

## Mieux accompagner les étudiants dans leur recherche d'alternance

Programme générique en date du 23 avril 2024. Il peut être adapté à vos besoins.

<b>Présentation générale</b>	Former les membres des bureaux de placement des écoles ou CFA pour améliorer leur technique d'accompagnement individuel et collectif, d'adopter une posture de coach et d'avoir les clés pour garder motivé les étudiants dans leur insertion professionnelle via l'alternance.
<b>Pré-requis</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Avoir une connaissance du marché du recrutement en alternance</li> <li>Etre en contact régulier avec des étudiants en recherche d'alternance ou d'emploi</li> </ul>
<b>Objectifs généraux</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etre capable d'adopter une posture de coach dans l'accompagnement des étudiants</li> <li>Etre capable d'animer un atelier CV collectif pour une recherche d'alternance</li> <li>Etre capable de préparer les étudiants à l'entretien de recrutement d'alternance</li> </ul>
<b>Objectifs opérationnels, pédagogiques, évaluables</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identifier l'importance de la posture de coach (neutralité, posture basse, questions ouvertes)</li> <li>Identifier les leviers de motivations pour favoriser l'engagement de la recherche d'alternance</li> <li>Acquérir des techniques d'animation en collectif (CV et entretien) versus en individuel</li> <li>Comprendre les spécificités du distanciel pour adapter son contenu</li> <li>S'approprier des outils d'animation adaptés aux thématiques CV et entretien</li> <li>Concevoir des mises en situation pour faire progresser les étudiants dans leur confiance en eux</li> </ul>
<b>Public concerné</b>	Chargé.e.s de placement, responsable de stages dans les écoles supérieures proposant de l'alternance
<b>Modalités d'inscription et délai d'accès</b>	Inscription auprès de Sandrine Poilbois, financement OPCO possible.
<b>Méthodes mobilisées</b>	Mise en situation, jeux de rôles, photolangage, outils et processus d'intelligence collective, jeux cadre de Thiagi, communication interpersonnelle assertive,....
<b>Ressources pédagogiques</b>	Charte du CV, jeu de cartes « qui plus est », extrait de film, support ppt de la formation, photolangage, etc...
<b>Modalités d'organisation</b>	La formation est organisée en demi-journées et journée entière de formation. Une demi-journée au 1 mois de la formation est prévue pour clarifier les mises en pratique professionnelles des participants.
<b>Matériel pédagogique</b>	Visio projecteur, paper board ou tableau blanc, post it
<b>Modalités d'évaluation</b>	Questionnaire préalable avec google form. Méthode KADI (collective) en fin de formation et d'auto-évaluation en fin de formation.
<b>Accessibilité des personnes en situation de handicap</b>	<p>L'accessibilité d'un organisme de formation doit répondre au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005.</p> <p><b>Accès aux formations</b> À chaque personne son projet de formation adapté à ses besoins spécifiques.</p> <p>Nos formations et les locaux dans lesquels elles se déroulent sont accessibles à toutes et tous.</p> <p>En cas de besoin spécifique, n'hésitez pas à contacter la référente handicap de Coopaname : Carine Julien / <a href="mailto:of@coopaname.coop">of@coopaname.coop</a>.</p>
<b>Tarif indicatif</b>	<p>630 € HT (756 € TTC)</p> <p>30 € HT (36 € TTC) de l'heure</p> <p>Tarif inter-entreprises par stagiaire. Contactez-nous pour un tarif de groupe</p>
<b>Durée</b>	21 heures

---

### Intervenant(e)



#### **Sandrine POILBOIS**

Formatrice

"La joie d'être soi, le plaisir de réussir" est mon mantra !

Forte de 25 ans d'expérience professionnelle en entreprise dont 8 ans en tant que DRH dans une agence de communication, j'accompagne aujourd'hui mes clients à donner du sens à leur avenir professionnel.

J'interviens en entreprise pour construire et animer des formations audacieuses et innovantes pour donner du sens au collectif par le rire, le jeu et le mouvement.

Mes sujets de prédilection sont : Les compétences comportementales au service du collectif, la formation des managers à la posture de tuteur entreprise et les enjeux du management intergénérationnel, la communication interpersonnelle, la cohésion d'équipe, l'insertion professionnelle et la diversité et l'inclusion.

Spécialiste de la génération 15-25 ans, j'ai à coeur de permettre aux générations futures à rencontrer d'eux-même pour transformer leurs aspirations profondes en projet d'avenir concret.

#### **Ses réalisations**

<http://https://vimeo.com/407931268>

Son CV

<https://www.linkedin.com/in/sandrinepoilbois/>

Site Web

<http://www.emovimento.fr>

---

### Contenus