

Formation en éthique des membres du CCRE de HEVEA

Programme de formation. Document en date du 9 juillet 2020.

Présentation générale	L'émiettement du temps, la standardisation des procédures, la rapidité des transformations posent avec acuité la question du sens de l'engagement professionnel. Le recours à l'éthique permet au management d'y répondre en imprimant une impulsion nouvelle au collectif
Objectifs opérationnels, pédagogiques, évaluables	L'émiettement du temps, la standardisation des procédures, la rapidité des transformations posent avec acuité la question du sens de l'engagement professionnel. Le recours à l'éthique permet au management d'y répondre en imprimant une impulsion nouvelle au collectif - Evaluer sa propre pratique de manager et son style dans l'action ; - Identifier les enjeux de sens qui président à l'engagement, l'implication, la coopération et la fierté d'appartenance ; - Impulser une évolution personnelle conduisant à enrichir sa propre palette, en portant un autre regard sur la collectivité de travail et sur les ressorts de l'action.
Ressources pédagogiques	Un accent particulier sera mis sur la possibilité concrète de porter, à partir de l'éthique et de la philosophie, un autre regard sur les enjeux et les situations de management. Une référence théorique peut être trouvée dans l'ouvrage de l'auteur, Ethique et philosophie du management, préface de Yves Barou, postface de Dominique Méda, Editions Erès, 2016, 230 p.
Matériel pédagogique	Grande salle avec tables en U. Tableaux de papiers et feutres
Accessibilité des personnes en situation de handicap	L'accessibilité d'un organisme de formation doit répondre au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005. Accès aux formations À chaque personne son projet de formation adapté à ses besoins spécifiques. Nos formations et les locaux dans lesquels elles se déroulent sont accessibles à toutes et tous. En cas de besoin spécifique, n'hésitez pas à contacter la référente handicap de Coopaname : Carine Julien / of@coopaname.coop .
Tarif par stagiaire	
Dates et durée	14 et 15 novembre 2019 Durée 14:00
Lieu	
Planning de la session	14 novembre 2019 09:00 – 12:00 (3:00) — Présentiel 13:00 – 17:00 (4:00) — Présentiel 15 novembre 2019 09:00 – 12:00 (3:00) — Présentiel 13:00 – 17:00 (4:00) — Présentiel

Intervenant(e)

Pierre-Olivier MONTEIL

Enseignant, formateur, conférencier

Formateur et consultant en éthique managériale et professionnelle depuis 2015.

Missions centrées sur la mise en question du sens de l'engagement professionnel, mobilisée comme levier d'amélioration des pratiques, de cohésion d'équipe et de facilitateur du changement.

Conception et animation de près de 60 sessions de formation depuis 2015, s'appuyant sur une solide formation générale et une expérience significative :

Son CV
https://formation.coopaname.coop/wp-content/uploads/user_doc/pierre-olivier-monteil/FormationOPAGAprilCVjuin2022.pdf

- Docteur en philosophie politique (EHESS), avec mention très honorable à l'unanimité du jury.
- Diplômé de l'Institut Politique de Paris, avec les félicitations du jury.
- 20 ans de pratique en management et communication en entreprise, dans des grands groupes mutualistes.
- Près de 300 heures d'animation par an (formations en direct, animation de séminaires et enseignements universitaires, notamment pour la direction de la formation continue de l'université Paris-DauphinePSL).

Ses réalisations

Parmi les clients : le Centre d'Orientation Sociale (devenu Fondation Glasberg), l'Ecole nationale de la protection judiciaire de la jeunesse (ENPJJ), la Fondation Opteo, le Groupe Action Logement, HabiterEtVivreEnsembleAutrement (HEVEA), les CHU de Bordeaux, Dijon, Montpellier...

Conférences en contexte professionnel pour l'ANVIE, le Cercle d'éthique des affaires, le Cercle des DRH européens, le Collège des Bernardins, le Centre psychothérapique de Nancy, la Croix Rouge Française, le Département de l'Essonne, la Fondation Arc-en-ciel, la FEHAP, l'Hôpital Américain de Paris, le Rectorat de Paris, Strate Ecole de Design, l'Université Paris-DauphinePSL...

Enseignant universitaire en éthique à l'Université Paris-DauphinePSL, à l'Ecole Supérieure de Commerce de Paris (ESCP Europe) et à Sorbonne Université.

Chercheur associé en philosophie politique au Fonds Ricœur (Paris).

Contributeur régulier au site *Philonomist*, dédié aux approches philosophiques du management.

Publication de nombreux articles et d'**une douzaine d'ouvrages**, parmi lesquels : *Ethique et philosophie du management* (2016) et *Ethique de la pratique ordinaire* (2021).

Contenus

L'éthique, enjeu de sens.

Raviver le sens du possible en management.

Les grandes missions du management. Qu'est-ce qu'un « bon » manager ?

Autorité et pouvoir. Le dilemme du manager : comment concilier unité et diversité ?

Articuler les attentes des différentes strates de la chaîne hiérarchique.

Le management et la reconnaissance.

Management et responsabilité.