

portage mutualisé de projet

Programme de formation. Document en date du 9 juillet 2020.

Présentation générale	Permettre aux directrices et directeurs des ARML de s'approprier les aspects RH, administratifs et financiers liés à la coopération et mutualisation de moyens dans le cadre des appels à projets afin de mieux prendre en compte ces éléments dans la formalisation des conventions de partenariat.
Objectifs opérationnels, pédagogiques, évaluables	Décrypter les étapes de la coopération et la mutualisation de moyens en vue de répondre à des appels d'offre de manière adéquate. A la fin de la formation, le/la stagiaire est en capacité de choisir les partenaires potentiels à solliciter et les différentes modalités de coopération et mutualisation afin de déterminer le conventionnement le plus approprié à sa structure en fonction des projets (nature, financeurs, logistique...)
Ressources pédagogiques	Un cas pratique et livret d'accompagnement à remplir (SWOT, Benchmark...) - 1 note juridique sur les principaux éléments à prendre en compte dans les mutualisations (locaux, matériel, RH...) - 1 tableau comparatif sur les différences entre marchés publics et appels d'offres - 1 bibliographie sur les publications et outils existants sur les mutualisations (liste non exhaustive)
Matériel pédagogique	Vidéo projecteur Salle permettant de constituer des groupes de travail 3 livrables papiers : - 1 note juridique sur les principaux éléments à prendre en compte dans les mutualisations (locaux, matériel, RH...) - 1 tableau comparatif sur les différences entre marchés publics et appels d'offres - 1 bibliographie sur les publications et outils existants sur les mutualisations (liste non exhaustive)
Accessibilité des personnes en situation de handicap	L'accessibilité d'un organisme de formation doit répondre au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005. Accès aux formations À chaque personne son projet de formation adapté à ses besoins spécifiques. Nos formations et les locaux dans lesquels elles se déroulent sont accessibles à toutes et tous. En cas de besoin spécifique, n'hésitez pas à contacter la référente handicap de Coopaname : Carine Julien / of@coopaname.coop .
Tarif par stagiaire	
Dates et durée	22 janvier 2019 Durée estimée 00:00
Lieu	
Planning de la session	22 janvier 2019 09:00 – 12:30 (3:30) — Présentiel 14:00 – 18:00 (4:00) — Présentiel

Intervenant(e)



Sophia LAKHDAR

Conseil, accompagnement et formations aux structures de l'ESS

Nous concrétisons la transformation des organisations de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS) pour répondre aux enjeux sociaux, environnementaux et sociétaux du XXIème siècle par des accompagnements & formations mis en place depuis 2015 :

- En prenant en compte les spécificités de chaque structure car elles sont uniques dans leur histoire, leur gouvernance ou leur fonctionnement afin de mettre en oeuvre leur objet social
- En s'adaptant au contexte de la structure dès le début de la mission et durant toute la période de l'accompagnement en étant agile pour répondre aux besoins d'appui exprimés
- En mettant au service des structures une expertise et une connaissance approfondie du secteur de l'Économie sociale et solidaire

Une approche méthodologique centrée sur la pratique de terrain pour répondre de manière très concrète aux problématiques des organismes de l'ESS

Ses réalisations

- 53 accompagnements en Dispositif Local d'Accompagnement (DLA) en individuel dont 10 interventions en accompagnement collectif
- 35 missions en conseil et accompagnements en court, moyen et long terme sur la stratégie de développement, les modalités de gouvernance politique et/ou opérationnelle et collecte de fonds, démarche partenariale, etc.
- 43 formations en direct ou sous-traitance de la gestion de projet, contexte ESS ou à la participation des personnes accompagnées
- 10 animations et facilitation de collectifs

Son CV

https://formation.coopaname.coop/wp-content/uploads/user_doc/sophia-lakhdar/CV - Sophia Lakhdar - Avril 2025.pdf

Site Web

<http://www.1001ressources.fr>

Contenus

1. Etat des lieux et enjeux pour les Missions Locales et ARML - Théorie
2. Coopérer, oui mais comment? - Théorie
 - Savoir se connaître
 - Mieux connaître ses futurs partenaires
 - Les questions à se poser en amont
 - Définition des objectifs et des attentes de chaque association
3. Cas pratique (3 groupes de 3 stagiaires) - Pratique
 - ? Travail en groupe sur la réponse à un AAP
 - ? Restitution par groupe en collectif
4. La mutualisation, une coopération plus aboutie - Théorie
 - Les différentes formes de mutualisation
 - La convention de partenariat
 - L'association d'association
 - Le groupement d'employeur
 - Les impacts sur les ressources humaines
 - Régime juridique et fiscal
5. Retour d'expériences et échanges sur les pratiques - Pratique