



Laïcité et diversité religieuse au travail : comprendre et accompagner

Programme générique en date du 10 février 2025. Il peut être adapté à vos besoins.

Présentation générale	<p>J'interviens pour aider les entreprises, les associations et les collectivités à se former et s'outiller sur la laïcité au travail, dans une logique d'accompagnement et d'égalité</p> <p>? Pourquoi se former sur ces questions ?</p> <p>? 7 salari-és sur 10 ont déjà rencontré des situations en lien avec la religion dans le cadre de leur travail*</p> <p>? 1 salarié-e sur 3 a déjà été victime de comportement discriminatoire au travail en lien avec la religion*</p> <p>Ces chiffres montrent l'importance de mettre en place des actions concrètes autour du principe de laïcité et de son application. Je vous propose de vous former sur la laïcité, la neutralité et diversité religieuse au travail.</p>
Pré-requis	Aucun pré-requis nécessaire
Objectifs généraux	<p>Connaître le cadre juridique de la laïcité applicable à votre organisation</p> <p>Trouver des réponses concrètes aux situations rencontrées en lien avec la laïcité et la diversité religieuse dans votre structure</p> <p>Avoir une posture adaptée à son cadre de travail dans une logique d'accompagnement, d'égalité et de non-discrimination</p> <p>Accompagner les personnes victimes de discriminations en raison de leurs convictions religieuses</p>
Objectifs opérationnels, pédagogiques, évaluables	<p>Appliquer le bon cadre juridique à la bonne situation en matière de laïcité</p> <p>Mobiliser des réponses claires aux problématiques rencontrées en termes de laïcité et diversité religieuse</p> <p>S'entraîner à adopter la bonne posture</p> <p>Savoir orienter et gérer un-e salarié-e (potentiellement) victime de discrimination religieuse</p>
Public concerné	DRH, salarié-es d'entreprises et d'associations, agents publics
Modalités d'inscription et délai d'accès	<p>Par mail : peleagency@gmail.com</p> <p>Délai de 1 mois possible pour réaliser la formation</p>
Méthodes mobilisées	<p>Pédagogie participative, positive et non-moralisatrice</p> <p>Diversité des formats utilisés (quiz interactifs, vidéos, mises en situations, etc)</p> <p>Travail sur des cas concrets en sous-groupes en partant des réalités des participant-es</p> <p>Évaluation de la formation par les participant-es via un questionnaire individuel</p>
Ressources pédagogiques	<p>Support de présentation</p> <p>Quiz en ligne interactif</p> <p>Vidéos</p> <p>Outils</p>
Modalités d'organisation	<p>Présentiel ou distanciel</p> <p>Contenu construit sur mesure</p> <p>La journée peut-être divisée en deux fois si besoin</p> <p>Format: 3h30 le matin et 3h l'après-midi</p>
Matériel pédagogique	<p>Vidéoprojecteur</p> <p>Internet</p> <p>Si distanciel: je vous envoie le lien pour rejoindre la formation sur BigBlueButton</p>
Modalités d'évaluation	<p>Questionnaire individuel pour chaque participant-e</p> <p>Bilan avec le-la commanditaire 1 mois après la formation</p>



Accessibilité des personnes en situation de handicap

L'accessibilité d'un organisme de formation doit répondre au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005.

Accès aux formations

À chaque personne son projet de formation adapté à ses besoins spécifiques.

Nos formations et les locaux dans lesquels elles se déroulent sont accessibles à toutes et tous.

En cas de besoin spécifique, n'hésitez pas à contacter la référente handicap de Coopaname : Carine Julien / of@coopaname.coop.

Tarif indicatif

455 € HT (546 € TTC)

70 € HT (84 € TTC) de l'heure

Tarif inter-entreprises par stagiaire. Contactez-nous pour un tarif de groupe

Durée

6 heures

Intervenant(e)



Guillaume Pelé

Formateur égalité et lutte contre les discriminations

? Formateur freelance, spécialisé en égalité et lutte contre les discriminations, j'accompagne les entreprises, les associations et les administrations dans la prise en compte de ces enjeux et dans la mise en place d'actions concrètes

? J'anime des formations sur la lutte contre les discriminations

? J'anime des formations sur la laïcité (avec une perspective d'égalité)

? J'anime des formations sur la prévention des LGBTI-phobies au travail

Son CV

www.linkedin.com/in/guillaume-p-681b84104

Site Web

<http://www.linkedin.com/in/guillaume-p-681b84104>

Ses réalisations

Ces dernières années, dans le cadre de mes missions, j'ai pu réaliser pour différentes organisations :

Formations Lutte contre les discriminations (Professionnel-les et tous publics)

Formations Accueillir tous les publics dans l'égalité (Professionnel-les)

Formations Laïcité (Professionnel-les et tous publics)

Formation sur les LGBTI-phobies (professionnel-les)

Ateliers Stéréotypes et discriminations (Jeunes)

Construction de deux outils pédagogiques (un sur la laïcité et un sur les discriminations)

Contenus

Introduction et objectifs de la journée

Brise glace pour mieux connaître les participant-es et leurs attentes

Brainstorming sur les représentations de chacun-e de la laïcité

Quiz interactif sur des cas pratiques pour mobiliser le cadre juridique

Jeu des preuves pour savoir comment réagir en cas de discriminations religieuses

Mises en situations en sous-groupes sur des cas concrets en lien avec la laïcité