

Gilles RIDEL

3/7 rue Marquet Albert Marquet, 75020 Paris

Consultant ESS, Emploi /Inclusion et Formation

Domaines d'intervention :

- Mise en place de projet social et solidaire dans le champ de l'insertion, de la formation, du handicap et du grand Âge.
- Gestion des relations humaines et managements des équipes.
- Gestion des moyens opérationnels et économiques.
- Élaborer les stratégies intégrant le contexte socio-économique des organisations.
- Ingénierie et animation de formation, d'échanges de pratiques, de rencontres thématiques et de groupes de travail.
- Conseil et accompagnement d'employeurs concernant leur politique RH « handicap et maintien dans l'emploi ».

Expériences professionnelles antérieures :

Date :	Description :
2023-2024	Alter Egal Gestionnaire de l'antenne RSA Royans – Vercors / Drôme des Collines (Manager de transition), 650 personnes en accompagnement. • Mise en place d'une nouvelle stratégie opérationnelle de l'antenne suite à problématique financière. (Redressement du chiffre d'affaires de -118K€ à +50K€).
2020-2023	Ladapt Drôme / Ardèche Chef de projet Inclu'Pro Formation Déploiement et pilotage des actions de Formation Inclu'Pro de l'AGEFIPH et de l'équipe de formateurs dans un contexte de changement d'échelle. Co-construction de l'architecture pédagogique et des modules de formation d'inclu'pro avec l'équipe de formateurs. Réalisation de bilan de compétences sur le dispositif Prestation Spécifique d'Orientation Professionnelle spécifique (PSOP).
2017-2019	EASI Responsable de production en entreprise adaptée Encadrement des équipes, coordination des activités et conduite de projets. Mise en place et gestion d'un plan de modulation pour préserver la totalité des emplois.
2014-2017	Mission Locale de la Bièvre Conseiller en insertion professionnelle Coordonner les démarches des publics jeunes et RSA, dans leurs démarches sociales et vers l'emploi).

2010-2014	Transalp - SAS Responsable de projet Concepteur de jeux de plein air, d'équipement sportifs et chiffrages des projets).
2007-2010	PIX-N-3D - SARL Gérant et responsable de projet Communication par l'image 2D/3D, Réalisations d'animations et rendus photos réalistes. Prestation de service : Metalp SAS et KIT Grimpe SA. Industrialisation, chiffrage des coûts, choix des process industriel et coordination entre les services.
1994-2007	AMEG - SA Responsable de projet en communication par l'image 2D/3D, Réalisations de bases catalogues, animations et rendues photos réalistes pour des grands comptes.

Formation et formation continue :

Etablissement :	Campus Arobase Grenoble
Attestation de formation :	Master 1 Responsable d'entreprise de l'économie sociale et solidaire
Etablissement :	Campus Arobase Grenoble
Diplôme :	Titre de Niveau 5 de Coordinateur de l'insertion sociale et professionnelle
Etablissement :	Lycée Ferdinand Buisson
	Niveau BTS Conception des produits industriels

Réalisations/productions :

- Coordination et déploiement dans un contexte de changement d'échelle le nouveau dispositif conventionné de l'AGEFIPH « Inclu'Pro Formation » sur les départements de la Drôme, l'Ardèche et l'Isère. Co-réalisation de l'architecture pédagogique et des modules de formation avec l'équipe de formateurs.
- Réalisation de bilans professionnels (maintien dans l'emploi, orientation, reconversion professionnelle pour raison de santé).
- Mise en place de projet sur des thématiques variées à travers des notes de synthèse et d'études de faisabilité, comme par exemple la mise en place d'un GEIQ médico-social sur le métier d'aide-soignant à Saint-Etienne.
- Diagnostique dans un EHPAD d'Aix-Les-Bains sur l'amélioration des processus de recrutement et de formation et de son impact sur les résidents.
- Mise en place et gestion d'un plan de modulation dans une entreprise adaptée de sous-traitance industrielle pour éviter de licencier une partie de l'effectif dans contexte financier dégradé.
- Réorganisation stratégie de l'antenne RSA du territoire Royans-Vercors / Drôme des collines suite à une problématique financière. (Diagnostique financier et opérationnel de l'action, réorganisation des modalités d'accompagnement suite à la diminution de l'effectif, redressement du chiffre d'affaires).
- Accompagnement d'employeurs publics dans la mise en œuvre de leur politique Handicap & maintien dans l'emploi (diagnostic RH, formation, définition de processus) dans une logique de démarche participative et d'intelligence collective.