

Management d'une équipe

Programme de formation. Document en date du 9 juillet 2020.

Présentation générale	Action d'adaptation et de développement des compétences des salariés Action d'acquisition, d'entretien ou de perfectionnement des connaissances.
Objectifs opérationnels, pédagogiques, évaluables	Mener une analyse réflexive sur ses propres pratiques en matière de management et de gestion des conflits. Repérer les démarches, méthodes et outils permettant d'améliorer ses pratiques Construire de nouvelles démarches et expérimenter des techniques à mettre en place sur le terrain d'exercice.
Accessibilité des personnes en situation de handicap	L'accessibilité d'un organisme de formation doit répondre au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005. Accès aux formations À chaque personne son projet de formation adapté à ses besoins spécifiques. Nos formations et les locaux dans lesquels elles se déroulent sont accessibles à toutes et tous. En cas de besoin spécifique, n'hésitez pas à contacter la référente handicap de Coopaname : Carine Julien / of@coopaname.coop .

Tarif par stagiaire

Dates et durée 7, 22 février, 21 mars, 19 avril, 23 mai et 13 juin 2019
Durée 18:00

Lieu

Planning de la session	7 février 2019 14:00 – 17:00 (3:00) — Présentiel
	22 février 2019 14:00 – 17:00 (3:00) — Présentiel
	21 mars 2019 14:00 – 17:00 (3:00) — Présentiel
	19 avril 2019 14:00 – 17:00 (3:00) — Présentiel
	23 mai 2019 14:00 – 17:00 (3:00) — Présentiel
	13 juin 2019 14:00 – 17:00 (3:00) — Présentiel

Intervenant(e)

Valérie AUCAUCOU

Contenus
