remise d'une attestation de fin de formation.
Accessibilité des personnes en situation de handicap	L'accessibilité d'un organisme de formation doit répondre au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005. **Accès aux formations** À chaque personne son projet de formation adapté à ses besoins spécifiques. Nos formations et les locaux dans lesquels elles se déroulent sont accessibles à toutes et tous. En cas de besoin spécifique, n'hésitez pas à contacter la référente handicap de Coopaname : Carine Julien / of@coopaname.coop.
Tarif indicatif	**Tarif par stagiaire** 490 € HT (588 € TTC) Soit 70 € HT (84 € TTC) de l'heure
Durée	7 heures

Intervenant(e)



Son CV
https://formation.coopaname.coop/wp-content/uploads/user_doc/frederique-laille/CV Frédérique LAILLE V 2025 12 11.pdf

Site Web
https://rebond-carriere.fr/

Frédérique Laillé

Consultante formatrice santé au travail

mon site internet :https://www.rebond-carriere.fr

Diplômée en management des ressources humaines (Master II à l'IGS Paris)), et en psychopathologie (DU à l'université Pierre et Marie Curie), je forme et conseille les acteurs (managers, directions, préventeurs, service santé au travail, collaborateurs) des entreprises privées et publiques depuis plus de 10 ans dans les domaines de la santé au travail :

- Prévention des risques psychosociaux
- Maintien dans l'emploi et management de situations de handicap
- Développement de la qualité de vie au travail
- Management des changements

Ses réalisations

CRYOSTAR (67) -
Création et animation formation sur mesure à la prévention des RPS pour les managers du groupe.

PORT de La ROCHELLE (17) -
Formation sur site et sur mesure : Personnel RH/managers et IRP : Comprendre et manager les situations de handicap

RADIO MCD (92)
- Conseil direction stratégie accompagnement au changement organisationnel -
- Suivi individuel des collaborateurs et managers durant les différentes phases du projet. Accompagnement à distance et présentiel -

INNOVATION PLASTURGIE Composite (01) -
Formation Coaching de la Responsable QVT en vue du déploiement de la démarche de prévention des risques psychosociaux dans le groupe.
Ingénierie et animation de formation sur mesure « Prévention des RPS » à destination de tous les directeurs et managers sur site à Oyonnax.

SCOR Assurance (75) -Ingénierie et animation formation sur mesure « développement et management de la démarche de prévention des RPS » - Personnel cadre RH et management

FRANCE MEDIA MONDE (92) -
Ingénierie et animation cursus de formation « prévention des risques psychosociaux et QVT » auprès des managers et sensibilisation des collaborateurs à la prévention des RPS
Formation collective à distance + Accompagnement individuel.

Ets GRUAU (91) –Formation à distance infirmière santé au travail – détection RPS et prévention du stress et des violences.

MINISTERE de l'intérieur - Formation à distance Prevention des RPS des cadres managers des services des douanes –

PORT DE ROUEN – Formation cadre RH et DIRECTION à la démarche de prévention des RPS -

HOPITAL MAISON BLANCHE (75) Paris - Conception et animation formation « compréhension et intégration des situations de handicap » auprès des cadres de santé et conférence auprès du personnel hospitalier sur site–

Le CENTQUATRE, établissement artistique et culturel de la ville de Paris (75).
Formation-coaching des managers visant à diminuer le stress des collaborateurs

Contenus

Définition, cadre réglementaire et enjeux de la désinsertion professionnelle :
mettre à jour ses connaissances
Comprendre les enjeux managériaux, organisationnels et financiers liés à la désinsertion professionnelle: quelles conséquences pour l'employeur et les salariés ?
Connaître les acteurs clés de la démarche de prévention de la désinsertion professionnelle (PDP)
Préciser les différences entre inaptitude, invalidité, handicap et incapacité
Faire le point sur la Réforme de l'inaptitude 2019 et ses impacts
Échanges et analyse de pratiques
-Inaptitude physique, psychologique, temporaire, permanente : retours d'expériences sur les difficultés rencontrées dans sa structure
Anticiper les inaptitudes au travail
Décrypter les évolutions de la réglementation de la médecine du travail : la PDP au coeur des dispositifs de prévention des services de santé au travail
Connaître les actions et moyens à développer en amont des risques
Quelle est la posture managériale à adopter face aux restrictions d'inaptitudes ?
Choisir des indicateurs pertinents à mettre en place afin d'assurer un suivi régulier
Organiser une cellule de prévention des risques d'inaptitudes au coeur de son entreprise
Analyser les risques liés aux postes de travail et détecter les risques d'inaptitude
Par quels moyens identifier les postes à risque (TMS, charge mentale, …) : études, tableaux de bord, documentation CHSCT/CSE
Analyser les différents niveaux de risques en fonction des postes : comment collaborer avec l'ergonome, quelles informations recueillir ?
Faire appel aux managers pour identifier les risques et alerter sur les cas potentiels d'inaptitudes : comment s'assurer de la transmission des informations ?
Visites, entretiens, questionnaires… : à quels outils faire appel pour détecter les risques d'inaptitude auprès des salariés, quelles questions poser ?

Savoir être vigilant sur les arrêts de travail
Comprendre les avis rendus par le médecin du travail : aptitude avec réserves, inaptitude à l'emploi…
Cas pratique : gérer la restriction d'aptitude d'un salarié
-Un salarié présente une restriction d'aptitude. Comment intégrer cette restriction au niveau de l'entreprise et du service où travaille le salarié ? Quelle posture adoptée dans cette situation ?
Intégrer et maintenir dans l'emploi les salariés en situation de handic